

Экз. № 2

Рег. № 030

АО «КазАзот»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

П КазАзот 030-270-24

**г. Актау
2024 г.**

Экз. № 2

Рег. № 030

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «КазАзот»
Маулешев А.А.

А. Маулешев
« 15 » 08 2024г.

ПОЛИТИКА

ПОЛИТИКА в области безопасности и охраны труда П КазАзот 030-270-24	Введен впервые Всего листов <u>7</u>
---	--

Дата введения: 15.08.2024г.

г. Актау
2024г.

Содержание

1. Общие положения	4
2. Термины, определения и сокращения	4
3. Основные цели и задачи	5
4. Основные принципы	6
5. Ответственность и полномочия	7
6. Заключительные положения	7

1 Общие положения

1.1 Настоящая Политика (далее – Политика) в области безопасности и охраны труда АО «КазАзот» (далее Общество) определяет основные принципы, ценности и стандарты, направленные на обеспечение безопасности и охраны труда сотрудников Общества.

1.2 Политика устанавливает основные цели и задачи, организацию безопасности и охраны труда, права и обязанности работодателя и работников, а также определяет ответственность за соблюдение стандартов и выполнение мероприятий по обеспечению безопасности на производстве.

1.3. Настоящая Политика Общества разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Коллективным договором и другими внутренними нормативными документами (далее-ВНД) Общества.

1.5. Настоящая Политика и все изменения, и дополнения к нему утверждается приказом Генерального директора Общества.

1.6. Политика является общедоступным документом, который может быть представлен широкому кругу заинтересованных сторон.

2 Термины, определения и сокращения

2.1 В настоящей Политике используются следующие сокращения и термины с соответствующим определениями:

Безопасность труда	Состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.
ВНД	Внутренний нормативный документ Общества.
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
Общество	Акционерное общество «КазАзот».
Охрана труда	Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.
Производственная травма	Повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности.
ТВС	Тепло-водоснабжение
Трудовой Кодекс РК	Трудовой Кодекс Республики Казахстан.
ЭЦ	Электроцех

ЦЦРОиТ	Цех централизованного оборудования и ремонта оборудования и транспорта
ИЦ	Испытательный центр
АХО	Административно-хозяйственный отдел

2.2. Термины, применяемые, но не определенные в настоящем Положении, используются в том смысле, в котором они используются в Законодательстве Республики Казахстан, Уставе Общества и иных ВНД Общества.

3 Основные цели и задачи

3.1 Цели Общества в области безопасности и охраны труда

3.1. Общество является химическим предприятием, где перерабатываются и получают вредные для организма человека газы, жидкости и твердые химические вещества в условиях повышенных давлений, высоких и низких температур в аппаратах.

В состав предприятия входят отдельные структурные производства: производство аммиака, цех слабой азотной кислоты, производство сложных минеральных удобрений, а также вспомогательные цеха (ЭЦ, ТВС, КИПиА, ЦЦРОиТ, ИЦ, АХО).

Общество стремится к непрерывному совершенствованию своей производственной деятельности и созданию безопасной среды для своих сотрудников. С учетом отраслевой специфики, Общество определило следующие цели в области безопасности и охраны труда:

- 1) Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- 2) Соблюдение требований нормативно-правовых актов и иных нормативных документов Республики Казахстан;
- 3) Снижение рисков аварий и инцидентов на опасном производственном объекте;
- 4) Снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- 5) Повышение эффективности труда на рабочих местах;
- 6) Модернизация производства, переход на безопасные производственные процессы;
- 7) Обеспечение пропаганды культуры безопасности и охраны труда среди работников;
- 8) Проведение систематического анализа причин и учета несчастных случаев на производстве, производственных заболеваний;
- 9) Обеспечение готовности предприятия к проведению разработанных мероприятий в части безопасности продукции на всех стадиях ее производства и использования;
- 10) Обеспечение необходимыми ресурсами работников предприятия для реализации настоящего Положения;
- 11) Обеспечение и функционирование системы управления охраной труда на предприятии;
- 12) Установление обязательных требований к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

3.2 Задачи Общества в области безопасности и охраны труда

Для обеспечения безопасности и охраны труда сотрудников Общества необходима систематическая работа по решению нижеперечисленных задач:

- 1) Регулярное проведение инспекций и анализа рабочих мест с целью выявления и устранения потенциальных опасностей.
- 2) Внедрение технологий и оборудования, направленных на снижение рисков и обеспечение безопасных условий.
- 3) Регулярное обновление и адаптация процедур и политик в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.
- 4) Проведение обучения сотрудников по соблюдению требований нормативных документов.
- 5) Разработка и внедрение системы мониторинга и контроля за производственными процессами.
- 6) Оценка рисков и разработка сценариев предотвращения аварийных ситуаций.
- 7) Внедрение технологий для мониторинга и управления транспортным парком.
- 8) Анализ и оптимизация рабочих процессов с целью повышения производительности и эффективности труда.
- 9) Внедрение современных технологий и обучение персонала их использованию.
- 10) Внедрение современных систем автоматизации и контроля.
- 11) Проведение образовательных мероприятий, семинаров и тренингов по безопасности и охране труда.
- 12) Содействие и поддержка инициатив, направленных на формирование культуры безопасности.
- 13) Систематическое изучение инцидентов и несчастных случаев с целью выявления причин и разработки мер по их предотвращению.
- 14) Внедрение корректирующих действий на основе результатов анализа.
- 15) Разработка и обновление планов действий в случае обнаружения проблем с безопасностью продукции.
- 16) Постоянное обеспечение необходимыми ресурсами, включая оборудование, обучение и техническую поддержку.
- 17) Постоянное обучение персонала Общества и ознакомление подрядных организаций с правилами техники безопасности.

4 Основные принципы

В целях обеспечения безопасности и здоровья работников, а также соблюдения высоких стандартов охраны труда, Общество придерживается нижеперечисленных принципов:

- 1) приоритет безопасности: обеспечение безопасности сотрудников является высшим приоритетом, и все производственные процессы должны соответствовать высоким стандартам безопасности;
- 2) системный подход: реализация Положения строится на системном подходе, включающем в себя комплексные меры по предотвращению травматизма и опасностей на рабочем месте;
- 3) соблюдение законодательства: Общество стремится соблюдать все применимые законы и нормативы в области охраны труда, а также активно участвовать в разработке и внедрении новых стандартов;
- 4) обучение: регулярное обучение сотрудников Общества правилам и процедурам безопасности, а также создание условий для повышения квалификации в области охраны труда;
- 5) участие персонала: активное участие сотрудников в процессах обеспечения безопасности, включая систему обратной связи и предложений по улучшению условий труда;
- 6) стратегическое планирование: разработка и регулярное обновление стратегий охраны труда в соответствии с изменениями в производственной деятельности и технологическом прогрессе;
- 7) ответственность: четкое распределение ответственности за безопасность, а также введение санкций в случае нарушения установленных правил и стандартов безопасности;

8) постоянное совершенствование: постоянный анализ и совершенствование системы охраны труда с учетом передовых стандартов и технологий.

5 Ответственность и полномочия

На каждого работника Общества возлагается непосредственная ответственность по управлению безопасностью и охраной труда.

Руководители структурных подразделений должны быть уверены, в том, что все его подчиненные понимают свою роль, и обладать авторитетом и профессионализмом, достаточными для эффективной работы по управлению безопасностью и охраной труда.

На каждом из работников Общества лежит ответственность за оценку недостатков и ошибок, допущенных при выполнении производственных задач.

Руководство Общества несёт полную ответственность за выполнение политики в области безопасности и охраны труда Общества.

6 Заключительные положения

6.1 Настоящая Политика пересматривается в случае существенных изменений в развитии Общества и требований законодательства Республики Казахстан.

6.2 В случае нарушения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов Общества в части раскрытия информации, приведших к причинению ущерба Обществу виновные лица могут быть привлечены к ответственности в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Разработчик:

Главный технический руководитель

по безопасности и охране труда



А. Куаныш

Согласовано:

Директор департамента

производственного контроля



Е. Пригода