ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2025

КазАзот

Ответственность за будущее: наш путь к устойчивости!



ОУР · 2025

Содержание

Отчёт об устойчивом развитии АО «КазАзот» за 2025 год · 113 страниц

01 **Обзор ключевых показателей года** 3

02 **Ключевые события года** 4

03 **Обращение генерального директора** 5

GRI 2-22

04 **О Компании** 6

GRI 2-1 · 2-6 · 3-1 · 3-2 · 2-29

- Профиль Компании ... 6
- Миссия и стратегические направления ... 7
- Подход к управлению устойчивым развитием ... 8
- Вклад в Цели устойчивого развития ООН ... 9
- Определение существенных тем ... 11
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами ... 12

E **Экологическая ответственность** 13

GRI 302–306 · 201-2 · 304

- Система управления вопросами охраны окружающей среды ... 14
- Соблюдение экологических требований ... 17
- Экологический мониторинг ... 18
- Изменение климата ... 19
- Климатические риски ... 22
- Технологии и инновации ... 26
- Выбросы парниковых газов ... 29
- Энергопотребление ... 36
- Охрана водных ресурсов ... 40
- Охрана атмосферного воздуха ... 44
- Управление отходами ... 47
- Сохранение биоразнообразия ... 51

S **Социальная ответственность** 54

GRI 401–416 · 403

- Обращение куратора блока ... 55
- Управление человеческим капиталом ... 56
- Разнообразие и равные возможности ... 60
- Обучение и развитие персонала ... 63
- Охрана труда и промбезопасность ... 64
- Взаимодействие сотрудников и руководства ... 73
- Местные сообщества и благотворительность ... 75
- Здоровье и безопасность потребителей ... 76

G **Корпоративное управление** 80

GRI 2-9…2-20 · 205 · 418

- Обзор корпоративного управления ... 81
- Совет директоров ... 83
- Исполнительный орган ... 89
- Деловая этика и комплаенс ... 91
- Управление рисками ... 95
- Кибербезопасность и защита данных ... 97

05 **Экономическая результативность** 98

GRI 201 · 204 · 207

- Созданная и распределённая экономическая стоимость ... 99
- Налоговая учётная политика ... 100
- Практики закупок ... 102

06 **Об Отчёте** 104

GRI 2-2 · 2-3 · 2-4 · 2-5

- Основа подготовки Отчёта ... 105

07 **Приложения** 106

GRI CONTENT INDEX · АББРЕВИАТУРЫ

- Приложение 1. Таблица показателей GRI ... 106
- Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения ... 112

2025 в цифрах

АО «КАЗАЗОТ» · ОУР

Экологические показатели

GRI 302 · 303 · 305 · 306

1 344 038
тонн CO_2-экв. — валовые выбросы ПГ

3,57 / 3,49
углеродный след продукции: селитра / аммиак, т CO_2-экв./т

10 616
тыс. ГДж — потребление ТЭР

190 386
тыс. м³ — общий водозабор

4 770
тонн отходов, из них 268 т опасных

2,67
тыс. тонн выбросов загрязняющих веществ

Социальные показатели

GRI 401 · 403 · 404

1 302
сотрудников:
327 женщин · 975 мужчины



1 фигура ≈ 65 чел. · 25% женщин

13%
текучесть кадров

1,08
LTIFR · цель Стратегии ≤ 0,9 к 2030

99 %
охват коллективным договором

60 ч
обучения на сотрудника в год

Корпоративное управление

GRI 2-9 · 205

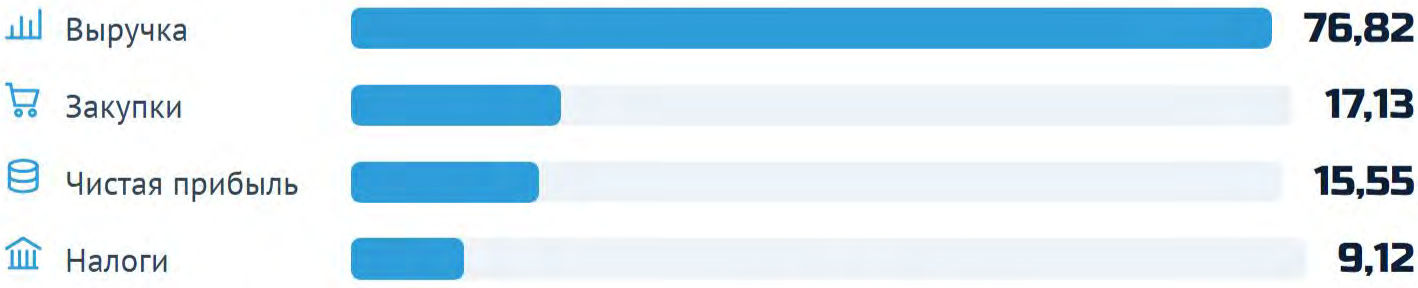
0
нарушений этики и делового поведения

100 %
руководителей в СД — из местных жителей

2 / 13
заседания СД / решений заочно

Финансовые показатели

млрд тенге · GRI 201 · 204



79 % / 86 %
местное содержание в закупках: по сумме / по числу поставщиков

20,2 %
рентабельность по чистой прибыли

Ключевые события 2025

ФЕВРАЛЬ 2025

Меморандум с Батумским морским портом

АО «КазАзот» подписало Меморандум о сотрудничестве с ООО «Батумский морской порт» в рамках развития Транскаспийского международного транспортного маршрута. Соглашение закрепляет увеличение объёмов перевалки аммиачной селитры через инфраструктуру порта Батуми. По итогам 2024 года объём перевалки составил 37,6 тыс. тонн.

АПРЕЛЬ 2025

Соглашение с QazaqGaz о геологоразведке

АО «КазАзот» и АО «НК «QazaqGaz» подписали Соглашение о совместной деятельности по геологоразведочным работам на участке «Северный 2» в Актюбинской области. Компания взяла на себя 100% carry-финансирование геологоразведки, включая проведение 2D и 3D сейсморазведки. Данный проект направлен на расширение собственной сырьевой базы природного газа.

ИЮНЬ 2025

Контракт на недропользование «Северный-2»

В рамках поручения Главы государства по развитию газовой отрасли АО «КазАзот» совместно с АО «НК «QazaqGaz» и Министерством энергетики РК заключило контракт на разведку и добычу углеводородов на участке «Северный-2». Реализация проекта создаст новые рабочие места и будет способствовать развитию промышленного потенциала Актюбинского региона.

ИЮЛЬ 2025

Первый в СНГ и Центральной Азии проект токенизации климатических решений

АО «КазАзот» заключило стратегическое соглашение с Global ESG Partners и получило одобрение Национального банка РК на проведение ICO в рамках финансирования «зелёных» инициатив. Проект предусматривает создание биотехнологической фермы по культивации микроводоросли хлореллы — природного абсорбента CO_2. Это первый в странах СНГ и Центральной Азии климатический проект с финансированием через токенизацию и блокчейн-технологии.

АВГУСТ 2025

Вступление в Ассоциацию инвесторов Казахстана

АО «КазАзот» официально стало членом Ассоциации инвесторов Казахстана. Членство открывает новые возможности для взаимодействия с ключевыми участниками рынка и продвижения стратегических инициатив в области промышленного развития страны.

СЕНТЯБРЬ 2025

Переговоры с Samsung C&T, Carbon и EcoEye по снижению выбросов N_2O

АО «КазАзот» принял делегацию компаний Samsung C&T, Carbon Climate Protection GmbH и EcoEye. Стороны обсудили перспективы сотрудничества в рамках статьи 6 Парижского соглашения, а также проект по снижению выбросов закиси азота (N_2O) при производстве азотной кислоты. По итогам переговоров достигнута договорённость о проведении технико-экономического обоснования проекта в 2025–2026 годах.

ОКТЯБРЬ 2025

Визит Председателя Мажилиса Парламента РК

АО «КазАзот» с рабочим визитом посетил Председатель Мажилиса Парламента РК Ерлан Жаканович Кошанов. В ходе визита гостю были представлены действующее производство и макет нового Аммиачно-карбамидного комплекса. Стороны обсудили перспективы развития предприятия и его вклад в обеспечение продовольственной и промышленной безопасности страны.

НОЯБРЬ 2025

Запуск KazAzot GreenToken ($KGT) на Central Asian FinTech Summit

На площадке Central Asian FinTech Summit в Алматы АО «КазАзот» совместно с TokenEyes и Global ESG Partnership впервые в СНГ запустило первый обеспеченный зелёный токен — KazAzot GreenToken ($KGT). Проект направлен на утилизацию CO_2 и сточных промышленных вод с использованием микроводоросли Chlorella. Токен обеспечен реальными активами и будущими доходами проекта.

ДЕКАБРЬ 2025

Меморандум с Toyo Engineering Corporation на форуме C5 Япония

В ходе Бизнес-форума C5+Япония с участием глав государств Центральной Азии и Японии ТОО «KazAzot Prime» подписало Меморандум о взаимопонимании с Toyo Engineering Corporation — ведущим мировым EPC-подрядчиком и лицензиаром проекта нового Аммиачно-карбамидного комплекса. Стороны договорились о стратегическом партнёрстве в области производства удобрений и внедрения низкоуглеродных решений.



Год стратегических шагов и новых горизонтов

Долгосрочная независимость по газу, старт Аммиачно-карбамидного комплекса и первый в регионе «зелёный токен» — итоги года, который определил повестку до 2030-го.

Маулешев Арман Ахметжанович

Генеральный директор АО «КазАзот»

Уважаемые читатели! 2025 год стал для АО «КазАзот» годом масштабных стратегических шагов и новых горизонтов. Представляем третий отчёт об устойчивом развитии — о результатах работы по экологическому, социальному и экономическому направлениям за отчётный период.

Совместно с АО «НК «QazaqGaz» мы подписали Соглашение о совместной деятельности и заключили контракт на разведку и добычу углеводородов на участке «Северный-2» в Актюбинской области: это решение обеспечит долгосрочную независимость Компании в доступе к природному газу. В декабре на Бизнес-форуме С5+Япония ТОО «KazAzot Prime» подписало Меморандум с Toyo Engineering Corporation — ведущим мировым EPC-подрядчиком проекта нового Аммиачно-карбамидного комплекса.

Компания прошла второй инспекционный аудит системы экологического менеджмента на соответствие ISO 14001:2015, подтвердив сертификат QSCert. Концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны по всем контролируемым показателям оставались в пределах допустимых норм. Мы продолжаем Дорожную карту устойчивого развития до 2030 года: введены системы непрерывного мониторинга эмиссий и две мини-станции контроля воздуха на границе СЗЗ, озеленено 68,82 га территории с системой капельного орошения. Особой вехой стал запуск KazAzot GreenToken — первого в СНГ и Центральной Азии обеспеченного «зелёного токена» биотехнологического проекта по утилизации CO_2.

Безопасность и благополучие сотрудников — наш главный приоритет. В 2025 году мы столкнулись с трагическими событиями, которые обязывают нас усилить работу в этом направлении. Выражаем глубокие соболезнования семьям пострадавших и принимаем все необходимые меры для недопущения подобных случаев в будущем. Профилактика травматизма, культура безопасности и непрерывное обучение персонала остаются задачами первостепенной важности.

Визит Председателя Мажилиса Парламента РК, переговоры с делегациями Финляндии, Германии, Японии, Украины и Эстонии, вступление в Ассоциацию инвесторов Казахстана подтверждают растущую роль Компании на промышленной карте страны и мира.

Благодарю сотрудников за самоотверженный труд, партнёров — за доверие, заинтересованные стороны — за конструктивный диалог. Мы продолжим двигаться вперёд, оставаясь верными принципам ответственного ведения бизнеса.



Маулешев Арман Ахметжанович

Генеральный директор АО «КазАзот»

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

АО «КазАзот»

GRI 2-1 2-2 2-6 2-28

Казахстанский национальный производитель и экспортёр аммиака, аммиачной селитры, азотной кислоты и природного газа с полным производственным циклом — от добычи газа до готового удобрения.

Актау
Мангистауская область — площадка производства и головной офис

1
филиал — «Шагырлы-Шомышты», месторождение природного газа

3
собственных месторождения газа — ключевого сырья производства

0
дочерних и зависимых организаций на 31 декабря 2025 года

Компания осуществляет полный производственный цикл: от добычи природного газа до выпуска аммиака жидкого технического и аммиачной селитры. Селитра применяется как для удобрения почвы, так и в производстве взрывчатых веществ и добыче урана. Газ также используется для выработки электроэнергии на собственной газопоршневой электростанции.

В сентябре 2014 года заключён контракт на недропользование сроком на 25 лет на добычу газа на месторождении «Шагырлы-Шомышты» в Бейнеуском районе. В марте 2016 года — контракт на разведку и добычу на участке Косбулак. В июне 2025 года совместно с АО «НК «QazaqGaz» и Министерством энергетики заключён контракт на участок «Северный-2» в Актюбинской области.

В 2025 году в рамках проекта нового Аммиачно-карбамидного комплекса зарегистрировано ТОО «KazAzot Prime».

География экспорта

Логистическая сеть охватывает страны Балтии и Восточной Европы, государства СНГ, Ближнего Востока, Африки и Южной Америки. Продукция поставляется в Эстонию, Литву, Украину, Нигерию, Польшу, Кыргызстан, Грузию, Турцию, Израиль и Перу.

Партнёры и членство

АО «НК «Kazakh Invest», АО «Kazakh Export», АО «НАК «Казатомпром», ТОО «Казфосфат», группа компаний ERG, Банк Развития Казахстана. Компания — член Казахстанского союза химической промышленности и участник Глобального договора ООН (United Nations Global Compact).

МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

Миссия и стратегические направления

GRI 2-23

> Наша цель — не только создавать инновационные продукты для повышения урожайности и качества сельскохозяйственной продукции, но и делать это в согласии с принципами устойчивости, заботой об окружающей среде и социальной ответственностью.

Подход к управлению устойчивым развитием регулируется Стратегией устойчивого развития на 2023–2030 годы, разработанной в четвёртом квартале 2023 года, и Положением о рабочих группах ESG. Стратегия определяет шесть ключевых направлений.

E **Модернизация существующего и строительство нового производства**
Снижение воздействия на окружающую среду, сокращение углеродного следа, повышение эффективности потребления энергии и воды, снижение объёма отходов.

S **Высокие стандарты охраны труда и промышленной безопасности**
Минимизация травм и аварий среди сотрудников и подрядчиков через совершенствование системы охраны труда и производственной безопасности.

S **Формирование вовлечённого профессионального кадрового состава**
Развитие культуры непрерывных улучшений: программы обучения, повышение квалификации, стажировки, система мотивации и вовлечённости.

G **Совершенствование корпоративного управления и риск-менеджмента**
Повышение инвестиционной привлекательности: внедрение системы управления рисками и развитие структуры корпоративного управления.

G **Экономическая устойчивость и развитие**
Повышение операционной эффективности и техническая модернизация: автоматизированные системы менеджмента и управленческого учёта, партнёрство с научными организациями.

G **Обеспечение устойчивой цепочки создания стоимости**
Закупка сырья у поставщиков, соблюдающих принципы устойчивого развития, и выстраивание ответственной логистики.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению

GRI 2-12 2-13

Общее управление деятельностью по стратегическим направлениям, включая устойчивое развитие, осуществляет Генеральный директор.

Генеральный директор

Общее управление стратегическими направлениями Компании, включая устойчивое развитие

Директор по устойчивому развитию

Разработка и реализация стратегии, метрики и отчётность, управление ESG-рисками, соответствие стандартам

Рабочие группы ESG

Формируются из руководителей направлений, утверждаются приказом Генерального директора

Ключевые обязанности Директора по устойчивому развитию

- Разработка и внедрение стратегии в области окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления;
- Установление метрик и критериев оценки эффективности стратегии, мониторинг выполнения и подготовка регулярных отчётов;
- Идентификация и анализ рисков, связанных с устойчивостью, и разработка мер по управлению ими;
- Обеспечение соответствия применимым стандартам устойчивого развития и регуляторным требованиям;
- Установление и поддержание партнёрских отношений с инвесторами, клиентами и общественными организациями;
- Обучение и развитие команды устойчивого развития, повышение осведомлённости внутри Компании.

Цели рабочих групп ESG

- Интеграция аспектов устойчивого развития в стратегическое управление, операционные процессы и отчётность;
- Выработка рекомендаций по управлению рисками и возможностями, связанными с воздействием на окружающую среду, социальными аспектами и корпоративным управлением;
- Улучшение корпоративной репутации в глазах инвесторов, клиентов и общественности;
- Создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон через интеграцию устойчивых практик в бизнес-модель.

Документы

Стратегия устойчивого развития на 2023–2030 годы · Положение о рабочих группах ESG · Дорожная карта ESG до 2030 года

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ · ЧАСТЬ 1

Вклад в Цели устойчивого развития ООН

GRI 2-28

Компания привержена Целям устойчивого развития ООН. В 2025 году мероприятия реализованы в рамках тринадцати целей — ниже приведён полный перечень.

3 Хорошее здоровье и благополучие
задачи 3.4 · 3.9

- Концентрации загрязняющих веществ на границе СЗЗ по всем контролируемым показателям не превысили допустимых норм
- Введены в эксплуатацию две мини-станции мониторинга воздуха Cairnet Envea на границе СЗЗ предприятия
- Проведено обоснование и утверждение размеров СЗЗ месторождения «Шагырлы-Шомышты»

4 Качественное образование
задача 4.4

- Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году составило 60 часов
- Продолжено сотрудничество с учебными заведениями в части практики и повышения квалификации персонала
- Обязательное обучение по промышленной безопасности, пожарно-техническому минимуму и охране труда охватывает 100% работников

5 Гендерное равенство
задача 5.5

- Доля женщин в общей численности персонала на 31 декабря 2025 года — 25,1%
- Обеспечиваются равные возможности для карьерного роста вне зависимости от пола
- Случаев дискриминации по половому признаку в 2025 году не зафиксировано

6 Чистая вода и санитария
задача 6.3

- Июль 2025 — замена двух кожухотрубных теплообменников на пластинчатые для исключения попадания оборотной воды в морскую при теплообмене

7 Недорогостоящая и чистая энергия
задача 7.3

- Конденсация излишков пара при распределении в цехе тепловодоснабжения за счёт охлаждения
- Проект «Фабрики идей» по минимизации сбросов пара: установка радиаторов воздушного охлаждения на линии сброса и возврат конденсата в резервуар для повторного применения

8 Достойная работа и экономический рост
задача 8.8

- Охват работников коллективным договором — 99%
- Проведено 21 противоаварийное учение с участием формирований гражданской защиты
- Обучение по пожарно-техническому минимуму прошли 962 работника предприятия
- Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты

9 Индустриализация, инновации и инфраструктура
задачи 9.4 · 9.5

- Подписан Меморандум с Toyo Engineering Corporation по проекту нового Аммиачно-карбамидного комплекса
- Заключён контракт на геологоразведку участка «Северный-2» совместно с QazaqGaz
- Введена цифровая система мониторинга экологической безопасности с применением Machine Learning
- Выполнен капитальный ремонт компрессора 4М40-680/22-320 с модернизацией основных узлов
- Декабрь 2025 — начало сотрудничества с Назарбаевским университетом по разработке получения зелёного водорода

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ · ЧАСТЬ 2

Вклад в Цели устойчивого развития ООН

GRI 2-28

Продолжение перечня мероприятий 2025 года: города и сообщества, ресурсы, климат, экосистемы и партнёрства.

11 Устойчивые города и сообщества

задачи 11.6 · 11.7

- Реализован проект озеленения территории площадью 68,82 га с системой капельного орошения
- Проведены субботники по благоустройству территории в рамках акции «Чистый Казахстан»
- Построен и введён в эксплуатацию актовый зал для проведения общественных слушаний
- Создано место отдыха для сотрудников на территории завода

12 Ответственное потребление и производство

задачи 12.2 · 12.5 · 12.6

- Декабрь 2025 — пройден второй инспекционный аудит ISO 14001:2015, выдан сертификат органа QSCert
- 47,2% образованных отходов переданы на утилизацию
- Функционирует система раздельного сбора отходов, экобоксы установлены во всех подразделениях
- Реализуется программа «Зелёный офис»: экобоксы для макулатуры и цветные контейнеры для ТБО

13 Борьба с изменением климата

задача 13.1

- Запущен первый в СНГ и Центральной Азии проект токенизации климатических решений KazAzot GreenToken — утилизация CO_2 с использованием микроводоросли хлорелла
- Проведены переговоры с Samsung C&T, Carbon Climate Protection и EcoEye о снижении выбросов N_2O при производстве азотной кислоты
- Ежегодно проводится верификация отчётов по углеродному следу продукции (Scope 1, 2, 3)
- Реализованы мероприятия по возврату в производство конденсата сокового пара

14 Сохранение морских экосистем

задача 14.1

- Сброс условно-чистых морских вод в пределах нормативов — превышений с 2018 по 2025 год не зафиксировано
- Проведена реконструкция канализационных насосных станций для снижения риска аварийных сбросов
- Штрафные санкции за сброс условно-чистых вод в 2025 году отсутствовали

15 Сохранение экосистем суши

задача 15.5

- Проведён мониторинг флоры и фауны на границе СЗЗ — численность видов соответствует естественным показателям пустынных экосистем региона
- Реализован проект озеленения с подбором видов растений, адаптированных к местным природно-климатическим условиям
- Выполнен уход за полосой хвойных и лиственных растений и газонами на площади 2 200 га

17 Партнёрство в интересах устойчивого развития

задача 17.17

- Подписаны меморандумы с Батумским морским портом, AsstrA, Toyo Engineering Corporation и SilSteve AS
- Приняты официальные делегации из Финляндии, Германии, Японии и Украины
- АО «КазАзот» вступило в Ассоциацию инвесторов Казахстана
- В рамках форума С5+Япония и Казахстанско-эстонского бизнес-форума подписаны соглашения на высшем уровне

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

Участник Глобального договора ООН

АО «КазАзот» является участником Глобального договора ООН (UN Global Compact) и поддерживает его десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Определение существенных тем

GRI 3-1 3-2

По результатам оценки существенности в отчёте за 2025 год раскрыты 20 тем. Девятнадцать из них раскрывались и ранее, тема «Здоровье и безопасность клиентов» добавлена впервые.

Оценка проведена в соответствии с подходом стандартов GRI. Учитывались два требования: значимость экономического, экологического и социального воздействия Компании и влияние этого воздействия на суждения и решения заинтересованных сторон.

Существенная тема	2025	2024	2023
201. Финансовые показатели	+	+	+
202. Присутствие на рынках	+	+	+
204. Практики закупок	+	+	+
205. Противодействие коррупции	+	+	+
207. Налогообложение	+	+	+
302. Энергосбережение и энергоэффективность	+	+	+
303. Водные ресурсы	+	+	+
304. Сохранение земель и биоразнообразия	+	+	+
305. Выбросы	+	+	+
306. Отходы	+	+	+

Существенная тема	2025	2024	2023
401. Трудовая практика	+	+	+
402. Взаимоотношения сотрудников и руководства	+	+	+
403. Охрана труда и безопасность	+	+	+
404. Обучение и развитие сотрудников	+	+	+
405. Разнообразие и равные возможности	+	+	+
406. Недопущение дискриминации	+	+	+
410. Информационная безопасность	+	+	+
413. Местные сообщества	+	+	+
416. Здоровье и безопасность клиентов	+	—	—
Изменение климата	+	+	+

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Компания взаимодействует с девятью ключевыми группами стейкхолдеров в поиске баланса взаимных интересов и ожиданий.

Работники и профсоюз · Акционер · Правительство и госорганы · Инвесторы и кредиторы · Поставщики · Конкуренты · Клиенты · Местное население · Средства массовой информации

Ключевые группы, их ожидания и способы взаимодействия

Группа	Ожидания	Способы взаимодействия
Работники и профсоюз	Безопасные условия труда, справедливое вознаграждение, рост и развитие	Коллективный договор, встречи с профсоюзом, регулярный сбор обратной связи, корпоративные мероприятия
Акционер	Эффективное управление и развитие	Раскрытие и своевременная передача информации о производственных и финансовых результатах
Государственные органы	Соблюдение нормативных требований, участие в развитии региона	Своевременная уплата налогов, благотворительные и социальные программы, общественные слушания
Инвесторы и кредиторы	Прозрачность, раскрытие информации, управление рисками	Публикация отчётности об устойчивом развитии, раскрытие финансовой информации
Поставщики	Долгосрочные отношения, понятные требования, своевременные расчёты	Заключение и исполнение договоров на условиях взаимовыгодного сотрудничества

Диалог в 2025 году

Визит Председателя Мажилиса Парламента РК, делегации Финляндии, Германии, Японии и Украины, вступление в Ассоциацию инвесторов Казахстана, участие в форуме С5+Япония.

Работа с обществом

Публикации в журнале «Бюллетень эколога» в мае и декабре, общественные слушания в селе Бейнеу, введён в эксплуатацию актовый зал для слушаний и тренингов.

05

E

ENVIRONMENTAL

GRI
302–306

В АО «КазАзот» охрана окружающей среды — неотъемлемая часть стратегии устойчивого развития. В 2025 году мы подтвердили эффективность системы экологического менеджмента, пройдя второй инспекционный аудит ISO 14001:2015.

Сюникова Ирина Владимировна
Директор департамента экологии и промышленной санитарии

Экологическая ответственность

Изменение климата и выбросы парниковых газов

Энергопотребление

Вода · воздух · отходы · биоразнообразие

3,57
т CO_2-экв./т — углеродный след аммиачной селитры, 2025

–1,5%
к уровню 2023 года (3,624)

–20%
цель E4 к 2030 от уровня 2023

E · СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Система управления вопросами охраны окружающей среды

GRI 3-3 GRI 2-13

Подход основан на национальном стандарте СТ РК ISO 14001:2016 и закреплён во Внутренней политике в области экологического менеджмента.

Plan	Do	Check	Act
Идентификация аспектов, цели и программы	Реализация мероприятий, ресурсы, ответственные	Производственный контроль, внутренние аудиты	Корректирующие меры, анализ со стороны руководства

Система строится по циклу PDCA, охватывает все значимые экологические аспекты — воздух, воду, отходы, энергию и сырьё — и интегрирована в стратегические и операционные процессы Компании. Цель — минимизировать воздействие на окружающую среду при сохранении надёжности и эффективности производства, обеспечивая соответствие требованиям законодательства и ожиданиям заинтересованных сторон.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВЕРТИКАЛЬ УПРАВЛЕНИЯ · GRI 2-13

УРОВЕНЬ 1

Генеральный директор

Общее руководство, стратегические решения в области экологии, утверждение экологических программ и внутренних нормативных документов, контроль исполнения

УРОВЕНЬ 2

Главный инженер

Техническое сопровождение экологических программ, контроль технологических процессов с приоритетом предотвращения воздействия, инициирование модернизации и внедрения НДТ

УРОВЕНЬ 3

Департамент экологии

Мониторинг состояния окружающей среды, обязательная отчётность, разработка и внедрение природоохранных программ. Подчиняется заместителю генерального директора по операционной эффективности

КОНТЕКСТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗНАЧИМЫЕ АСПЕКТЫ

Химическая промышленность имеет стратегическое значение для продовольственной безопасности, однако производство азотных удобрений связано с потенциальным воздействием на атмосферный воздух, водные ресурсы, почвы, биоразнообразие и с образованием отходов. В Компании функционирует система идентификации и оценки экологических аспектов на всех этапах жизненного цикла продукции. По результатам оценки определяются экологические цели, программы и показатели, назначаются ответственные лица, ресурсы и сроки, разрабатываются корректирующие и предупреждающие меры.

E · БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Подход к безопасности химической продукции

GRI 3-3 GRI 416-1

Система экологического управления направлена на предупреждение и минимизацию негативного воздействия производства на здоровье человека и окружающую среду.

- ✓ Внедрение современных технологий, оборудования и инженерных решений, обеспечивающих сокращение выбросов загрязняющих веществ и предотвращение неорганизованных выбросов;
- ✓ Совершенствование производственных процессов для снижения образования отходов и повышения уровня их повторного использования, переработки и утилизации;
- ✓ Производственный экологический контроль с использованием современных средств измерений и аналитических методов для мониторинга выбросов, сбросов и иных факторов воздействия;
- ✓ Функционирование системы внутреннего экологического контроля и соблюдение требований природоохранного законодательства Республики Казахстан и корпоративных стандартов;
- ✓ Развитие инфраструктуры и технологий обращения с отходами, включая переработку, утилизацию и безопасное размещение;
- ✓ Повышение экологической компетентности работников через обучение вопросам экологической безопасности, устойчивого развития и готовности к действиям в аварийных ситуациях;
- ✓ Совершенствование и актуализация экологической политики, определяющей приоритеты снижения воздействия и эффективного использования ресурсов.

БЕЗОПАСНОСТЬ ОБРАЩЕНИЯ С АММИАКОМ И АММИАЧНОЙ СЕЛИТРОЙ

С учётом токсичности аммиака и потенциальной опасности аммиачной селитры обеспечение безопасности при хранении, транспортировке и использовании — один из приоритетов Компании.

Аммиак

Хранение в специализированных герметичных резервуарах с системами контроля технологических параметров. Транспортировка специализированным транспортом с соблюдением требований к герметичности и температурному режиму. Регулярное обучение персонала безопасным методам работы, обеспечение средствами индивидуальной защиты, постоянные противоаварийные тренировки с отработкой действий при утечках.

Аммиачная селитра

Хранение в специально оборудованных вентилируемых складах с исключением контакта с горючими материалами и источниками инициирования. Обучение работников безопасным методам обращения и мерам предупреждения условий, способных привести к возгоранию или разложению. Регулярные практические тренировки по реагированию на пожары и нештатные ситуации.

E · ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Система экологического менеджмента

GRI 3-3 GRI 2-13

Внедрение, обучение и сертификация: от разработки системы в 2023 году до международного сертификата ISO 14001:2015 в 2025-м.

2023
Разработана и внедрена система по СТ РК ISO 14001-2016. В октябре ключевые сотрудники прошли обучение по структуре стандарта

Декабрь 2023
ТОО «Национальный центр сертификации» выдало сертификат соответствия, зарегистрированный в государственной системе технического регулирования

Март 2025
Пройден международный сертификационный аудит в органе QSCert, получен международный сертификат ISO 14001:2015

Декабрь 2025
Успешно пройден второй инспекционный аудит — подтверждена стабильность функционирования системы

ВНУТРЕННЯЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА

- **Политика в области экологического менеджмента**
- **Политика низкоуглеродного развития**
- **Политика управления водными ресурсами**
- **Политика по сохранению биоразнообразия**

Политика в области экологического менеджмента ориентирована на достижение стратегических целей Компании – создание инновационных продуктов для повышения урожайности при соблюдении принципов устойчивости.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА

- ✓ Пройден международный сертификационный аудит и получен сертификат соответствия ISO 14001:2015;
- ✓ Расширено применение автоматизированных систем экологического мониторинга на ключевых источниках воздействия, актуализированы внутренние инструкции и планы реагирования на аварийные ситуации;
- ✓ Проведены целевые обучающие мероприятия для работников производственных подразделений по вопросам экологической и промышленной безопасности;
- ✓ По итогам анализа системы со стороны руководства актуализированы экологические цели, показатели и программы с акцентом на цифровые инструменты мониторинга и предупреждение неорганизованных выбросов.

E · СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ

Соблюдение экологических требований

GRI 3-3 GRI 2-27

Компания обеспечивает соблюдение требований экологического законодательства Республики Казахстан, условий экологических разрешений и международных стандартов.

40	28	12
внутренних аудитов проведено за отчётный период	проверок производственных подразделений	проверок подрядных организаций

Проверки проведены Департаментом экологии в соответствии с утверждённым Графиком внутренних аудитов на 2025 год — на соответствие требованиям природоохранного законодательства и законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения. По результатам разработаны и реализуются мероприятия по устранению выявленных несоответствий.

4 случая привлечения к административной ответственности в 2025 году, связанных с превышением установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ. По каждому проведён анализ причин, реализованы корректирующие мероприятия и приняты меры по предотвращению повторения.

Существенных экологических нарушений, связанных с деятельностью поставщиков и подрядных организаций в цепочке поставок, в отчётном периоде не зафиксировано.

ПЛАНЫ И ПРИОРИТЕТЫ НА 2026–2028 ГОДЫ

- ✓ Сертификация филиала «Шагырлы-Шомышты» на соответствие требованиям СТ РК ISO 14001-2016;
- ✓ Поддержание результативности и совершенствование системы экологического менеджмента, включая прохождение плановых инспекционных аудитов;
- ✓ Развитие внутренних корпоративных стандартов и цифровых инструментов экологического мониторинга;
- ✓ Повышение экологической культуры и профессиональных компетенций работников через целевое обучение, обмен лучшими практиками и регулярные внутренние аудиты.

E · МОНИТОРИНГ

Экологический мониторинг

GRI 3-3 GRI 2-13

Мониторинг осуществляется в соответствии с требованиями экологического законодательства и утверждённой Программой производственного экологического контроля.

Система экологического мониторинга охватывает контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, мониторинг сбросов и качества водных ресурсов, состояния атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны, а также другие компоненты окружающей среды в соответствии с установленными требованиями.

Для обеспечения достоверности результатов используются современные средства измерений, лабораторные исследования и автоматизированные системы мониторинга. Полученные данные анализируются и используются для оценки экологической эффективности производственной деятельности, своевременного выявления отклонений, принятия управленческих решений и реализации мероприятий, направленных на снижение воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов.

2 мини-станции мониторинга воздуха Cairnet Envea введены в эксплуатацию на границе санитарно-защитной зоны предприятия в 2025 году

Объекты контроля

Выбросы в атмосферный воздух · сбросы сточных вод · качество водных ресурсов · атмосферный воздух на границе СЗЗ · почвы · обращение с отходами

Цифровые инструменты 2025

Введена цифровая система мониторинга экологической безопасности с применением технологий Machine Learning. Расширено применение автоматизированных средств контроля на ключевых источниках воздействия.

Результат года

Концентрации загрязняющих веществ на границе СЗЗ по всем контролируемым показателям не превысили допустимых норм. Проведено обоснование и утверждение размеров СЗЗ месторождения «Шагырлы-Шомышты».

Системы непрерывного мониторинга, работа которых обеспечивалась в 2025 году

Объект контроля	Контролируемые параметры
Граница санитарно-защитной зоны	NO_2, PM2.5, PM10, температура, относительная влажность, атмосферное давление
Выхлопные трубы газопоршневой электростанции	Оксиды азота, закись азота, метан, CO_2

Обслуживание систем и финансирование их бесперебойной работы обеспечиваются на постоянной основе.

E · ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Климатическая повестка

GRI 3-3 GRI 201-2

Снижение углеродного следа продукции на 20 % к 2030 году по сравнению с базовым уровнем 2023 года — одна из ключевых климатических целей Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы.

КОНТЕКСТ И РЕГУЛИРОВАНИЕ

Механизм трансграничного углеродного регулирования Европейского союза (CBAM), распространяющийся на отдельные виды химической продукции с 1 октября 2023 года, формирует новые требования к раскрытию информации о выбросах парниковых газов, качеству исходных данных, их верификации и оценке углеродной интенсивности продукции.

Для АО «КазАзот» это означает необходимость своевременной адаптации к международным требованиям, совершенствования системы учёта выбросов парниковых газов и последовательного снижения углеродного следа продукции в рамках национальной климатической политики и глобальной повестки по декарбонизации экономики.

ЦЕЛЬ И СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КУРС

−20% снижение углеродного следа продукции к 2030 году по сравнению с базовым уровнем 2023 года — ключевая климатическая цель Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы

Достижение поставленной цели обеспечивается за счёт модернизации производственных процессов, повышения энергоэффективности, внедрения низкоуглеродных технологий, совершенствования системы управления выбросами парниковых газов и обеспечения прозрачного учёта выбросов по категориям Scope 1, Scope 2 и Scope 3 в соответствии с международными подходами.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

- ✓ Повышение энергетической эффективности технологических установок и вспомогательного оборудования за счёт модернизации производственных процессов и оптимизации режимов эксплуатации;
- ✓ Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ путём предотвращения неорганизованных выбросов, оптимизации процессов горения и повышения эффективности утилизации вторичных энергетических ресурсов;
- ✓ Развитие объектов возобновляемой энергетики и локальной генерации. На газопроводе «Шагырлы – Бейнеу» эксплуатируются три солнечные электростанции мощностью 2 кВт каждая и три ветроэнергетические установки мощностью 1 кВт каждая;
- ✓ Реализация мероприятий по озеленению территории и других инициатив, направленных на компенсацию углеродного следа;
- ✓ Реализация инновационного проекта по сокращению выбросов CO_2 с использованием технологии культивирования микроводоросли хлореллы, обеспечивающей биологическое поглощение углекислого газа.

Проект года

В июле 2025 года Компания заключила стратегическое соглашение с Global ESG Partnership. Проект «Хлорелла» — создание биотехнологической фермы по культивации микроводоросли, природного абсорбента CO_2, — реализуется в регуляторной песочнице Национального Банка Республики Казахстан с использованием механизма токенизации реальных активов (RWA). Это первый экологический проект такого рода в СНГ и Центральной Азии.

E · ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Политика низкоуглеродного развития

GRI 3-3 GRI 2-13 GRI 2-23

Политика низкоуглеродного развития — один из четырёх экологических документов Компании. В её рамках приняты следующие обязательства.

- ✓ Обеспечивать единые принципы управления выбросами парниковых газов и их обязательное применение во всех структурных подразделениях;
- ✓ Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан, а также добровольно принятые обязательства в области управления выбросами парниковых газов и противодействия изменению климата;
- ✓ Последовательно снижать выбросы парниковых газов за счёт повышения энергоэффективности, внедрения объектов возобновляемой энергетики, развития автоматизированных систем экологического мониторинга и реализации мероприятий по озеленению санитарно-защитной зоны;
- ✓ Инициировать, реализовывать и масштабировать проекты, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и повышение климатической устойчивости производственной деятельности;
- ✓ Выявлять, оценивать и минимизировать климатические риски, интегрируя их в корпоративную систему управления рисками и процесс принятия управленческих решений;
- ✓ Обеспечивать своевременное информирование акционеров, руководства Компании и иных заинтересованных сторон о климатических рисках, результатах климатической деятельности и мерах по их управлению;
- ✓ Учитывать прогнозируемые изменения климата, экстремальные погодные явления и требования климатической устойчивости при проектировании, строительстве и модернизации зданий, сооружений и производственной инфраструктуры;
- ✓ Совершенствовать систему обращения с отходами, повышать уровень их переработки и повторного использования, а также внедрять принципы циркулярной («зелёной») экономики.

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ · GRI 2-13

УРОВЕНЬ 1

Генеральный директор

Осуществляет общее руководство, утверждает политику и программы в области климата, устанавливает приоритеты и контролирует их исполнение через главного инженера и заместителя по операционной эффективности.

УРОВЕНЬ 2

Главный инженер

Руководит техническими службами, отвечает за внедрение технологических решений и инноваций, координирует работу профильного департамента и интеграцию климатических программ в производственные процессы.

УРОВЕНЬ 3

Департамент экологии

Разрабатывает и внедряет программы по снижению углеродного следа и адаптации к изменению климата, ведёт исследования и аналитику, организует реализацию экологических инициатив и формирует отчётность.

Подчинённость и ответственность закреплены во внутренних документах и действующих регламентах Компании.

E · ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Климатические риски и возможности

GRI 201-2 GRI 3-3

АО «КазАзот» рассматривает климатические риски и возможности в двух измерениях: переходном — связанном с изменением регулирования и рынков, и физическом — обусловленном погодно-климатическими условиями региона присутствия.

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Переходные климатические требования, включая механизмы трансграничного углеродного регулирования на внешних рынках, формируют для Компании новые обязательства по сбору, верификации и раскрытию данных о выбросах парниковых газов, а также требуют своевременной подготовки соответствующей отчётности. Для поддержания конкурентоспособности Компания осуществляет инвестиции в модернизацию производственных мощностей, повышение энергоэффективности, развитие систем мониторинга и укрепление компетенций персонала.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

При планировании производственной деятельности также учитываются физические климатические риски, характерные для региона, включая высокие температуры, дефицит водных ресурсов и экстремальные погодные явления. Эти факторы принимаются во внимание при обеспечении устойчивости производственных процессов, резервировании критически важных систем, реализации проектов по рациональному использованию водных ресурсов и повышении климатической устойчивости инфраструктуры.

ВОЗМОЖНОСТИ

Последовательное снижение углеродной интенсивности продукции способствует сохранению доступа к международным рынкам, расширению возможностей привлечения финансирования и повышению инвестиционной привлекательности Компании.

Прозрачность и сопоставимость раскрытий

Периметр учёта выбросов парниковых газов и применяемая методология расчёта остаются последовательными и соответствуют ранее принятым подходам, что обеспечивает сопоставимость показателей в динамике. Все расчётные данные проходят процедуры внутреннего контроля качества, используемые методологические допущения документируются, а результаты анализа рассматриваются руководством Компании для принятия решений, направленных на постоянное совершенствование системы управления выбросами парниковых газов.

ГОРИЗОНТЫ, К КОТОРЫМ КОМПАНИЯ ГОТОВИТСЯ

2026
с этого года импортёры удобрений в Европейском союзе платят углеродную пошлину в рамках CBAM

2060
срок достижения углеродной нейтральности по национальной Стратегии Республики Казахстан

–20 %
цель E4: снижение углеродного следа продукции к 2030 году от базового уровня 2023 года

Климатическая стратегия АО «КазАзот» ориентирована на последовательное снижение углеродной интенсивности продукции, повышение энергоэффективности производства, укрепление технологической и операционной устойчивости, а также обеспечение соответствия требованиям национального законодательства и международных рынков. Реализация климатических инициатив, инвестиционных проектов и мероприятий по повышению экологической эффективности создаёт основу для достижения стратегических целей Компании до 2030 года.

E · КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Подход и климатический профиль

GRI 3-3 GRI 201-2

АО «КазАзот» идентифицирует и оценивает климатические риски с учётом международной и национальной практики, интегрируя их в корпоративную систему управления рисками. Цель — обеспечить устойчивость производственно-логистической цепочки и снизить выбросы парниковых газов на всех этапах жизненного цикла продукции.

ПРИНЦИПЫ ИНТЕГРАЦИИ

Взаимосвязь
Все структурные подразделения участвуют в выявлении, оценке и управлении климатическими рисками, поддерживая единую методологию.

Срочность
Анализ ведётся в кратко-, средне- и долгосрочном горизонтах с учётом необходимости оперативных решений и стратегического планирования.

Соразмерность
Глубина проработки соответствует уровню подверженности и влиянию рисков на реализацию стратегии Компании.

Соответствие
Методология согласована с действующими процессами корпоративного риск-менеджмента и позволяет отслеживать динамику рисков во времени.

ФИЗИЧЕСКИЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ: КЛИМАТИЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ РЕГИОНА

Физические климатические риски формируются под воздействием текущих и ожидаемых изменений погодных и климатических параметров в регионе деятельности Компании и могут приводить к дополнительным капитальным и операционным расходам, а также к повышенным требованиям к надёжности инфраструктуры и технологической дисциплине.

Вся производственно-логистическая инфраструктура АО «КазАзот» расположена в Мангистауской области — регионе с резко континентальным, крайне засушливым климатом, относящемся к пустынной природно-климатической зоне. Средняя температура воздуха в январе составляет −7 °C, при этом минимальные значения могут достигать −38 °C. Средняя температура июля составляет +27 °C, а в отдельные периоды максимальная температура воздуха повышается до +47 °C. Годовое количество атмосферных осадков остаётся крайне низким. Согласно картам светового климата, территория расположения производственных объектов относится к наиболее экстремальной гипертермической зоне.

−38...+47 °C — диапазон температур воздуха в регионе деятельности Компании; территория относится к наиболее экстремальной гипертермической зоне

Наблюдаемое повышение среднегодовой температуры воздуха сопровождается увеличением частоты, продолжительности и интенсивности волн жары, что приводит к росту климатических нагрузок на производственное оборудование, системы энергоснабжения и водообеспечения, логистическую инфраструктуру, а также на условия труда работников.

В 2025 году Компания актуализировала оценку климатического профиля с учётом результатов мониторинга и анализа климатических факторов. Проведённая оценка подтвердила, что перечень ключевых физических климатических рисков, определённый в 2023 году для условий Мангистауской области, остаётся актуальным. Существенных изменений в составе климатических рисков и зонах уязвимости не выявлено, однако вероятность их реализации и потенциальная интенсивность воздействия сохраняются на повышенном уровне в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Компания на постоянной основе реализует комплекс мероприятий по управлению физическими климатическими рисками. Предусмотренные ранее меры по повышению устойчивости производственных процессов и инфраструктуры сохраняются, регулярно актуализируются и совершенствуются с учётом результатов производственного мониторинга, анализа климатических рисков и решений, принимаемых руководством в рамках системы управления рисками.

E · КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Физические риски и меры управления

GRI 201-2

Перечень ключевых физических климатических рисков определён в 2023 году для условий Мангистауской области и подтверждён по итогам актуализации 2025 года без изменений.

Описание физического риска	Описание воздействия	Мероприятия по управлению риском
Тепловые волны и увеличение среднегодовой температуры воздуха	• Рост дефицита естественного холода увеличит нагрузку на системы охлаждения технологического оборудования и помещений, увеличит расходы на охлаждение, а это, в свою очередь, увеличит нагрузку на системы электроснабжения и водоснабжения производства; • Экстремальное повышение температуры может привести к авариям с экологическими последствиями: высокие температуры могут способствовать перегреву промышленных установок и вызвать взрывы или утечку опасных химических веществ; • Высокие температуры могут повысить вероятность возникновения пожаров, особенно в зонах хранения аммиака и аммиачной селитры, которые являются взрывоопасными веществами.	• Инвестирование в энергоэффективные технологии охлаждения, которые потребляют меньше энергии и уменьшают углеродный след; • Учитывая высокий потенциал использования солнечной и ветровой энергии в Мангистауском регионе, с целью предотвращения роста углеродного следа продукции следует расширять использование ВИЭ в энергобалансе Компании; • Разработка и своевременная актуализация планов ликвидации аварий, включая меры по обеспечению безопасности сотрудников, защите оборудования и минимизации ущерба для окружающей среды; • Организация регулярных тренировок и учений по ликвидации аварий для сотрудников.
Штормовые нагоны Повышение уровня воды вдоль Каспийского побережья из-за сильных ветров и штормов	• Оборудование, расположенное вблизи побережья, включая производственные и складские помещения, может быть повреждено или разрушено из-за наводнений. Это потребует значительных затрат на восстановление и ремонт; • Сильные штормы могут привести к повреждению энергетической инфраструктуры, что вызовет перебои в электроснабжении и вследствие этого остановы производства; • Штормовые нагоны могут привести к загрязнению трубопроводов песком, илом и другими отложениями, что увеличит нагрузку на фильтрующие элементы. Это может вызвать снижение эффективности фильтрации и повышенное изнашивание оборудования.	• Регулярный учёт и мониторинг уровня воды, установка датчиков для постоянного контроля уровня воды в прибрежных зонах и на территории Компании; • Строительство дамб, волнорезов и других защитных сооружений вдоль побережья для предотвращения затопления производственных объектов; • Своевременный обход и дефектоскопия технологических трубопроводов и фильтрующих систем.
Понижение уровня моря Постепенное обмеление Каспийского моря из-за снижения поступления воды	• Снижение уровня моря может привести к уменьшению доступности морской воды для технологических нужд Компании; • Снижение объёмов выпуска продукции в связи с нехваткой воды, необходимой для процесса охлаждения при производстве аммиака и аммиачной селитры. Вся морская вода поставляется ТОО «МАЭК», расположенным в 1 км от КазАзот, и используется в качестве охлаждающей среды в системе оборотного водоснабжения для отвода избыточной тепловой энергии, образующейся при производстве аммиака и азотной кислоты; • Обмеление Каспийского моря может привести к уменьшению объёма доступной воды, что ограничит количество воды, доступной для производственных процессов Компании.	• Установка датчиков и систем мониторинга уровня воды для постоянного отслеживания изменений; • Проведение дноуглубительных работ канала МАЭК; • Переход на оборотное водоснабжение.

E · КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Переходные климатические риски

GRI 201-2 GRI 3-3

Переходные климатические риски обусловлены изменениями государственной политики, нормативно-правового регулирования, технологий и рыночной конъюнктуры, возникающими в процессе перехода мировой экономики к низкоуглеродной модели развития.

Для АО «КазАзот» наиболее значимыми являются изменения национального климатического регулирования, реализуемые в рамках Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, а также требования Механизма трансграничного углеродного регулирования Европейского союза (CBAM).

Введение механизма CBAM усиливает требования к учёту, расчёту, верификации и раскрытию информации о выбросах парниковых газов и углеродной интенсивности продукции, а также может привести к увеличению затрат при поставках продукции на рынок Европейского союза.

В целях минимизации переходных климатических рисков Компания последовательно совершенствует систему учёта и управления выбросами парниковых газов, повышает энергоэффективность производственных процессов, развивает автоматизированные системы экологического мониторинга и обеспечивает достоверность климатической информации на всех этапах производственно-логистической цепочки. Реализация данных мероприятий способствует поддержанию конкурентоспособности продукции Компании на внешних рынках и её соответствию международным требованиям в области климатической отчётности.

КАК КОМПАНИЯ УПРАВЛЯЕТ ПЕРЕХОДНЫМИ РИСКАМИ

Подход основан на раннем выявлении требований, их внедрении в операционные процессы и обеспечении прозрачности данных:

- ✓ Систематический мониторинг правовых и отраслевых требований (национальных и зарубежных), ведение реестра обязательств и сроков;
- ✓ Единые правила измерения, отчётности и верификации данных (MRV) для производственных площадок и поставщиков сырья и услуг;
- ✓ Методология расчёта углеродного следа продукции с подтверждением сопоставимости периодов и документированием допущений;
- ✓ Плановая модернизация и повышение энергоэффективности технологических узлов, предотвращение неорганизованных выбросов, развитие цифрового мониторинга;
- ✓ Обучение руководителей и специалистов по тематике декарбонизации, отчётности и новым регуляторным требованиям.

С учётом изложенного для АО «КазАзот» стратегически важное значение имеет своевременная адаптация к новым климатическим требованиям и последовательное снижение углеродного следа продукции — как в рамках реализации Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года, так и при осуществлении внешнеэкономической деятельности Компании.

E · КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Переходные риски: воздействие и меры

GRI 201-2

Наиболее значимы для Компании два регуляторных риска: ужесточение национального углеродного регулирования и введение европейского механизма CBAM.

Описание переходного риска	Описание воздействия	Мероприятия по управлению риском
Регуляторный риск, связанный с государственной политикой по снижению негативного влияния изменения климата Реализация Стратегии достижения углеродной нейтральности РК до 2060 года требует ужесточения углеродного регулирования до 2030 года: • Система торговли выбросами (СТВ) будет регулировать не только выбросы CO_2, но также CH_4 и N_2O; • Бесплатное квотирование выбросов ПГ будет планомерно сокращаться, вводится платное квотирование; • Углеродные единицы будут дорожать; • Источники выбросов ПГ, не подпадающие под регулирование через СТВ, будут облагаться углеродным налогом.	• Увеличение финансовых затрат на модернизацию производства; • Финансовые потери из-за наложения штрафов и санкций; • Невыполнение договорных обязательств; • Увеличение издержек углеродоёмких производств.	• Разработка и внедрение системы учёта и мониторинга выбросов парниковых газов, включающей регулярные замеры выбросов и анализ данных; • Разработка и реализация инновационных проектов по улавливанию углеродных выбросов; • Инвестиции в научные исследования и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) для создания инновационных решений по снижению выбросов парниковых газов.
Регуляторный риск, связанный с ужесточением европейского углеродного регулирования КазАзот планирует строить новый завод и выходить с продукцией на европейский рынок. Согласно механизму CBAM с внешних поставок удобрений будет взиматься углеродная импортная пошлина. С 2026 года все импортёры и представители поставщиков удобрений в ЕС должны будут платить углеродную пошлину. До 2026 года поставщики должны наладить отчётность и сдавать ежеквартально декларацию о выбросах ПГ, имевших место в стране происхождения (Охваты 1 и 2).	• Увеличение себестоимости продукции; • Дополнительные финансовые расходы на сертификаты CBAM; • Нарушение цепочек поставок; • Ограничение экспорта продукции.	• Внедрение ежеквартальной корпоративной отчётности по углеродному следу каждого вида продукции совместно с оптимизацией энергетического менеджмента Компании до 2026 года; • Разработка и внедрение системы учёта и мониторинга выбросов парниковых газов; • Разработка среднесрочного Плана реализации Стратегии Net Zero; • Инвестиции в НИОКР для развития энергоэффективных технологий и инновационных продуктов с низким углеродным следом.

E · ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Технологии и инновации

АО «КазАзот» рассматривает развитие технологий и внедрение инноваций как один из ключевых факторов устойчивого развития. Инвестиции в передовые решения позволяют Компании укреплять конкурентоспособность, снижать воздействие на окружающую среду и способствовать улучшению социально-экономических условий.

В 2022 году АО «КазАзот» получило аккредитацию в качестве субъекта научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР). Это дало возможность направлять 1 % расходов на добычу природного газа, предусмотренных контрактными обязательствами недропользователя, на финансирование новых устойчивых проектов, а также участвовать в национальных грантовых конкурсах по целевому финансированию НИОКР.

Инвестиции в технологии позволяют Компании оптимизировать производственные процессы, повышать эффективность использования ресурсов, разрабатывать новые продукты и сокращать углеродный след.

1% расходов на добычу природного газа Компания вправе направлять на финансирование НИОКР и новых устойчивых проектов

Микробиологическая переработка природного газа

Инициатива по глубокой переработке природного газа позволит получить ценное белковое сырьё для животноводства — биопротеин — мощностью 10 тысяч тонн в год. Исследования КазАзот в этой области продолжаются.

Проект «Грануляционная башня»

Проект направлен на проектирование, строительство и внедрение современного грануляционного комплекса для производства аммиачной селитры высокого качества. Основным элементом комплекса является грануляционная башня, которая обеспечивает эффективный и экономичный процесс формирования гранул удобрения с заданными характеристиками. Внедрение современных систем позволяет повысить эффективность процесса, сократить энергозатраты и производственные издержки, улучшить качество продукции и снизить пылевые выбросы, что способствует минимизации воздействия на окружающую среду и повышению уровня промышленной безопасности.

Производство углеаммонийных солей (УАС)

АО «КазАзот» рассматривает перспективные технологии утилизации диоксида углерода (CO_2), в том числе производство углеаммонийных солей, образующихся в результате взаимодействия аммиака с углекислым газом. Данная технология позволяет одновременно вовлекать CO_2 в хозяйственный оборот и получать востребованный продукт с высокой добавленной стоимостью. Углеаммонийные соли широко применяются в сельском хозяйстве в качестве азотных удобрений благодаря высокому содержанию азота — одного из основных элементов питания растений. Их использование способствует повышению урожайности, улучшению качества сельскохозяйственной продукции и более эффективному использованию питательных веществ. Реализация проекта позволит сократить прямые выбросы CO_2 за счёт его использования в качестве сырья для производства товарной продукции. Проект утверждён и включён в инвестиционную программу Компании; его практическая реализация будет осуществляться по мере обеспечения необходимого финансирования.

Благодаря значительным инвестициям в НИОКР мы разрабатываем и внедряем передовые технологии и инновационные решения, соответствующие высоким стандартам устойчивого развития.

E · ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Проект «Хлорелла»: технология

АО «КазАзот» реализует пилотный проект по переработке парниковых газов (двуокиси углерода, CO_2) с помощью микроводоросли Chlorella.

Микроводоросли привлекают всё большее внимание как эффективное средство утилизации CO_2 благодаря быстрому росту, высокой скорости поглощения углекислого газа и адаптивности. Современные исследования показывают, что системы на основе микроводорослей обладают значительным потенциалом для улавливания и переработки антропогенного CO_2, а также способны обеспечивать животноводство и рыбное хозяйство ценными кормовыми добавками.

Использование фотосинтезирующих микроорганизмов рассматривается Компанией как перспективный метод утилизации CO_2, способный снизить углеродный след при производстве удобрений.

РАБОТЫ 2025 ГОДА

- ✓ Продолжены опытно-экспериментальные работы по использованию промышленных сточных вод и углекислого газа в качестве питательной среды для культивирования микроводоросли Chlorella;
- ✓ Осуществлялся мониторинг работы опытно-экспериментальной установки и оценка влияния изменчивости состава сточных вод на рост культуры;
- ✓ Проведён анализ эффективности технологии биологической очистки сточных вод и утилизации CO_2;
- ✓ Велись сбор и систематизация технологических данных для дальнейшего масштабирования проекта;
- ✓ Прорабатывались вопросы коммерциализации технологии, подготовки инвестиционной модели и реализации проекта KazAzot GreenToken.

Что даёт технология

Проект одновременно решает две задачи: обеспечивает биологическую очистку промышленных сточных вод и вовлекает углекислый газ производства в полезный оборот. Побочный продукт — белковая биомасса хлореллы — применим как кормовая добавка для животноводства, птицеводства, рыбоводства и пчеловодства.

Учитывая высокую стоимость традиционного заёмного капитала в текущих рыночных условиях, Компания рассмотрела альтернативный способ привлечения инвестиций — токенизацию цифровой доли в проекте. Проект «Хлорелла» стал первым подобным экологическим проектом такого рода в СНГ, реализуемым в рамках регуляторной песочницы Национального Банка Республики Казахстан с использованием механизма токенизации реальных активов (RWA).

E · ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

KazAzot GreenToken: токенизация реальных активов

Отдельного внимания заслуживает механизм финансирования проекта «Хлорелла» — первого экологического проекта в СНГ, реализуемого через токенизацию реальных активов (RWA).

Для реализации данной модели учреждена отдельная операционная компания — ТОО «KazAzot GreenToken», которая выступает оператором проекта по внедрению технологии очистки промышленных сточных вод и утилизации CO_2 на основе микроводоросли Chlorella. Средства, привлечённые от инвесторов через выпуск цифровых токенов на платформе TokenEyes, направляются на финансирование капитальных затрат проекта — проектирование, закупку оборудования и штамма микроводоросли, строительно-монтажные работы и создание производственной инфраструктуры.

Экономическая модель построена на распределении будущей прибыли SPV в пользу держателей токенов пропорционально доле владения. Каждый токен предоставляет инвестору право на долю прибыли от коммерциализации проекта — реализации очищенной технической воды, а также побочной продукции в качестве кормовой добавки.

ЗАЩИТА ПРАВ ИНВЕСТОРОВ

- ✓ Доля в KazAzot GreenToken передана в залог SPV;
- ✓ Цифровой реестр платформы TokenEyes признаётся равнозначным официальному реестру участников компании: записи о владении токеном приравниваются к записи о владении долей, включая право на дивиденды и долю имущества при ликвидации;
- ✓ Контроль за соответствием операций законодательству и синхронизацию офлайн- и онлайн-учёта обеспечивает АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»;
- ✓ Независимую оценку устойчивости бизнес-модели и мониторинг экологических и социальных показателей ведёт некоммерческое партнёрство Global ESG Partnership.



Обращение токенов

Приобрести токен инвесторы смогут на платформе TokenEyes, где организовано как первичное размещение, так и последующее обращение цифровых прав. По мере генерации проектом прибыли SPV сможет выплачивать держателям токенов дивиденды либо проводить обратный выкуп токенов с рынка — оба механизма реализуются через смарт-контракт платформы с фиксацией операций в реестре Центрального депозитария.

kazgreentoken.kz

Ознакомиться с проектом и поддержать инициативу

Компания решает сразу несколько задач: обеспечивает доступ к альтернативному, менее дорогому источнику финансирования экологических инициатив; создаёт для инвесторов новый инструмент вложения средств в реальный производственный актив с прозрачной ESG-составляющей; формирует рынок «зелёных» цифровых активов в Казахстане, подтверждая на практике возможность объединения экологических и финансовых целей.

E · ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Выбросы парниковых газов

GRI 3-3 305-1 305-2 305-3 305-4

Совокупные выбросы Компании в 2025 году составили 1 344 038 тонн CO_2-эквивалента по трём областям охвата.

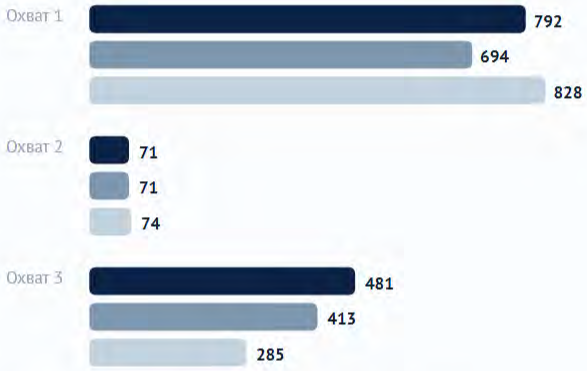
Прямые выбросы (Охват 1) выросли на 14,1% к 2024 году — до 791 969 тонн CO_2-экв. Основной вклад внесли метан (73 804 тонны) и закись азота (175 628 тонн), сопутствующие добыче газа и производству азотной кислоты.

Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) снизились до 71 458 тонн. Прочие косвенные выбросы (Охват 3) рассчитаны по 11 категориям и составили 480 611 тонн.

3,57 тонны CO2-экв. на тонну аммиачной селитры — углеродный след продукции; у аммиака 3,49

Углеродный след продукции подтверждает разнонаправленность: у аммиака 3,49, у аммиачной селитры 3,57 тонны CO_2-экв. на тонну.

Выбросы по областям охвата, тыс. тонн CO_2-экв.



Тёмный — 2025, серый — 2024, светлый — 2023.

Цель E4 до 2030 года

Снижение углеродного следа продукции на 20% от уровня 2023 года. Ключевые проекты: каталитическое разложение N_2O в цехе слабой азотной кислоты и утилизация CO_2.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) по видам, тонн CO_2-эквивалента

Парниковый газ	2025	2024	2023	Изменение к 2024
Диоксид углерода, CO_2	542 537	514 345	489 011	+5,5%
Метан, CH_4	73 804	18 789	179 673	+292,8%
Закись азота, N_2O	175 628	161 096	158 922	+9,0%
Всего Охват 1	**791 969**	**694 231**	**827 606**	**+14,1%**

Рост выбросов метана связан с уточнением методики учёта фугитивных выбросов при добыче и транспортировке природного газа.

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Подход, цель и работы года

GRI 3-3

Цель Компании в области выбросов парниковых газов согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы — снижение углеродного следа продукции на 20 % к 2030 году при базовом 2023 годе.

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан для всех предприятий, которые подлежат углеродному квотированию, действует законодательное требование — заверение независимым аккредитованным органом по валидации и (или) заверению Отчёта об инвентаризации и Плана мониторинга выбросов парниковых газов (Охват 1). КазАзот является субъектом углеродного квотирования, и, следовательно, данные о выбросах Компании фиксируются в государственном углеродном кадастре.

−20%

цель Компании в области выбросов парниковых газов согласно Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы: снижение углеродного следа продукции к 2030 году, базовый год — 2023-й

УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД ПРОДУКЦИИ

В 2025 году мы в четвёртый раз последовательно рассчитали углеродный след продукции. Методика и периметр расчётов сохранены без изменений. Это обеспечивает сопоставимость показателей и корректную оценку динамики.

ВЫПОЛНЕННЫЕ РАБОТЫ 2025 ГОДА

- ✓ Ежегодная разработка отчёта об исследовании углеродного следа продукции (Scope 1–3, не верифицирован) за 2025 год и разработка отчёта об инвентаризации парникового газа с его верификацией;
- ✓ Постоянное обслуживание и выделение средств для бесперебойной работы системы непрерывного мониторинга атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны (NO_2, PM2.5, PM10, температура, относительная влажность, давление);
- ✓ Проектирование и закуп аппарата воздушного охлаждения для увеличения конденсации аммиака и снижения энергопотребления;
- ✓ Замена скоростного холодильника и обновление катализатора узла улавливания «хвостовых газов» в цехе слабой азотной кислоты;
- ✓ Постоянное обслуживание и выделение средств для бесперебойной работы системы непрерывного мониторинга выбросов на выхлопных трубах газопоршневой электростанции (контроль окислов азота, закиси азота, метана, CO_2).

ПЕРИМЕТР РАСКРЫТИЯ ПО ГОДАМ

2021
Охваты 1 и 2

2022
Добавлен Охват 3 — четыре категории

2024
Охват 3 расширен до 11 категорий

2025
Состав без изменений: Охваты 1 и 2, Охват 3 по 11 релевантным категориям GHG Protocol (Corporate Value Chain Standard)

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Границы системы углеродного следа

GRI 305-3

Для обеспечения того, что в границы системы включены все значимые процессы, проведена оценка существенности потоков и процессов по стадиям жизненного цикла продукции.

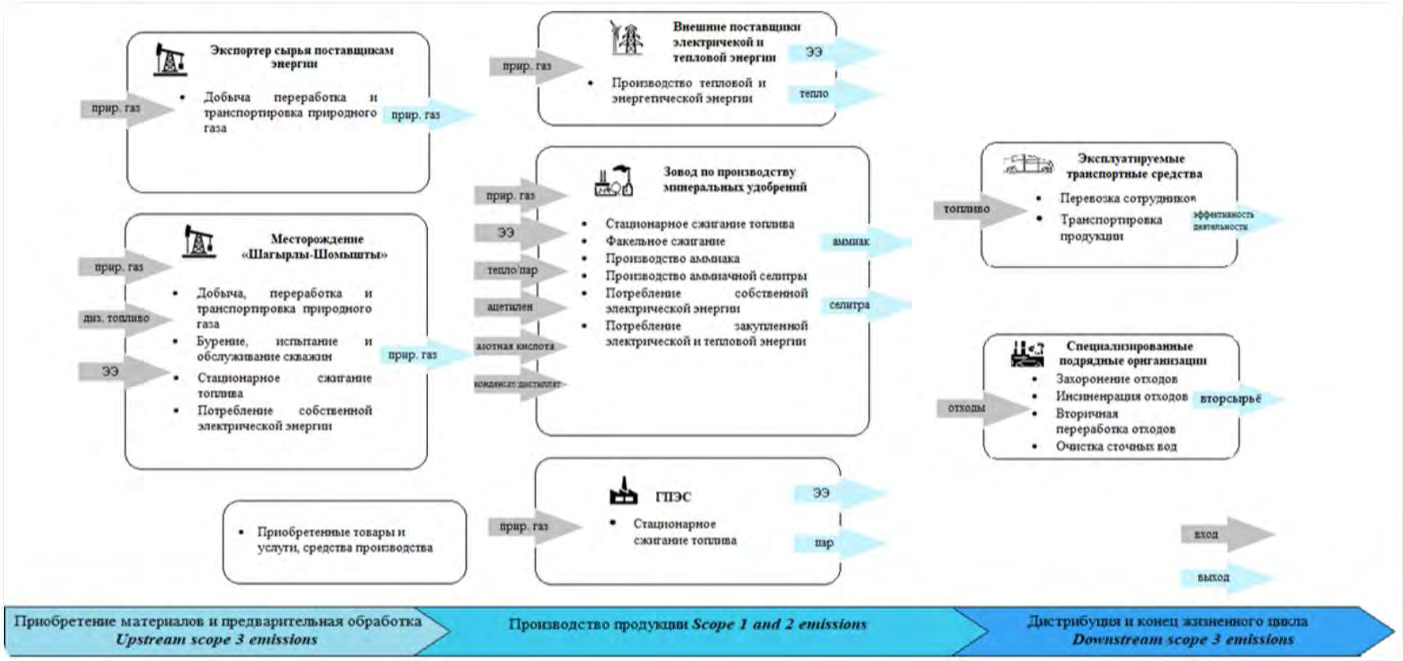


Рисунок 1. Границы системы углеродного следа продукции: блок-схема процессов по стадиям жизненного цикла с привязкой к производственным подразделениям Компании. Для каждого блока определены соответствующие входные и выходные потоки.

ОДИННАДЦАТЬ КАТЕГОРИЙ ОХВАТА 3, РАСКРЫТЫХ В 2025 ГОДУ

- **Категория 1.** Приобретение и использование продукции, в том числе средств производства;
- **Категория 2.** Приобретённые капитальные товары и услуги — приобретение и использование технического оборудования;
- **Категория 3.** Выбросы при добыче сырья, используемого поставщиком для выработки электроэнергии для отчётной Компании: бурение, испытание и обслуживание скважин; добыча, переработка и транспортировка природного газа; сжигание топлива для производства электроэнергии; производство, передача и распределение внешней электрической и тепловой энергии; потребление закупленной и собственной энергии;
- **Категория 4.** Приобретение сырья и предварительная обработка — транспортировка и хранение продукции, приобретённой в отчётном году;
- **Категория 5.** Образующиеся отходы — конец жизненного цикла, обращение с отходами;
- **Категория 6.** Деловые и командировочные поездки сотрудников;
- **Категория 7.** Поездки сотрудников на работу;
- **Категория 9.** Транспортировка и доставка готовой продукции — реализация готовой и промежуточной продукции;
- **Категория 10.** Выбросы от производства промежуточной продукции: производство аммиака безводного сжиженного, азотной кислоты, процессы декарбонизации дистиллята и газового конденсата;
- **Категория 13.** Эксплуатация сданных в аренду активов — арендованные активы для готовой продукции;
- **Категория 15.** Инвестиции — акционеры и их участники.

Преемственность методологии

В отчётном 2025 году Компания продолжила учитывать полный перечень категорий Охвата 3, что обеспечивает преемственность методологии и комплексное отражение косвенных выбросов по всей цепочке создания стоимости.

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Углеродный след продукции

GRI 305-4 GRI 305-5

Углеродный след продукции в 2025 году составил 3,490 тонны CO_2-экв. на тонну аммиака безводного сжиженного и 3,570 тонны CO_2-экв. на тонну аммиачной селитры.

Углеродный след продукции в разбивке по стадиям жизненного цикла, тонн CO_2-экв. на тонну продукции

Стадия жизненного цикла	Аммиак безводный сжиженный	%	Аммиачная селитра	%
Приобретение материалов и предварительная обработка · Upstream Scope 3	0,030	0,86%	0,024	0,67%
Производство продукции · Scope 1 and 2	3,143	90,06%	2,265	63,45%
Дистрибуция и конец жизненного цикла · Downstream Scope 3	0,317	9,08%	1,281	35,88%
Общий углеродный след продукции	**3,490**	**100%**	**3,570**	**100%**

Анализ результатов оценки углеродного следа продукции КазАзот за 2025 год показывает, что наибольшая доля выбросов ПГ в жизненном цикле приходится на стадию производства продукции (Scope 1 и 2): 90,06 % для аммиака безводного сжиженного и 63,45 % для аммиачной селитры.

Углеродный след продукции в разбивке по областям охвата выбросов, тонн CO_2-экв. на тонну продукции

Область охвата выбросов	Аммиак жидкий технический	%	Аммиачная селитра	%
Scope 1	3,316	95,29%	2,494	69,86%
Scope 2	0,179	5,13%	0,265	7,42%
Scope 3	−0,005	−0,42%	0,811	22,72%
Общий углеродный след продукции	**3,490**	**100%**	**3,570**	**100%**

Основной вклад по областям охвата выбросов вносят прямые выбросы Scope 1 — 95,29 % от общих выбросов ПГ по аммиаку и 69,86 % по аммиачной селитре. Второй по величине вклад: для аммиака — Scope 2 (5,13 %), для аммиачной селитры — Scope 3 (22,72 %).

Что учтено в сокращениях

При оценке углеродного следа аммиака безводного сжиженного учтены сведения о сокращениях выбросов ПГ в результате использования ВИЭ как источника производства электрической энергии на территории месторождения «Шагырлы-Шомышты». Вторичная переработка отходов сокращает использование природного сырья и потребление энергии за счёт ископаемого топлива. Обезуглероживание дистиллята при помощи декарбонизатора УОД также приводит к сокращению выбросов ПГ.

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Прямые выбросы · Охват 1

GRI 305-1

Согласно заверенному Отчёту об инвентаризации выбросов парниковых газов объём прямых выбросов в 2025 году составил 791 969 тонн CO_2-экв.

Прямые выбросы АО «КазАзот» формируются при добыче и транспортировке природного газа, сжигании топлива для производства электрической энергии, а также в результате химико-технологических процессов — производства аммиака, азотной кислоты и аммиачной селитры.

Основные источники выбросов ПГ остаются прежними: печь ППР-600, факел аварийного сброса, факел сброса диоксида углерода, абсорбционные колонны и труба декарбонизатора.

Уменьшение прямых выбросов парниковых газов в 2025 году по сравнению с показателем 2023 года на 4,3 % связано со снижением выбросов метана вследствие корректировки расчётных коэффициентов и повышения эффективности производственного оборудования. Дополнительно повлияла оптимизация производственных процессов, позволившая стабилизировать выбросы закиси азота и сдержать рост выбросов диоксида углерода.

Методики расчёта

Методика количественного определения выбросов соответствует Методике расчёта выбросов парниковых газов от котлов тепловых электростанций, электроцентралей и котельных и Методике по расчёту выбросов парниковых газов от производства химической промышленности, утверждённым Министерством экологии и природных ресурсов РК.

Потенциал глобального потепления

Количественное определение выбросов проведено по диоксиду углерода (CO_2), метану (CH_4) и закиси азота (N_2O). Значения ПГП — метан 28, закись азота 265 — приняты в соответствии с Пятым оценочным докладом Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

Биомасса

В Компании отсутствуют выбросы от сжигания или разложения биомассы.

Объём прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) за 2023–2025 годы, АО «КазАзот» включая филиал «Шагырлы-Шомышты»

Вид парникового газа	Единица измерения	2025	2024	2023	Изменение к 2023
Диоксид углерода, CO_2	тонн CO_2	542 537	514 345	489 011	+10,95%
Метан, CH_4	тонн CO_2-экв.	73 804	18 789	179 673	−58,9%
Закись азота, N_2O	тонн CO_2-экв.	175 628	161 096	158 922	+10,51%
Всего Охват 1	**тонн CO_2-экв.**	**791 969**	**694 231**	**827 606**	**−4,3%**

Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Косвенные выбросы · Охваты 2 и 3

GRI 305-2 GRI 305-3

Косвенные энергетические выбросы (Охват 2) в 2025 году составили 71 458 тонн CO_2, прочие косвенные выбросы по одиннадцати категориям (Охват 3) — 480 611 тонн CO_2-экв.

КОСВЕННЫЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ВЫБРОСЫ · ОХВАТ 2

В рамках подготовки Отчёта об исследовании углеродного следа продукции АО «КазАзот» ежегодно рассчитывает косвенные энергетические выбросы парниковых газов. В 2025 году выбросы Охвата 2 составили 71 458 тонн CO_2, что на 3,25 % ниже показателя 2023 года (73 859 тонн CO_2). Эти выбросы формируются за счёт потребления электрической и тепловой энергии, приобретённой у внешних поставщиков. Основная часть энергоресурсов по-прежнему поставляется ТОО «МАЭК» для Завода по производству минеральных удобрений.

Объём косвенных энергетических выбросов парниковых газов за 2023–2025 годы

Вид парникового газа	Единица измерения	2025	2024	2023	Изменение к 2023
Диоксид углерода, CO_2	**тонн CO_2**	**71 458**	**70 605**	**73 859**	**–3,25%**

В периметр показателя вошли данные по покупной внешней энергии ТОО «МАЭК». Компанией выбран территориальный метод оценки. Данные рассчитаны по методике Руководства GHG Protocol Scope 2 Guidance; удельные коэффициенты приняты согласно Перечню бенчмарков коэффициентов в регулируемых секторах экономики, утверждённому приказом и. о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 19 июля 2021 года № 260. Снижение выбросов в 2025 году связано главным образом с уменьшением объёма приобретаемой электроэнергии у внешних поставщиков.

ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ · ОХВАТ 3

В рамках подготовки Отчёта об исследовании углеродного следа продукции АО «КазАзот» рассчитываются прочие косвенные выбросы парниковых газов. В 2025 году в рамках Охвата 3 были раскрыты выбросы ПГ по 11 категориям; общий объём прочих косвенных выбросов составил 480 611 тонн CO_2-экв.

Объём прочих косвенных выбросов парниковых газов за 2023–2025 годы

Вид парникового газа	Единица измерения	2025 11 категорий	2024 11 категорий	2023 4 категории
Диоксид углерода, CO_2	тонн CO_2	328 564	337 622	116 579
Метан, CH_4	тонн CO_2-экв.	13 484	19 335	2 389
Закись азота, N_2O	тонн CO_2-экв.	138 563	56 223	165 864
Итого Охват 3	**тонн CO_2-экв.**	**480 611**	**413 180**	**284 832**

Расчёт произведён по методике Руководства по Стандарту корпоративной цепочки создания стоимости (область Охвата 3). Коэффициенты выбросов ПГ приняты согласно Руководящим принципам национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006. Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

E · ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Интенсивность и сокращение выбросов

GRI 305-4 GRI 305-5

Совокупные выбросы Компании в 2025 году составили 1 344 038 тонн CO_2-экв. по трём областям охвата, интенсивность — 2,58 тонны CO_2-экв. на тонну продукции.

Интенсивность выбросов парниковых газов в 2025 году составила 2,58 тонны CO_2-экв. на каждую тонну произведённого аммиака и аммиачной селитры, что незначительно выше уровней 2023 и 2024 годов (2,5 тонны CO_2-экв./тонну). Для расчёта коэффициента Компания использовала объём произведённой продукции, который в 2025 году составил 519 864 тонны.

Интенсивность выбросов определяется путём деления совокупного объёма выбросов парниковых газов (Охваты 1, 2 и 3) на валовой объём производства аммиака (NH_3) и аммиачной селитры (NH_4NO_3). В удельные выбросы включены все три области охвата; газы, включённые в расчёт, — диоксид углерода, метан и закись азота.

Интенсивность выбросов парниковых газов за 2023–2025 годы · GRI 305-4

Показатель	Единица измерения	2025	2024	2023
Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	тонн CO_2-экв.	791 969	694 231	827 606
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2)	тонн CO_2-экв.	71 458	70 605	73 859
Иные косвенные выбросы ПГ (Охват 3)	тонн CO_2-экв.	480 611	413 180	284 832
Совокупные выбросы по трём областям охвата	**тонн CO_2-экв.**	**1 344 038**	**1 178 016**	**1 186 297**
Объём произведённого аммиака и аммиачной селитры	тонн	519 864	478 462	474 556
Интенсивность прямых выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонну	1,52	1,5	1,7
Интенсивность косвенных энергетических выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонну	0,14	0,15	0,2
Интенсивность иных косвенных выбросов ПГ	тонн CO_2-экв./тонну	0,92	0,86	0,6
Интенсивность выбросов ПГ	**тонн CO_2-экв./тонну**	**2,58**	**2,5**	**2,5**

3,490
тонн CO_2-экв. на тонну — чистые выбросы и поглощения ископаемых ПГ, аммиак жидкий технический

3,570
тонн CO_2-экв. на тонну — чистые выбросы и поглощения ископаемых ПГ, аммиачная селитра

519 864
тонн аммиака и аммиачной селитры произведено в 2025 году

E · ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Цель, принципы и управление

GRI 3-3 GRI 302-1 GRI 302-3

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы — снижение энергоёмкости производства на 3 % к 2030 году.

ИНИЦИАТИВЫ 2025 ГОДА

- ✓ Проведение энергетического аудита;
- ✓ Разработка мероприятий по энергосбережению;
- ✓ Реализация мероприятий по энергосбережению;
- ✓ Пошаговое внедрение новых технологий и модернизация оборудования.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» Компания проводит обязательные энергетические обследования с периодичностью не реже одного раза в пять лет. По результатам таких аудитов формируются программы энергосбережения и повышения энергоэффективности, ориентированные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и ежегодных затрат.

По итогам аудита 2020 года утверждён План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2022–2026 годы. Очередной обязательный энергоаудит проведён в 2025 году, по результатам которого сформированы новые меры по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Подход к управлению энергопотреблением действует в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности». Компания готовит внедрение стандарта ISO 50001:2018: в 2025 году по итогам проведённого энергетического аудита ведутся работы по оценке системы энергоменеджмента и подготовке к сертификации.

НАШИ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Энергетическая и водная безопасность. Обеспечение энергетической безопасности и водообеспеченности производства — важнейшее технологическое условие бесперебойной работы производственных объектов. Этот приоритет мы соблюдаем без ущерба локальным экосистемам, населению и финансовой результативности деятельности.

Смягчение воздействия на климат. Мы заботимся о снижении углеродного следа продукции мерами повышения энергоэффективности, энергосбережения, использования ВИЭ и рационального использования воды.

Адаптация к изменению климата. Мы обеспокоены неблагоприятным изменением физических параметров климата в Мангистауской области: это создаёт технологические проблемы, связанные с охлаждением оборудования, и угрожает здоровью людей. Поэтому КазАзот приступает к планированию мер адаптации для минимизации и предотвращения ожидаемых ущербов от физических климатических рисков.

Прозрачность. Мы раскрываем заинтересованным сторонам аспекты устойчивого развития деятельности в соответствии с выбранными международными стандартами раскрытия информации.

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ · GRI 2-13

УРОВЕНЬ 1
Генеральный директор
Осуществляет общее руководство, утверждает энергетическую политику и контролирует её реализацию через главного инженера.

УРОВЕНЬ 2
Главный инженер
Координирует работу технических служб, обеспечивает внедрение технологических решений, контролирует деятельность департамента и техническое состояние оборудования и инфраструктуры.

УРОВЕНЬ 3
Департамент энергетики
Формирует и реализует энергетическую политику, проводит анализ и оптимизацию затрат, внедряет энергоэффективные технологии.

E · ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Риски и система учёта

GRI 3-3

Согласно Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы Компания выделяет три ключевых риска в области энергоэффективности и применяет комплекс мер по их снижению.

Высокая стоимость энергоэффективного оборудования

Может ограничивать возможности внедрения современных технологий, что сопровождается неэкономным расходованием энергоресурсов и повышенными эксплуатационными расходами.

Эксплуатация устаревшего или малоэффективного оборудования

Такое оборудование требует значительно большего объёма энергии для выполнения аналогичных производственных операций. Это приводит к росту потребления энергоресурсов, увеличению затрат и снижению рентабельности. Дополнительные расходы на поддержание работоспособности могут существенно ослабить финансовую устойчивость Компании. Неэффективное использование энергии способствует росту объёмов выбросов парниковых газов и иных загрязнителей, что негативно отражается на окружающей среде, может ухудшить деловую репутацию и привести к применению санкций за несоблюдение экологических норм.

Зависимость от внешних поставщиков энергоресурсов

Основной объём электрической и тепловой энергии для завода обеспечивает ТОО «РФЦ по ВИЭ», электроснабжение месторождения «Шагырлы-Шомышты» осуществляет ТОО «Маңғыстау Жарық». Зависимость повышает вероятность роста стоимости энергии вследствие тарифных и рыночных колебаний, а также риск перебоев в снабжении, что может вызвать приостановку производственных процессов, задержки в выполнении заказов и финансовые потери.

МЕРЫ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ

- ✓ Привлечение государственных и международных инструментов поддержки — гранты, субсидии, льготное финансирование;
- ✓ Проведение анализа совокупной стоимости владения (TCO) для обоснования инвестиций в модернизацию;
- ✓ Поэтапная замена наиболее энергоёмкого оборудования для достижения максимального эффекта в краткосрочной перспективе;
- ✓ Диверсификация источников энергоснабжения и развитие собственной генерации.

СИСТЕМА УЧЁТА: АСКУЭ

В АО «КазАзот» действует автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии, обеспечивающая комплексный мониторинг и анализ энергопотребления. Система позволяет:

- ✓ Точно фиксировать объёмы потребляемой электроэнергии;
- ✓ Выявлять и сокращать технологические потери;
- ✓ Оптимизировать расходы на энергоресурсы;
- ✓ Повышать надёжность и безопасность производственных процессов;
- ✓ Отслеживать эффективность реализованных мероприятий по снижению энергопотребления;
- ✓ Поддерживать достижение стратегических целей Компании в области устойчивого развития.

АО «КазАзот» выстраивает системный подход к управлению энергопотреблением, обеспечивая баланс между производственной эффективностью, экологической ответственностью и долгосрочной устойчивостью бизнеса.

E · ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Потребление энергии

GRI 302-1

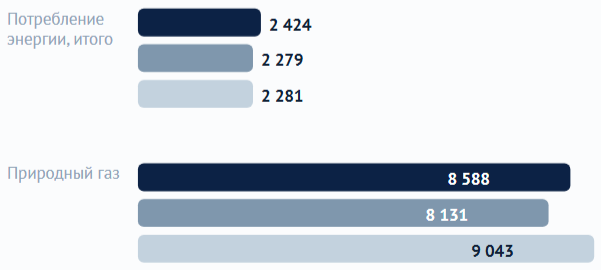
В 2025 году общее потребление энергии составило 2 424 тыс. ГДж, потребление природного газа — 8 588 тыс. ГДж.

Потребление энергии за 2023–2025 годы, тыс. ГДж · GRI 302-1

Показатель	2025	2024	2023
Покупная электроэнергия	543	401	446
Покупная электроэнергия от ВИЭ	18	14,5	16
Собственное производство электроэнергии	726	803	743
Собственное производство ВИЭ	0,13	0,11	0,18
Покупная тепловая энергия	15,2	9,3	18
Собственное производство тепловой энергии	14,5	15	14
Пар	1 108	1 037	1 044
Итого	**2 424**	**2 279**	**2 281**

Для расчёта показателей использован международный стандарт ISO 50001:2018. Коэффициенты пересчёта применены в соответствии с методологическими рекомендациями составления топливно-энергетического баланса Республики Казахстан. Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

Динамика за три года, тыс. ГДж



Тёмный — 2025, серый — 2024, светлый — 2023.

В 2025 году общее потребление энергии составило 2 424 тыс. ГДж против 2 279 тыс. ГДж в 2024 году. В структуре потребления выросли покупная электроэнергия и пар, сократилось собственное производство электроэнергии.

Потребление невозобновляемых источников энергии, тыс. ГДж

Показатель	2025	2024	2023
Природный газ	**8 588**	**8 131**	**9 043**

В 2025 году потребление природного газа составило 8 588 тыс. ГДж, что на 5,25 % выше уровня 2024 года. Рост потребления обусловлен увеличением объёмов выпуска продукции.

E · ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Энергоёмкость производства

GRI 302-3

Удельная энергоёмкость производства в 2025 году составила 0,02 тыс. ГДж на тонну аммиака и аммиачной селитры — на уровне 2023 и 2024 годов.

Показатель энергоёмкости за 2025 год составил 0,02 тыс. ГДж на тонну продукции. Для расчёта использован специфический для Компании показатель-знаменатель — производство аммиака и аммиачной селитры за отчётный период. Коэффициент интенсивности включает в себя потребление энергии из всех топливно-энергетических ресурсов.

−3% цель E5 Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы: снижение энергоёмкости производства к 2030 году

Потребление энергии в 2025 году в значительной степени было обусловлено производством аммиака — ключевого компонента выпускаемой продукции. Компания сосредоточила усилия на повышении энергоэффективности агрегатов по производству аммиака: были поставлены цели по сокращению энергопотребления и выбросов парниковых газов, проведены диагностика и аудит энергоэффективности, а также реализован комплекс мероприятий по системному улучшению показателей.

Энергоёмкость производства за 2023–2025 годы · GRI 302-3

Показатель	Единица измерения	2025	2024	2023
Потребление топливно-энергетических ресурсов	тыс. ГДж	10 616	8 131	9 043
Производство аммиака и аммиачной селитры	тонн	519 864	478 461	474 556
Удельная энергоёмкость	**тыс. ГДж/тонну**	**0,02**	**0,02**	**0,02**

Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

Планы по системе энергоменеджмента

Компания готовит внедрение стандарта ISO 50001:2018. По итогам обязательного энергоаудита 2025 года ведутся работы по оценке системы энергоменеджмента и подготовке к сертификации, а также сформированы новые меры по энергосбережению и повышению энергоэффективности, которые дополнят План мероприятий на 2022–2026 годы.

E · ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Подход, цель и мероприятия года

GRI 3-3 GRI 303-1

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы — снижение водоёмкости производства на 15 % к 2030 году.

Водные ресурсы играют важную роль в процессах производства химической продукции и в основном используются для охлаждения на производственных установках. Для решения глобальных проблем нехватки воды необходимо усиливать меры по обеспечению водохозяйственной и энергетической безопасности через устойчивое управление водными ресурсами.

Поскольку основная деятельность по производству сложных минеральных удобрений происходит в Мангистауской области, где вода является дефицитным ресурсом, Компания осознаёт свою ответственность перед обществом и окружающей средой и стремится к рациональному использованию водных ресурсов, контролируя забор, сбросы и потребление воды.

−15% цель E1 Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы: снижение водоёмкости производства к 2030 году

ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

- ✓ Внедрение системы повторного использования технической воды и дистиллята в производственных циклах;
- ✓ Реконструкция сетей хозяйственно-бытовой канализации;
- ✓ Реализация мероприятий по снижению утечек на морских водоводах.

МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ВОДНОЙ СРЕДЫ

В рамках плана мероприятий по охране окружающей среды на период 2025–2033 годов проведены:

- ✓ Установка фильтров на морском водоводе;
- ✓ Изменение обвязки теплообменников;
- ✓ Очистка резервуаров объёмом 6 000 м³ от донных отложений;
- ✓ Устранение пропусков на линиях морских водоводов № 2 и № 3;
- ✓ Ревизия затворов на трубопроводах морской и оборотной воды;
- ✓ Начало обновления насосов в насосной хозяйственно-фекальной канализации.

ВЫПОЛНЕННЫЕ РАБОТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

- ✓ Модернизация насосных станций для повышения надёжности водоотведения;
- ✓ Мониторинг и контроль качества сточных вод аккредитованными организациями;
- ✓ Соблюдение лимитов водопользования: отвод сточных вод — превышений нормативов не зафиксировано.

E · ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Политика, риски и источники воды

GRI 3-3 GRI 2-13 GRI 303-1

В 2023 году в рамках системы экологического менеджмента утверждена Политика управления водными ресурсами АО «КазАзот»; управление водными ресурсами интегрировано в корпоративную систему управления рисками.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

В 2023 году в рамках системы экологического менеджмента разработана и утверждена Политика управления водными ресурсами АО «КазАзот». В 2025–2033 годах Компания продолжает реализацию её принципов:

- ✓ Внедрение водооборотных и водосберегающих технологий;
- ✓ Обеспечение стопроцентного приборного учёта водозабора и водоотведения всех типов вод;
- ✓ Исключение использования воды питьевого качества для производственных целей;
- ✓ Учёт вопросов сохранения пресной воды при принятии управленческих решений.

Источники водоснабжения

Основной объём морской, технической и питьевой воды, а также дистилляты глубокой очистки и общего потока поставляются ТОО «МАЭК», расположенным в непосредственной близости от производственной площадки. Водозабор осуществляется на основании договоров и разрешений на водопользование, в строгом соответствии с законодательными нормами. Компания делает приоритетом снижение потребления пресной воды и расширение доли многократно и повторно используемых водных ресурсов.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Износ производственного оборудования

Сильный износ может привести к существенному росту потребления воды и энергетических ресурсов. Устаревшие установки требуют больше воды для выполнения тех же технологических операций, что повышает операционные затраты и снижает эффективность водопользования. Возможные утечки также способствуют нерациональному расходу воды. С момента основания Компания преимущественно проводила модернизацию действующего оборудования, но отсутствие полной замены технологических линий ведёт к сохранению риска повышенного водопотребления.

Недостаток локальных очистных сооружений

Формирует угрозу ухудшения качества водных источников и увеличивает нагрузку на существующие ресурсы. Отсутствие современных очистных мощностей может привести к сбросу недостаточно очищенных сточных вод в окружающую среду, загрязнению водоёмов и росту потребности в дополнительном объёме воды. Это создаёт риски для экосистем региона, а также потенциальные репутационные и регуляторные последствия.

Рост водопотребления новых мощностей

Реализация проектов по строительству новых производственных мощностей сопряжена с ростом водопотребления и риском дополнительного теплового загрязнения. Увеличение объёмов забора воды из морских источников может вызвать дефицит ресурса для региона, повысить тарифы на водоснабжение и привести к росту себестоимости готовой продукции.

АО «КазАзот» обязуется проводить систематическую идентификацию и оценку всех возможных рисков, связанных с водопользованием, обеспечивать их мониторинг и разрабатывать мероприятия по минимизации негативных последствий. Управление водными ресурсами интегрировано в систему корпоративного управления рисками и осуществляется в полном соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан и действующей разрешительной документацией.

E · ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Водозабор

GRI 303-3

Общий водозабор в 2025 году составил 190 386 тыс. м³ против 312 424 тыс. м³ в 2023 году. Весь объём относится к категории воды из регионов с дефицитом воды.

Объём забираемой воды (из регионов с дефицитом воды) за 2023–2025 годы, тыс. м³ · GRI 303-3

Общий водозабор по источникам	2025	2024	2023
Вода сторонних организаций	190 386	269 043	312 424
Пресная вода	1 350	1 305	1 342
Другая вода	189 036	267 738	311 082
Вода сторонних организаций по источникам			
Поверхностные воды	6,54	6,36	6,69
Морские воды	190 250	268 915	312 312
Пластовые воды	135	128	130
Общий водозабор	**190 386**	**269 043**	**312 424**

Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

В 2025 году водозабор морской воды АО «КазАзот» составил 190 250 тыс. м³ против 312 312 тыс. м³ в 2023 году. Основное снижение связано с ограничением подачи воды со стороны поставщика и оптимизацией потребления объёмов морской воды. Также зафиксировано небольшое увеличение забора пресной воды.

Уменьшение водозабора объясняется внешними факторами водоснабжения и мерами по повышению эффективности использования ресурсов. Поскольку Компания расположена в Мангистауской области, а основная потребляемая вода поступает из Каспийского моря, весь объём забираемой и используемой воды относится к категории дефицитной.

190 386
тыс. м³ — общий водозабор 2025 года

190 250
тыс. м³ — морская вода Каспия, основа водозабора

1 350
тыс. м³ — пресная вода, только на хозяйственно-питьевые нужды

E · ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Водоотведение и водопотребление

GRI 303-4 GRI 303-5

Общее водоотведение в 2025 году — 188 969 тыс. м³, безвозвратное водопотребление — 1 417 тыс. м³.

Водоотведение (из регионов с дефицитом воды) за 2023–2025 годы, тыс. м³ · GRI 303-4

Общее водоотведение по назначению	2025	2024	2023
Вода сторонних организаций	67	64	65
Искусственные водные объекты — пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации	188 902	267 458	310 847
Общее водоотведение	**188 969**	**267 522**	**310 912**

В 2025 году общее водоотведение составило 188 969 тыс. м³ против 310 912 тыс. м³ в 2023 году. Превышения лимита сбрасываемых сточных вод не зафиксировано. Сокращение связано с оптимизацией потребления морской воды и повышением эффективности повторного использования технической воды.

Хозяйственно-бытовые сточные воды продолжают отводиться на городские очистные сооружения, промышленные и ливневые стоки частично используются повторно в производстве сложных минеральных удобрений, а морская вода после охлаждения оборудования сбрасывается в специальные каналы ТОО «МАЭК». На месторождении «Шагырлы-Шомышты» сточные воды проходят очистку на установке «БИОКС-50» и далее направляются на поля испарения.

Водопотребление (из регионов с дефицитом воды) за 2023–2025 годы, тыс. м³ · GRI 303-5

Водопотребление	2025	2024	2023
Общий водозабор	190 386	269 043	312 424
Общее водоотведение	188 969	267 522	310 912
Безвозвратное водопотребление	**1 417**	**1 521**	**1 512**

В 2025 году общее безвозвратное водопотребление составило 1 417 тыс. м³, что на 6,29 % меньше уровня 2023 года (1 512 тыс. м³). Снижение связано с реализацией мероприятий по снижению потерь воды, включая повторное использование газового конденсата и конденсата греющего пара, а также внедрение автоматизированной системы учёта водопотребления. Эти меры позволили повысить эффективность использования ресурсов и сократить нагрузку на водные объекты региона.

Показатели разработаны в соответствии с приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 февраля 2023 года № 26 «Об утверждении Санитарных правил „Санитарно-эпидемиологические требования к водоисточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов“» и СН РК 4.01-03-2011 «Водоотведение. Наружные сети и сооружения». Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

E · ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Цель, задачи и риски

GRI 3-3 GRI 305-7

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы — сокращение выбросов оксидов азота на 70 % к 2030 году по сравнению с уровнем 2023 года.

ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

- ✓ Ежегодные планово-предупредительные ремонтные работы пылегазоулавливающих агрегатов;
- ✓ Техническое обслуживание, ремонт и регулировка оборудования газопоршневой электростанции;
- ✓ Замена платиновых сеток и фильтров отделения конверсии тонкой очистки аммиака;
- ✓ Замена катализаторов реактора каталитической очистки «хвостовых» газов цеха САК;
- ✓ Поверка средств измерения газа в цехе тепло-водоснабжения;
- ✓ Подготовка к внедрению системы автоматизированного мониторинга эмиссий на стационарных источниках.

0,88 тыс. тонн — выбросы оксидов азота в 2025 году против 1,12 тыс. тонн в 2023 году, базовом для цели Е3

РИСК: УЖЕСТОЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Ужесточение национального экологического законодательства в отношении крупных природопользователей. Переход на наилучшие доступные технологии (НДТ) и необходимость получения комплексных экологических разрешений (КЭР) требуют значительных инвестиций для приведения всех процессов в полное соответствие новым стандартам. Несоблюдение контрольных сроков может привести к увеличению расходов на выполнение требований, повышению риска штрафов и даже временной приостановке производства.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ

- ✓ Формирование и ведение реестра значимых изменений в области экологического регулирования Республики Казахстан;
- ✓ Внедрение новых экологических практик и процедур, направленных на соответствие действующим и ожидаемым более строгим требованиям;
- ✓ Усиление внутреннего контроля и дисциплины в части соблюдения регламентов и процедур, обеспечивающих соответствие экологическим нормативным требованиям.

АО «КазАзот» неукоснительно соблюдает требования экологического законодательства Республики Казахстан, выполняет установленные нормативы по выбросам загрязняющих веществ и своевременно представляет данные производственного экологического мониторинга в государственный фонд экологической информации. Осознавая свою ответственность как крупное промышленное предприятие, Компания последовательно реализует мероприятия, направленные на сохранение качества атмосферного воздуха и минимизацию воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

E · ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Мониторинг и модернизация

GRI 305-7

В 2025 году Компания расширила функционал автоматизированной системы мониторинга эмиссий и провела четыре этапа мониторинга атмосферного воздуха.

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ МОНИТОРИНГ ЭМИССИЙ

В 2025 году Компания вложила финансовые средства в обеспечение бесперебойной работы автоматизированной системы мониторинга эмиссий, установленной в 2023 году, и расширила её функционал. Ранее были введены в эксплуатацию системы непрерывного контроля на базе мультигазовых анализаторов MIR FT ENVEA на четырёх трубах газопоршневой электростанции, позволяющие отслеживать концентрации NO, NO_2, CO, SO_2, CH_2O и метана, а также параметры температуры, давления, влажности и скорости потока отходящих газов. В 2025 году система дополнена датчиком контроля сажи — сажемером.

На границе санитарно-защитной зоны продолжили работу мини-станции Cairnet Envea, фиксирующие показатели H_2S, NH_3, CO, NO_2, SO_2, PM2.5 и PM10. Полученные данные позволили повысить точность оценки воздействия на атмосферный воздух в режиме реального времени. Производственный контроль подтвердил, что концентрации загрязняющих веществ находились значительно ниже установленных ПДК.

По итогам 2025 года проведено четыре этапа мониторинга атмосферного воздуха. На стационарных источниках контроль осуществлялся по 24 ингредиентам, а на границе СЗЗ анализировались оксид и диоксид азота, оксид углерода, аммиак, метан, взвешенные вещества и неорганическая пыль. Результаты подтвердили устойчивую тенденцию к снижению выбросов и соответствие установленным нормативам.

Дополнительно в 2025 году проведена замена фильтров ВОУ на четырёх турбокомпрессорных агрегатах — по 32 фильтра на каждом, что повысило качество сгорания топливно-воздушной смеси и снизило уровень выбросов. Производственный контроль, осуществляемый аккредитованными организациями, показал, что концентрации основных загрязнителей — NO, NO_2, CO, аммиака и пыли — на границе санитарно-защитной зоны оставались значительно ниже установленных ПДК.

МЕРОПРИЯТИЯ 2025 ГОДА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

В рамках плана мероприятий по охране окружающей среды на период 2025–2033 годов проведены:

- ✓ Планово-предупредительные ремонты пылегазоулавливающих агрегатов;
- ✓ Техническое обслуживание и ремонт оборудования газопоршневой электростанции;
- ✓ Замена платиновых сеток и фильтров отделения конверсии тонкой очистки аммиака;
- ✓ Замена катализаторов реактора каталитической очистки «хвостовых» газов цеха САК;
- ✓ Поверка средств измерения газа в цехе тепло-водоснабжения;
- ✓ Внедрение автоматизированной системы мониторинга эмиссий на ряде стационарных источников, обеспечивающей непрерывный контроль выбросов;
- ✓ Разработка и реализация мероприятий по обустройству газодобывающих скважин на месторождении «Шагырлы-Шомышты»;
- ✓ Настройка системы получения газовоздушной смеси специализированной организацией, которая позволила оптимизировать процесс сгорания топлива на газопоршневых агрегатах.

4
этапа мониторинга атмосферного воздуха проведено в 2025 году

24
ингредиента контролируются на стационарных источниках

32
фильтра ВОУ заменено на каждом из четырёх турбокомпрессорных агрегатов

E · ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7

В 2025 году выбросы в атмосферу от стационарных источников составили 2,67 тыс. тонн против 3,18 тыс. тонн в 2023 году.

КазАзот учитывает все выбросы загрязняющих веществ в цепочке производства продукции — от бурения скважин и добычи природного газа до производства аммиака и аммиачной селитры.

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ в атмосферу являются турбокомпрессорные агрегаты, дымовые трубы, факелы, газопоршневые электростанции, дизель-генераторы, технологические подогреватели, продувочные свечи трубопроводов и отопительные котлы.

Нормативы допустимых выбросов устанавливаются согласно проектам нормативов предельно допустимых выбросов, которые закрепляются в соответствующих разрешениях на эмиссии, выдаваемых компетентными органами.

240
источников выбросов выявлено по Компании на 2025 год

162
из них организованных источника

78
из них неорганизованных источников

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 2023–2025 годы, тыс. тонн · GRI 305-7

Загрязняющее вещество	2025	2024	2023
Оксиды азота, NO_x	0,88	0,94	1,12
Оксиды серы, SO_x	0,24	0,25	0,03
Твёрдые частицы	0,03	0,03	0,04
Стойкие органические загрязнители, СОЗ	0	0	0
Летучие органические соединения, ЛОС	0,00005	0,00005	0,00005
Другие загрязняющие вещества	0,62	0,64	0,96
Итого	**2,67**	**2,74**	**3,18**

Расчёт загрязняющих веществ произведён в соответствии со Сборником методик по расчёту выбросов вредных веществ в атмосферу различными производствами (Алматы, КазЭКОЭКСП, 1996). Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

В 2025 году выбросы в атмосферу от стационарных источников загрязнения составили 2,67 тыс. тонн, что ниже уровня 2024 года (2,74 тыс. тонн) и значительно ниже показателя 2023 года (3,18 тыс. тонн). Основной причиной снижения стали оптимизация работы основных агрегатов и работы по модернизации, а также реализация комплекса мероприятий по энергоэффективности. Дополнительный вклад внесли внедрение систем MIR FT ENVEA и эксплуатация мини-станций Cairnet Envea, обеспечившие более точный контроль выбросов и снижение рисков превышения нормативов.

E · УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Цель, задачи и система управления

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития АО «КазАзот» на 2023–2030 годы — снижение объёмов отходов на 45 % от уровня 2023 года к 2030 году.

ЗАДАЧИ НА 2026 ГОД

- ✓ Утилизация опасных и неопасных отходов с приоритетом переработки;
- ✓ Оборудование специальных площадок для временного накопления отходов;
- ✓ Вторичное использование отходов и сдача их в качестве вторичного сырья;
- ✓ Вывоз и утилизация отходов производства и потребления по мере накопления с привлечением специализированных компаний;
- ✓ Использование илового осадка как удобрения для зелёных насаждений;
- ✓ Проведение анализа рынка для определения свойств и компонентного состава отходов;
- ✓ Внедрение цифровых инструментов для контроля и учёта отходов;
- ✓ Реализация проектов по переработке макулатуры, электронных и пищевых отходов.

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ

В соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан хранение отходов должно исключать их негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека. Основной принцип АО «КазАзот» в сфере обращения с промышленными отходами заключается в недопущении их длительного накопления на производственных объектах.

Система управления отходами строится на комплексном подходе: осуществляется мониторинг видов и объёмов образования отходов, ведётся оперативный контроль за их накоплением, повторным использованием и удалением. Для повышения прозрачности внедряются современные цифровые инструменты учёта и отчётности, а данные регулярно передаются в государственные информационные системы, включая Национальный банк данных об окружающей среде. Все отходы, образующиеся в процессе производства и потребления на предприятии и в филиалах, вывозятся по договорам со специализированными организациями с соблюдением установленных требований учёта и контроля. Кроме того, в Компании проводится регулярный аудит и инспекционные проверки, что обеспечивает точное отражение данных, своевременный вывоз и соответствие международным стандартам управления отходами.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ ЗА СЧЁТ

- ✓ Организации раздельного сбора и утилизации отходов;
- ✓ Организации регулярной транспортировки отходов;
- ✓ Установления запретов на смешивание одних видов отходов с другими;
- ✓ Недопущения несанкционированного сжигания отходов;
- ✓ Создания условий для передачи отходов путём своевременного заключения договоров со специализированными предприятиями;
- ✓ Организации системы своевременного предоставления достоверной информации об обращении с отходами в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды.

E · УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Предотвращение образования и работы года

GRI 306-1 GRI 306-2

Компания реализует комплексный подход, направленный на сокращение объёмов образования отходов и снижение их негативного воздействия на окружающую среду.

МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ

Компания реализует комплексный подход, направленный на сокращение объёмов образования отходов и снижение их негативного воздействия на окружающую среду. В рамках этой работы:

- ✓ Обеспечивается системная сортировка, безопасное хранение и утилизация отходов в соответствии с действующими нормативными требованиями;
- ✓ Совершенствуются технологические процессы, что позволяет снижать энергопотребление и минимизировать количество побочных продуктов;
- ✓ Осуществляется закупка сырья преимущественно у поставщиков, придерживающихся принципов устойчивого производства и экологических стандартов;
- ✓ Проводится регулярное информирование и обучение сотрудников, направленное на формирование культуры ответственного обращения с отходами;
- ✓ Организуются тематические тренинги и мероприятия по внедрению принципов «нулевого отхода».

ВЫПОЛНЕННЫЕ РАБОТЫ 2025 ГОДА

- ✓ Начало корректировок в Программе управления отходами на 2026–2033 годы с учётом новых требований Экологического кодекса и актуализации данных по филиалу «Шагырлы-Шомышты»;
- ✓ Обновлены паспорта отходов: общее количество зарегистрированных паспортов составило более 70;
- ✓ Внедрена цифровая система контроля движения отходов и интеграция данных в электронные журналы;
- ✓ Организован раздельный сбор и переработка макулатуры, электронных и пищевых отходов — последние используются на ферме для вермикультуры;
- ✓ Проведены радиологические исследования партий металлолома и металлической стружки перед отправкой на переработку;
- ✓ Реализован проект по замене ртутьсодержащих ламп на энергосберегающие;
- ✓ Организовано участие в акции «Крышечки доброты» по сбору пластиковых крышек для переработки и благотворительности.

Временное размещение

Отходы производства и потребления не подлежат постоянному хранению на территории объектов: допускается лишь их временное размещение — не более шести месяцев. Они собираются в контейнеры и по мере накопления передаются специализированным организациям на основании заключённых договоров. Передача сопровождается оформлением акта приёма-передачи с приложением копии паспорта отходов. Информация о возникновении и движении отходов фиксируется ответственным лицом в журнале учёта образования и размещения отходов.

Вовлечение в оборот

Пищевые отходы передаются в специализированную организацию, где используются для кормления животных и производства органического удобрения, что позволяет сократить выбросы метана и снизить общий углеродный след. КазАзот также направил на переработку макулатуру и электронные отходы, что способствует повторному вовлечению материалов в хозяйственный оборот.

E · УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Образование отходов

GRI 306-3

В 2025 году образовано 4 770 тонн отходов против 6 498 тонн в 2023 году, базовом для цели E2.

ПРОЦЕССЫ СБОРА И МОНИТОРИНГА ДАННЫХ

- ✓ Определение типов отходов — опасные, неопасные, твёрдые, жидкие — для правильной сортировки и управления;
- ✓ Регулярные осмотры и запись данных о количестве и типах отходов сотрудниками Компании;
- ✓ Регулярное составление отчётов о состоянии отходов, их объёмах и методах утилизации;
- ✓ Интеграция данных об отходах в систему учёта происхождения, образования, накопления, утилизации и захоронения;
- ✓ Обеспечение регулярной обратной связи между отделами, ответственными за производство и управление отходами;
- ✓ Разработка и реализация мероприятий по снижению объёмов образования отходов на основе анализа данных.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ОТХОДОВ

К числу основных отходов производственной деятельности относятся опасные химические вещества, крупногабаритные отходы, смазочные масла, свинцовые аккумуляторы и отработанные катализаторы.

- Химические реагенты
- Паронитовые прокладки
- Промасленная ветошь
- Промасленные фильтры
- Отработанные аккумуляторные батареи
- Отработанные масла
- Медицинские отходы классов «Б», «Г»
- Металлолом и металлическая стружка
- Коммунальные отходы
- Пищевые отходы

Общий объём образованных отходов за 2023–2025 годы, тонн · GRI 306-3

Показатель	2025	2024	2023
Всего образовано отходов, из них:	**4 770**	**9 109**	**6 498**
опасные отходы	268	121	1 080
неопасные отходы	4 502	8 988	5 418

В 2025 году образовано 4,77 тыс. тонн отходов, из них 268 тонн опасных и 4,502 тыс. тонн неопасных. По сравнению с 2023 годом общий объём снизился, главным образом за счёт снижения объёмов проведённых капитальных ремонтов и строительных работ, сопровождающихся образованием значительного количества неопасных строительных и коммунальных отходов. Объём опасных отходов существенно снизился по сравнению с 2023 годом благодаря более строгому контролю производственных процессов и реализации мероприятий по их сокращению.

Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

E · УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Восстановление и утилизация

GRI 306-4 GRI 306-5

В 2025 году на восстановление направлено 2 324 тонны отходов, на утилизацию — 263,08 тонны.

Общий объём отходов, направленных на восстановление, за 2023–2025 годы, тонн · GRI 306-4

Показатель	2025	2024	2023
Общий объём восстановленных опасных отходов, в том числе:	38	24	51
переработано	38	24	51
Общий объём восстановленных неопасных отходов, в том числе:	2 286	7 574	4 777
повторно использовано	3,5	7,3	6,1
переработано	2 282,5	7 567	4 771
Общий объём восстановленных отходов	**2 324**	**7 598**	**4 828**

В 2025 году объём восстановленных отходов составил 2,324 тыс. тонн. Их восстановление осуществляется вне Компании путём заключения договоров со специализированными организациями, занимающимися переработкой, утилизацией и повторным использованием.

Общий объём отходов, направленных на утилизацию, за 2023–2025 годы, тонн · GRI 306-5

Показатель	2025	2024	2023
Опасные отходы	0,08	0,12	0,06
Неопасные отходы	263	273	559
Общий объём отходов, направленных на утилизацию	**263,08**	**273,12**	**559,06**

Все отходы передаются на утилизацию вне Компании по договорам со специализированными организациями, которые обеспечивают их безопасное обращение, переработку или удаление в соответствии с установленными требованиями.

Объёмы восстановленных и утилизированных отходов приведены по АО «КазАзот».

Ключевой риск

Одним из ключевых рисков в области управления отходами остаётся использование устаревших технологий и оборудования. Такие производственные процессы способны генерировать значительные объёмы опасных отходов, требующих особого обращения и утилизации. Несоблюдение правил обращения с ними может привести к серьёзным экологическим инцидентам, включая утечки токсичных веществ и долговременное загрязнение почв и водных объектов.

E · СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Подход, задачи и управление

GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-2

При формировании подходов к сохранению разнообразия природных экосистем АО «КазАзот» на каждом этапе реализации проектов стремится учитывать баланс воздействия своей производственной деятельности. Компания делает всё возможное, чтобы исключить работы в местах обитания редких и охраняемых видов флоры и фауны, а в случае неизбежности — минимизировать влияние. Все проекты строительства и эксплуатации новых объектов проходят обязательную процедуру оценки воздействия на окружающую среду.

ЗАДАЧИ НА 2025 ГОД

- ✓ Расширение круглогодичного биологического мониторинга млекопитающих и перелётных птиц на территории озера Караколь;
- ✓ Продолжение благоустройства и озеленения санитарно-защитной зоны предприятия, включая создание древесно-кустарниковых полос;
- ✓ Уход за зелёными насаждениями и газонами площадью 2,2 га с применением системы капельного орошения;
- ✓ Проведение углублённых исследований динамики растительности и разработка дополнительных мероприятий по сохранению флоры пустынных экосистем;
- ✓ Внедрение цифровых технологий экологического мониторинга и интеграция данных в систему управления рисками.

2,2 га зелёных насаждений и газонов на территории предприятия обслуживаются с применением системы капельного орошения

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

В 2023 году в рамках системы экологического менеджмента разработана и утверждена Политика по сохранению биоразнообразия АО «КазАзот». В 2025 году Компания продолжила её реализацию и в дальнейшем планирует:

- ✓ Изменить требования к проектированию и строительству с учётом фоновых исследований и прогнозных данных по изменению климата и путей миграции перелётных птиц;
- ✓ В рамках производственного экологического мониторинга на ежегодной основе проводить мониторинг воздействия на биоразнообразие;
- ✓ Разработать и реализовать комплекс мероприятий, направленный на сохранение и восстановление биоразнообразия;
- ✓ Участвовать в инициативах по высадке зелёных насаждений.

УПРАВЛЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЕМ

Компания в соответствии с законодательством Республики Казахстан проводит экологический мониторинг — комплексную систему наблюдений и измерений, в том числе по биоразнообразию. Периодичность проведения мониторинга — один раз в год. Мониторинг позволяет идентифицировать и анализировать, как антропогенные факторы Компании влияют на биоразнообразие.

АО «КазАзот» принимает на себя обязательство проводить идентификацию и оценку рисков, ежегодный мониторинг, а также разрабатывать комплекс мероприятий по снижению потенциальных угроз для биоразнообразия и интегрировать их в систему управления рисками начиная с 2025 года.

E · СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Экосистемы региона присутствия

GRI 304-1

Компания не граничит с особо охраняемыми природными территориями, однако производит сброс сточных вод в озеро Караколь — место обитания до 175 видов птиц, 21 из которых занесён в Красную книгу Казахстана.

Озеро Караколь

АО «КазАзот» не граничит с особо охраняемыми природными территориями — заповедниками и заказниками, однако Компания производит сброс сточных вод в озеро Караколь, расположенное на восточном берегу Каспийского моря в Мангистауской области. На этом озере в разные сезоны обитает до 175 видов птиц, среди которых 21 вид занесён в Красную книгу Казахстана. В целях разработки мер по минимизации негативного воздействия на озеро Компания планирует проводить ежегодный круглогодичный мониторинг перелётных птиц, обитающих на его территории.

175
видов птиц обитает на озере Караколь в разные сезоны

21
вид из них занесён в Красную книгу Казахстана

90
видов ракообразных и моллюсков в составе бентоса Северного Каспия

ФАУНА УСТЮРТСКОГО УЧАСТКА

В географическом отношении территория Мангистауской области принадлежит к Устюртскому участку и является одним из наиболее типичных пустынных участков в Казахстане. Фауна млекопитающих носит пустынный облик: здесь встречаются широко распространённые пустынные виды, степная фауна в малом количестве, а лесная фауна отсутствует.

Орнитофауна представлена большим количеством видов. Из массовых преобладают большой баклан, белая цапля, кряква, серебристая чайка, малый жаворонок и розовый скворец. Встречаются редкие виды птиц — филин, степной орёл, дрофа-красотка, беркут.

Пресмыкающиеся, в основном пустынные ящерицы, имеют гетерогенное происхождение и представлены тремя фаунистическими группировками: центральноазиатские виды, эндемики и субэндемики Средней Азии и Восточного Ирана. В составе бентоса Северного Каспия насчитывается 90 видов ракообразных и моллюсков.

ФЛОРА РЕГИОНА

В Мангистауской области выражена растительность двух ботанико-географических типов пустынь — северо-туранского подзона северных и средних пустынь холодно-умеренного климата и южно-туранского подзона южных пустынь тепло-умеренного климата. Флора области относится к типично пустынным флорам.

Для объекта КазАзот характерна растительность слабоволнистой пластовой равнины. В связи с засушливостью климата растительность территории ограничена и в основном представлена видами, характерными для песчаных территорий.

Саксаул — вид Красной книги

Ландшафтными пустынными растениями, участвующими в сложении наиболее широко распространённых сообществ на территории КазАзот, являются саксаул, разнообразные однолетние солянковые и полыни, а также ковыли и гармала. Самым распространённым растением исследованной территории является саксаул. По составу жизненных форм преобладают кустарники, полукустарники, многолетние и однолетние травы. На территории расположена роща естественного произрастания саксаула. Саксаул в Казахстане занесён в Красную книгу.

E · СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Мониторинг растительного и животного мира

GRI 304-2

В 2025 году в рамках производственного экологического контроля проводился мониторинг растительного и животного мира.

МОНИТОРИНГ РАСТИТЕЛЬНОГО МИРА

Мониторинг растительного покрова осуществлялся методом периодического описания фитоценозов с указанием видового состава, обилия, общего и частного проективного покрытия растениями почвы, размещения видов, их фенологического развития и общего состояния. Особо отмечаются:

- ✓ Редкие, эндемичные и реликтовые виды растений;
- ✓ Присутствие видов, развитие которых стимулировано хозяйственной деятельностью;
- ✓ Признаки трансформации и деградации растительного покрова.

Также описываются экологические особенности местообитания, где особо отмечаются различные антропогенные воздействия, в том числе загрязнения. Особое внимание уделяется соотношению коренных и синантропных видов растений. Динамика растительности изучается по общепринятой геоботанической методике (Полевая геоботаника, 1964). По результатам наблюдений определяется уровень воздействия объектов месторождения на состояние растительного покрова.

Мониторинг растительности проводился методом описания фитоценоза пешим маршрутом по местоположению точек мониторинга почвы.

МОНИТОРИНГ ЖИВОТНОГО МИРА

Изменения состояния среды обитания животного мира, происходящие под воздействием природных и техногенных факторов, в значительной степени зависят от характера техногенных нагрузок на места обитания животных на разных этапах развития инфраструктуры объектов месторождения. Наблюдения включают:

- ✓ Стандартные методики полевых исследований экологии позвоночных животных;
- ✓ Мониторинговые площадки;
- ✓ Периодичность проведения регулярных и оперативных наблюдений.

Основной методикой сбора материала служат стандартные маршрутные пешие учёты земноводных, пресмыкающихся, птиц и млекопитающих.

Результаты мониторинга 2025 года

К числу животных, обитающих на территории, относятся песчанки, тушканчики, суслики, а также птицы-норники; из пресмыкающихся — каспийский геккон, степная агама, сетчатая ящурка, полоз. Опасность для человека представляет только один вид — обыкновенный щитомордник. Один из обитающих на территории видов занесён в Красную книгу — палласов полоз.

06

S

SOCIAL

GRI
401–413

«Мы убеждены, что главным капиталом предприятия являются люди, а жизнь и здоровье каждого работника — высшая ценность Компании»

Куаныш Аманжол Куанышулы
Директор Департамента производственного контроля АО «КазАзот»

Социальная ответственность

Человеческий капитал и равные возможности

Охрана труда и промбезопасность

Местные сообщества

1 302
сотрудников

1,08
LTIFR 2025 · цель ≤0,9 к 2030

60 ч
обучения на сотрудника — цель S9

S · СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы убеждены, что главным капиталом предприятия являются люди, а жизнь и здоровье каждого работника — высшая ценность Компании.

Уважаемые коллеги и партнёры! Для АО «КазАзот» устойчивое развитие невозможно без создания безопасных условий труда, уважения к человеку и ответственного отношения к окружающей среде и обществу. Мы убеждены, что главным капиталом предприятия являются люди, а жизнь и здоровье каждого работника — высшая ценность Компании.

Этот подход полностью соответствует основополагающим принципам Конституции Республики Казахстан, согласно которой высшими ценностями государства являются человек, его жизнь, права и свободы. Именно поэтому на нашем предприятии безопасность всегда имеет безусловный приоритет над производственными показателями, сроками выполнения работ и любыми другими производственными задачами.

2025 год стал для коллектива АО «КазАзот» непростым испытанием. Произошедшие несчастные случаи заставили нас ещё глубже переосмыслить существующие подходы к управлению производственными рисками и подтвердили необходимость дальнейшего совершенствования системы безопасности. Каждое такое событие является серьёзным уроком для предприятия и основой для принятия дополнительных мер, направленных на предотвращение подобных происшествий в будущем.

Сегодня наша деятельность направлена не только на соблюдение требований законодательства в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, но и на формирование высокой культуры безопасности. Мы стремимся к тому, чтобы каждый работник осознавал личную ответственность за собственную безопасность и безопасность своих коллег, а руководители всех уровней демонстрировали лидерство в вопросах предупреждения травматизма и управления производственными рисками.

В отчётном году предприятие продолжило реализацию мероприятий по развитию производственного контроля, совершенствованию системы управления профессиональными рисками, цифровизации процессов безопасности, обучению персонала, повышению квалификации работников и укреплению социальных гарантий. Особое внимание уделяется профилактике происшествий, развитию компетенций работников и созданию условий, при которых безопасное выполнение работ становится неотъемлемой частью производственной культуры.

Мы убеждены, что достижение высоких производственных результатов возможно только при условии сохранения жизни и здоровья каждого работника. Поэтому и в дальнейшем АО «КазАзот» будет последовательно совершенствовать систему безопасности, внедрять современные технологии и развивать культуру безопасного труда.

Куаныш Аманжол Куанышулы

Директор Департамента производственного контроля АО «КазАзот»

S · УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Подход и принципы

GRI 3-3 GRI 2-13

Человеческий ресурс — основа нашего бизнеса. АО «КазАзот» выстраивает систему управления персоналом так, чтобы каждый сотрудник мог раскрыть свой потенциал, профессионально расти и работать в достойных условиях.

Компания стремится быть привлекательным работодателем — с прозрачной системой вознаграждения, чёткими возможностями для развития и культурой взаимного уважения. Недопущение любых форм дискриминации является для нас обязательным стандартом, а не просто декларацией.

Формирование вовлечённого профессионального кадрового состава является одним из стратегических направлений деятельности Компании до 2030 года согласно Стратегии устойчивого развития КазАзот. С этой целью Компания развивает культуру непрерывных улучшений за счёт увеличения программ обучения, повышения квалификации и стажировок, а также внедрения системы финансовых и нефинансовых стимулов.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- ✓ Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- ✓ Кадровая политика АО «КазАзот»;
- ✓ Кодекс этики;
- ✓ Положение об обучении персонала;
- ✓ Коллективный договор АО «КазАзот».

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

- ✓ Приоритет обеспечения безопасных условий труда;
- ✓ Применение справедливой и прозрачной системы оплаты труда;
- ✓ Создание возможностей для реализации потенциала сотрудников;
- ✓ Инвестиции в образование;
- ✓ Недопущение дискриминации.

99% работников охвачены коллективным договором АО «КазАзот» · GRI 2-30

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ

Общее руководство осуществляется заместителем генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию и генеральным директором Компании. Контроль за деятельностью в области управления персоналом осуществляет Совет директоров через профильный комитет.

S · УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Структура персонала

GRI 2-7

По состоянию на 31 декабря 2025 года списочная численность работников АО «КазАзот» составила 1 302 человек.

По состоянию на 31 декабря 2025 года списочная численность работников АО «КазАзот» составила 1 302 человек — 975 мужчины (75 %) и 327 женщин (25 %). В сравнении с 2024 годом (1 307 человек) численность незначительно снизилась, тогда как относительно 2023 года (1 291 человек) зафиксирован рост. Соотношение мужчин и женщин остаётся неизменным на протяжении трёх лет — 75 % к 25 %, что обусловлено спецификой производственной деятельности. Большинство женщин задействованы в административном и управленческом аппарате.

Для привлечения сотрудников АО «КазАзот» активно использует разнообразные каналы: профессиональные онлайн-платформы, ярмарки вакансий, сотрудничество с государственными центрами занятости. Важной практикой остаётся взаимодействие с учебными заведениями, в рамках которого студентам предоставляются возможности производственной практики и последующего трудоустройства.

1 302
человек — списочная численность на 31 декабря 2025 года

975 / 327
мужчин и женщин — соотношение 75 % к 25 %

100 %
работников заняты постоянно и на условиях полной занятости

Списочная численность персонала в разбивке по филиалам и полу за 2023–2025 годы, человек · GRI 2-7

Организация	2025		2024		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Завод АО «КазАзот»	768	303	768	305	735	298
Филиал «Шагырлы-Шомышты»	207	24	208	26	229	29
Итого	**975**	**327**	**976**	**331**	**964**	**327**

Характер занятости

Все сотрудники АО «КазАзот» являются постоянными работниками и работают на условиях полной занятости. По состоянию на 31 декабря 2025 года временные работники в Компании отсутствуют.

S · УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Приём и выбытие персонала

GRI 401-1

В 2025 году в Компанию принято 165 человек, трудовые отношения прекращены со 169 работниками.

В 2025 году в Компанию принято 165 человек — 128 мужчин и 37 женщин. Наибольшую долю новых сотрудников составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет — 80 человек (66 мужчин и 14 женщин). Молодые специалисты до 30 лет составили 69 человек (53 мужчины и 16 женщин). Сотрудников старше 50 лет принято 16 человек.

Численность работников, принятых в Компанию в 2025 году, с разбивкой по полу и возрасту, человек · GRI 401-1

Организация	До 30 лет		От 30 до 50 лет		Больше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Завод АО «КазАзот»	43	15	49	14	7	7
Филиал «Шагырлы-Шомышты»	10	1	17	0	2	0
Итого	**53**	**16**	**66**	**14**	**9**	**7**

В 2025 году трудовые отношения прекращены со 169 работниками — 128 мужчинами и 41 женщиной. Наибольшее число выбывших приходится на возрастную группу от 30 до 50 лет — 82 человека (58 мужчин и 24 женщины). Работники старше 50 лет составили 49 человек (37 мужчин и 12 женщин), преимущественно в связи с выходом на пенсию. Среди молодых работников до 30 лет Компанию покинули 38 человек (33 мужчины и 5 женщин).

Численность работников, покинувших Компанию в 2025 году, с разбивкой по полу и возрасту, человек · GRI 401-1

Организация	До 30 лет		От 30 до 50 лет		Больше 50 лет	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Завод АО «КазАзот»	24	4	42	22	34	12
Филиал «Шагырлы-Шомышты»	9	1	16	2	3	0
Итого	**33**	**5**	**58**	**24**	**37**	**12**

S · УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Текучесть и родительский отпуск

GRI 401-1 GRI 401-3

Текучесть кадров в 2025 году составила 13 %. Все сотрудники, завершившие отпуск по уходу за ребёнком, вернулись к работе.

Движение персонала за 2023–2025 годы · GRI 401-1

Показатель	2025	2024	2023
Общее количество работников	1 302	1 307	1 291
Количество принятых работников	165	151	168
Количество уволенных работников	169	139	127
Текучесть кадров	**13%**	**11%**	**10%**

Показатель текучести кадров в 2025 году составил 13 %, что выше уровня 2024 года (11 %) и 2023 года (10 %). Рост обусловлен увеличением числа расторгнутых трудовых договоров: 169 против 139 в 2024 году.

Поддержка молодых родителей

Компания предоставляет отпуск по уходу за ребёнком всем сотрудникам вне зависимости от пола в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Компания будет и далее развивать меры поддержки, в том числе информирование о возможностях оформления отпуска, гибкие графики работы и программы корпоративной поддержки.

Отпуск по материнству и отцовству за 2023–2025 годы, человек · GRI 401-3

Показатель	2025	2024	2023
Взяли отпуск по материнству и отцовству			
Мужчины	4	4	2
Женщины	24	29	21
Всего	**28**	**33**	**23**
Вернулись на работу по окончании отпуска			
Мужчины	1	–	1
Женщины	12	11	18
Всего	**13**	**11**	**19**
Продолжили работать 12 месяцев после возвращения			
Всего	12	11	9
Коэффициент возвращения на работу	**1,00**	**1,00**	**1,06**
Коэффициент удержания	**1,00**	**1,00**	**0,82**

В 2025 году правом на отпуск по материнству и отцовству воспользовались 28 сотрудников, из них 24 женщины и 4 мужчины. Все сотрудники, завершившие отпуск, вернулись к трудовой деятельности: коэффициент возвращения на работу составил 1,00. Коэффициент удержания сотрудников, вернувшихся из отпуска в предыдущем периоде и продолживших работать в течение последующих 12 месяцев, также составил 1,00.

S · РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Подход и равные возможности

GRI 3-3 GRI 405-1

КазАзот подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию в любом проявлении. За период с 2023 по 2025 годы в Компании не было зарегистрировано случаев дискриминации.

КазАзот ценит и поддерживает многообразие среди работников, подтверждает приверженность политике равных возможностей и не приемлет дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников, в любом проявлении. Целью Компании является поддержание рабочей обстановки, лишённой ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам, защищаемым применимым законодательством.

Основанием для повышения в должности, найма, установления заработной платы, льгот и компенсаций является квалификация, производительность, навыки и опыт. За период с 2023 по 2025 годы в Компании не было зарегистрировано случаев дискриминации.

Компания стремится создать инклюзивную среду и обеспечить рабочее пространство, в котором каждый сотрудник чувствует себя равноправным, уважаемым и важным, что способствует повышению продуктивности, творчества и мотивации.

Соблюдение прав человека

Руководство Компании следит за соблюдением прав человека в отношении своих работников, как предусмотрено Международным биллем о правах человека, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, а также Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Это включает недопущение дискриминации, запрет на использование детского и принудительного труда, соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора, а также создание безопасных и благоприятных рабочих условий для своих работников и персонала подрядных организаций.

0
случаев дискриминации зарегистрировано за 2023–2025 годы

18
человек с инвалидностью работало в Компании в 2025 году (25 — в 2024-м)

25 %
доля женщин в составе персонала — неизменна три года подряд

S · РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Структура персонала по категориям

GRI 405-1

Списочная численность в разбивке по категориям персонала, полу и возрасту: 278 человек административно-управленческого персонала и 1 024 человек производственного персонала в 2025 году.

Списочная численность персонала по категориям, полу и возрасту за 2023–2025 годы, человек · GRI 405-1

Категории персонала	2025		2024		2023	
	АО «КазАзот»	Филиал	АО «КазАзот»	Филиал	АО «КазАзот»	Филиал
Административно-управленческий персонал	**241**	**37**	**229**	**47**	**223**	**50**
Женщины	**136**	**5**	**129**	**8**	**127**	**11**
до 30 лет	20	–	14	–	16	–
от 31 до 50 лет	89	5	92	6	94	11
более 51 года	27	–	23	2	17	–
Мужчины	**105**	**32**	**100**	**39**	**96**	**39**
до 30 лет	8	2	17	1	18	1
от 31 до 50 лет	80	23	65	28	65	33
более 51 года	17	7	18	10	13	5
Производственный персонал	**830**	**194**	**844**	**187**	**810**	**208**
Женщины	**167**	**19**	**176**	**18**	**171**	**18**
до 30 лет	21	2	22	2	28	–
от 31 до 50 лет	97	11	96	12	94	12
более 51 года	49	6	58	4	49	6
Мужчины	**663**	**175**	**668**	**169**	**639**	**190**
до 30 лет	132	31	133	36	131	41
от 31 до 50 лет	409	106	390	97	354	110
более 51 года	122	38	145	36	121	42

«Филиал» — филиал «Шагырлы-Шомышты». Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

S · РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Возрастная структура и оплата труда

GRI 405-1 GRI 405-2

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин производственного персонала в 2025 году составило 80,4 %.

Структура персонала по полу и возрасту, доля · GRI 405-1

Показатель	2025	2024	2023
Доля мужчин	75%	75%	75%
Доля женщин	25%	25%	25%
Доля персонала до 30 лет	17%	17%	18%
Доля персонала от 31 до 50 лет	**63%**	**60%**	**61%**
Доля персонала более 51 года	20%	23%	20%

Основной возрастной группой в Компании являются работники в категории от 31 до 50 лет. Доля молодых сотрудников до 30 лет составляет меньшинство — 17 % от общей численности персонала в 2025 году, что незначительно ниже показателя 2023 года (18 %).

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин, тенге · GRI 405-2

Производственный персонал	2025	2024	2023
Женщины	393 262	371 917	328 263
Мужчины	489 212	463 993	396 501
Соотношение	**80,4%**	**80,2%**	**83%**

Среднемесячная заработная плата включает в себя базовый оклад и вознаграждение сотрудников. Данная информация раскрывается только для производственного персонала.

МОТИВАЦИЯ, КОМПЕНСАЦИИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

В Компании действует система мотивации, компенсаций и социальных гарантий. Её цель — обеспечение эффективного функционирования КазАзот за счёт поддержания высокой мотивации работников и удержания высококвалифицированных специалистов. Система включает поддержание достойного уровня оплаты труда; предоставление работнику вознаграждения, доплат, надбавок и других выплат, установленных внутренними нормативными документами; применение системы компенсаций и льгот для отдельных категорий работников.

Мы стремимся обеспечить конкурентный уровень социального пакета работников, а также реализовать программы, направленные на поддержку работников и их семей и формирование здорового образа жизни. В Компании установлены различные формы материального стимулирования: вознаграждение за выслугу лет, единовременная премия за достижение годовых плановых финансовых показателей, медицинское обслуживание работников, оплачиваемые социальные отпуска, а также материальное поощрение, приуроченное к государственным и профессиональным праздникам.

S · ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение и развитие персонала

GRI 3-3 GRI 404-1

Среднее количество часов обучения в расчёте на одного работника в 2025 году составило 60 часов; групповое обучение прошли 1 053 работника — 81 % от численности персонала.

Непрерывное развитие персонала является для АО «КазАзот» одним из инструментов повышения производительности, качества работы и удержания квалифицированных специалистов. Систематическое обучение позволяет работникам расширять профессиональные знания и компетенции, поддерживает мотивацию персонала и способствует укреплению кадрового потенциала Компании.

Повышение квалификации сотрудников осуществляется в специализированных учебных центрах. Среднее количество часов обучения в расчёте на одного работника в 2025 году составило 60 часов. В отчётном году обучение по программам подготовки, производственного обучения и переподготовки в рамках группового обучения прошли 1 053 работника — 81 % от численности персонала.

71,4 млн тенге — затраты на обучение персонала в 2025 году: 9,6 млн внутреннее, 61,8 млн внешнее обучение

Среднее количество часов обучения в год на одного работника · GRI 404-1

Показатель	2025	2024	2023
Женщины	60	60	70
Мужчины	60	60	70
В среднем на работника	**60**	**60**	**70**

ОБУЧЕНИЕ ПО СТАНДАРТАМ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА

В рамках развития систем менеджмента качества, охраны труда и промышленной безопасности в 2025 году Компания организовала специализированное обучение сотрудников с привлечением ТОО «Центр менеджмента качества». Обучение прошли:

- ✓ По учебному курсу «Разработка и внедрение системы менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2015» продолжительностью 24 академических часа — 30 работников;
- ✓ По учебному курсу «Внедрение ISO 45001:2018» продолжительностью 16 академических часов — 30 работников.

Проведённое обучение обеспечивает подготовку персонала к функционированию систем менеджмента качества и охраны труда в соответствии с требованиями международных стандартов.

СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

В целях подготовки квалифицированных кадров Компания развивает партнёрство с образовательными учреждениями в части организации производственной практики, программ повышения квалификации и совершенствования образовательных программ.

Меморандумы о сотрудничестве

АО «Казахстанско-Британский технический университет» · РГП на ПХВ «Южно-Казахстанский государственный университет имени М. О. Ауэзова» · НАО «Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга имени Ш. Есенова»

Меморандумы о шефстве

ГККП «Мангистауский энергетический колледж» · ГККП «Мангистауский политехнический колледж имени Х. Узбекгалиева» · ТОО «Колледж Есенова»

60
часов обучения на работника — цель S9 Стратегии выполнена

1 053
работника прошли групповое обучение — 81 % персонала

6
образовательных учреждений — партнёров по подготовке кадров

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Система управления ОТиПБ

GRI 3-3 GRI 2-13 GRI 403-1

Цель Компании согласно Стратегии устойчивого развития на 2023–2030 годы — снижение LTIFR среди сотрудников до уровня не выше 1,5 к 2025 году и не выше 0,9 к 2030 году, среди подрядчиков — не выше 1,0 к 2030 году.

Основные меры по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности определены Системой управления охраной труда (СУОТ) КазАзот, разработанной в соответствии с законодательством Республики Казахстан с учётом лучших практик и международных стандартов. Система охватывает всех сотрудников Компании.

ЦЕЛИ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА 2023–2030 ГОДЫ

- ✓ Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников до уровня не выше 1,5 к 2025 году и не выше 0,9 к 2030 году;
- ✓ Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) среди подрядчиков до уровня не выше 1,0 к 2030 году.

100% сотрудников Компании было охвачено Системой управления охраной труда в 2025 году

ЧТО ОБЕСПЕЧИВАЕТ СИСТЕМА ОТИПБ

Защиту жизни и здоровья сотрудников

Система обеспечивает условия работы, которые минимизируют риски для здоровья и жизни работников. Это помогает предотвратить производственные травмы и заболевания, смертельные случаи на рабочем месте.

Снижение рисков и потерь

Эффективная система ОТиПБ помогает уменьшить вероятность возникновения аварий, инцидентов и производственных простоев, что способствует экономической устойчивости Компании и снижает финансовые потери.

Улучшение производительности

Здоровые и безопасные условия труда способствуют повышению уровня мотивации и удовлетворённости сотрудников, что, в свою очередь, приводит к увеличению производительности и качества работы.

Соответствие законодательству

Соблюдение норм и требований в области ОТиПБ обеспечивает соответствие Компании законодательству и регулированиям, что предотвращает возможные юридические проблемы и штрафы.

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ · GRI 2-13

УРОВЕНЬ 1

Генеральный директор

Руководит всей деятельностью Компании, принимает стратегические решения, утверждает программы и внутренние нормативные документы в области охраны труда и контролирует их выполнение через Департамент производственного контроля.

УРОВЕНЬ 2

Заместитель генерального директора по операционной эффективности

Осуществляет общий контроль и утверждение стратегических решений в области охраны труда и промышленной безопасности.

УРОВЕНЬ 3

Департамент производственного контроля

Отвечает за разработку и внедрение программ по охране труда, обеспечение соблюдения норм и стандартов безопасности, контроль за проведением инструктажей и обучения персонала, мониторинг и анализ условий труда.

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Нормативная база

GRI 403-1

В 2025 году разработана и утверждена Политика в области безопасности и охраны труда АО «КазАзот».

ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- ✓ Политика в области безопасности и охраны труда;
- ✓ Система управления охраной труда;
- ✓ Положение об отделе безопасности и охраны труда;
- ✓ Комплексный план организационно-технических мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и улучшению условий труда по заводу на 2025 год;
- ✓ Должностные инструкции руководящих лиц в области ОТиПБ и сотрудников Компании;
- ✓ Положение о производственном контроле;
- ✓ Программа производственного экологического контроля;
- ✓ Коллективный договор, раздел 7 «Безопасность и охрана труда».

Политика 2025 года

В 2025 году разработана и утверждена Политика в области безопасности и охраны труда АО «КазАзот». Основные планируемые инициативы: создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников; снижение рисков аварий и инцидентов на опасном производственном объекте; повышение эффективности труда на рабочих местах; модернизация производства и переход на безопасные производственные процессы.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПО ПОЛОЖЕНИЮ ПП КАЗАЗОТ 001-5016

- ✓ Стандарт организации СУОТ (Система управления охраной труда) СТ КазАзот 011;
- ✓ Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- ✓ Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- ✓ Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»;
- ✓ Технический регламент Республики Казахстан «Общие требования к пожарной безопасности»;
- ✓ Закон Республики Казахстан «О гражданской защите»;
- ✓ Положение о производственном контроле за соблюдением промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «КазАзот»;
- ✓ Правила обеспечения промышленной безопасности для опасных производственных объектов химической отрасли промышленности РК.

Вопросы охраны труда и техники безопасности регулируются Департаментом производственного контроля. Генеральный директор несёт ответственность за реализацию и достижение целей, установленных Положением об отделе безопасности и охраны труда.

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Трёхступенчатый производственный контроль

GRI 403-2 GRI 403-4

Система управления охраной труда охватывает сотрудников Компании, а также подрядные и субподрядные организации при выполнении работ на территории КазАзот.

Система управления охраной труда направлена на обеспечение безопасности всех сотрудников Компании, а также подрядных и субподрядных организаций при выполнении работ и оказании услуг на территории КазАзот. Система основана на трёхступенчатом производственном уровне контроля.

ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ · ЕЖЕДНЕВНО

Мастера и начальники участков

Своевременное проведение инструктажей и организация проверок знаний работников в области производственной безопасности. Начальник участка ежедневно проверяет рабочие места на соответствие требованиям промышленной безопасности, контролирует использование технического оборудования, организацию работ повышенной опасности, подготовку рабочих мест и допуск бригад. При выявлении несоответствий нарушение документируется в Журнал нарушений, назначаются ответственное лицо и сроки исполнения.

ВТОРАЯ СТУПЕНЬ · ЕЖЕНЕДЕЛЬНО

Начальники структурных подразделений

Для каждого подразделения из числа руководителей создаётся Комиссия по проверке. Во главе с начальником цеха еженедельно проводится комплексный обход одного участка цеха для контроля того, насколько правильно и в полном объёме проводится работа первой ступени. При выявлении несоответствий документируется Протокол, назначаются ответственные лица и сроки исполнения.

ТРЕТЬЯ СТУПЕНЬ · ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

Заместитель генерального директора по производству — главный инженер

Создаётся Комиссия по контролю охраны труда и промышленной безопасности в составе директора Департамента производственного контроля, директора Службы транспорта и ремонта, директора Департамента автоматизации и энергетики и директора Службы производственно-технического контроля. Цель — ежеквартальная проверка всех структурных подразделений. Результат работы Комиссии — акт обнаруженных нарушений с назначением ответственных лиц и сроков устранения.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ · GRI 403-4

Все работники КазАзот активно участвуют в процессе управления охраной труда и промышленной безопасности. Для обеспечения эффективного взаимодействия с персоналом работник может обратиться по вопросам, связанным с охраной труда и промышленной безопасностью, напрямую к руководству либо оставить письмо в анонимном ящике.

Право сообщать об опасностях

Согласно разделу 7 «Безопасность и охрана труда» коллективного договора КазАзот, каждый сотрудник Компании имеет право сообщать об опасных инцидентах в области охраны труда, связанных с рабочей деятельностью, а также предложить меры по их предотвращению.

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Охват системой управления

GRI 403-8

Системой управления охраной труда в 2025 году охвачены все 1 302 сотрудников Компании и 247 работников подрядных организаций.

В 2025 году Системой управления охраной труда КазАзот было охвачено 100 % сотрудников Компании, а также все работники подрядных организаций, чьё рабочее место контролируется Компанией.

Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте · GRI 403-8

Показатель	2025	2024	2023
Штатные сотрудники Компании			
Общее количество сотрудников	1 302	1 307	1 291
Охвачены системой управления вопросами охраны труда	1 302	1 307	1 291
Процент охвата	**100%**	**100%**	**100%**
Охвачены системой, прошедшей внутренний аудит	691	680	639
Процент охвата системой, прошедшей внутренний аудит	**53,07%**	**52,04%**	**49,50%**
Охвачены системой, прошедшей внешний аудит или сертификацию	18	18	18
Процент охвата системой, прошедшей внешний аудит	**1,42%**	**1,38%**	**1,4%**
Работники, не являющиеся наёмными, но чьё рабочее место контролируется Компанией			
Общее количество	247	231	274
Охвачены системой управления вопросами охраны труда	247	231	274
Процент охвата	**100%**	**100%**	**100%**
Охвачены системой, прошедшей внутренний аудит	247	231	274
Процент охвата системой, прошедшей внутренний аудит	**100%**	**100%**	**100%**
Охвачены системой, прошедшей внешний аудит или сертификацию	18	18	18
Процент охвата системой, прошедшей внешний аудит	**8,12%**	**7,79%**	**6,60%**

Информация о границах отчётности представлена в главе «Об Отчёте».

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Управление рисками

GRI 403-2

С 2024 года рабочая инструкция «Управление рисками по производственной безопасности» применяется ко всем участкам и объектам Компании, включая подрядные организации.

КазАзот разработал проект рабочей инструкции «Управление рисками по производственной безопасности», которая описывает порядок оценки рисков в области производственной безопасности. Основные цели инструкции включают предупреждение происшествий и минимизацию связанных с ними негативных последствий для людей и окружающей среды, а также распределение ответственности и вовлечение сотрудников всех уровней.

Инструкция с 2024 года применяется ко всем участкам и объектам Компании, включая подрядные организации, и полностью охватывает процессы по идентификации опасностей и оценке рисков в области производственной безопасности. Риски промышленной безопасности контролируются с использованием трёхуровневой системы управления — от производственного персонала до генерального директора.

Последствия реализации рисков

Наличие большого числа опасных объектов увеличивает вероятность аварий и инцидентов, последствия которых — техногенные катастрофы, материальные убытки, вред здоровью сотрудников и населения, ущерб экологии. Нарушение правил техники безопасности на производстве приводит к увеличению числа травм и несчастных случаев, штрафам и санкциям от регуляторов.

РЕЕСТР РИСКОВ 2025 ГОДА

- ✓ Риск профессиональных заболеваний производственного персонала, работающего в осложнённых условиях — пыль, шум, вибрации;
- ✓ Значительное количество опасных производственных объектов;
- ✓ Хранение взрывоопасной продукции;
- ✓ Работы повышенной опасности;
- ✓ Наличие объектов строительства, выполняемых с привлечением подрядных организаций;
- ✓ Несоблюдение правил техники безопасности;
- ✓ Отсутствие системы вентиляции воздуха;
- ✓ Отсутствие связи на отдельных участках;
- ✓ Низкий уровень прохождения аттестации по профессиональной подготовке.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКОМ ФИЗИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ

Технологические улучшения

Использование современных технологий и оборудования с низким уровнем шума, вибрации и пыли для снижения воздействия на окружающую среду и здоровье работников.

Инженерные решения

Внедрение звукопоглощающих стен, виброизоляции и систем очистки воздуха для минимизации отрицательных эффектов.

Регулярные аудиты

Проведение регулярных аудитов для контроля соответствия уровней шума, вибрации и пыли нормам и стандартам.

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Расследование происшествий

GRI 403-2

Все происшествия, связанные с деятельностью Компании, расследуются в соответствии с рабочей инструкцией «Расследование происшествий несчастных случаев и аварий».

Эксплуатация старого и строительство нового завода сопровождаются локальными физическими воздействиями, такими как шум, вибрация и пыль. Эти факторы могут оказать негативное воздействие на здоровье сотрудников и местное население, а также привести к экологическим и социальным проблемам.

Наличие значительного количества опасных производственных объектов, хранение взрывоопасной продукции, работы повышенной опасности, недостатки в системе безопасности и аттестации персонала представляют серьёзные риски для Компании. Выполняются действия, которые помогут значительно снизить эти риски и обеспечить безопасность на производстве: усиление контроля за соблюдением правил безопасности, обучение и аттестация персонала, внедрение систем автоматического контроля, обеспечение эффективной вентиляции и связи, а также контроль работы подрядных организаций.

В случае несчастных случаев на территории КазАзот проводятся расследования, результаты которых доводятся до руководителей и работников структурных подразделений. Все происшествия, связанные с деятельностью Компании, расследуются в соответствии с рабочей инструкцией «Расследование происшествий несчастных случаев и аварий», описывающей процесс управления инцидентами производственной безопасности.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИСШЕСТВИЯМИ

- ✓ Регистрация и документирование происшествий;
- ✓ Анализ причин и обстоятельств происшествия;
- ✓ Оценка последствий и ущерба здоровью;
- ✓ Разработка и внедрение мер по предотвращению;
- ✓ Контроль и мониторинг эффективности мероприятий;
- ✓ Составление отчётов о происшествиях, проведённых расследованиях и принятых мерах;
- ✓ Вовлечение работников в процесс управления происшествиями через обратную связь и обсуждение проблем.

Право отказаться от опасной работы

Согласно коллективному договору, работники вправе отказаться от рабочих ситуаций, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья.

Результаты расследований рассматриваются на совещаниях департамента, включаются в ежегодный доклад руководству Компании и в повестку дня заседаний Совета директоров. Они используются для планирования мероприятий по предотвращению подобных инцидентов и минимизации рисков. В целях предотвращения травматизма по итогам обнаруженных несоответствий проводится собрание для всех сотрудников Компании, на котором обсуждаются нарушения по Протоколу и меры по их ликвидации.

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Гигиена труда и охрана здоровья

GRI 403-3 GRI 403-6 GRI 403-10

В 2025 году периодический медицинский осмотр прошли 1 302 работников; профессиональных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, не выявлено.

Гигиена труда КазАзот реализуется под координацией Департамента производственного контроля. Положение о гигиене труда Компании включает цели и задачи, организационную структуру, оценку и управление рисками, медицинские осмотры, санитарно-гигиенические нормы и требования.

ФУНКЦИИ ДЕПАРТАМЕНТА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- ✓ Оценка и анализ рабочих условий;
- ✓ Разработка и внедрение мер по предотвращению и снижению вредных факторов;
- ✓ Медицинский контроль и профилактические мероприятия;
- ✓ Обучение и консультирование сотрудников.

Учитывая перечень вредных и опасных производственных факторов, ежегодно проводятся профилактические медицинские осмотры для производственного персонала.

Медицинское обслуживание

Согласно коллективному договору, Компания предоставляет работнику отпуск для прохождения скрининговых исследований с сохранением места работы и средней заработной платы в порядке и объёме, определённом законодательством РК в области здравоохранения. В 2025 году Компания заключила договор с медицинской организацией на абонентское обслуживание работников с предоставлением широкого спектра медицинских услуг. Работникам, посещающим спортивные организации, производится возмещение финансовых затрат.

Конфиденциальность данных о здоровье

Компания принимает на себя обязательства по строгому соблюдению всех норм и правил, регулирующих сбор, хранение и обработку медицинской информации. Сбор информации осуществляется исключительно с согласия сотрудника и только в объёме, необходимом для выполнения рабочих обязанностей или обеспечения безопасности на рабочем месте. Медицинская информация хранится в защищённых электронных системах или в запечатанных бумажных носителях, доступ к которым имеет исключительно уполномоченный медицинский специалист Компании.

КазАзот не ведёт учёт работников с профессиональными заболеваниями, если они не являются непосредственно нанятыми Компанией, но их работа и (или) рабочее место контролируется КазАзот, что соответствует законодательству Республики Казахстан.

1 302
работников прошли периодический медицинский осмотр в 2025 году

0
профессиональных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, выявлено за отчётный период

0
смертельных случаев в результате ухудшения состояния здоровья на работе

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Обучение по охране труда

GRI 403-5

В 2025 году 682 работника Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности.

Компания обеспечивает прохождение сотрудниками всех применимых и обязательных тренингов по охране труда и промышленной безопасности. Все сотрудники, подрядчики и посетители проходят инструктаж и обучение, которое способствует повышению общей осведомлённости об охране труда, а также развитию или поддержанию соответствующих навыков и знаний персонала.

Помимо обязательного инструктажа, все сотрудники проходят обучение по системам безопасности и процедурам безопасной эксплуатации и технического обслуживания, специфичным для их должностей.

Весь производственный персонал Компании проходит обязательное обучение по программе «Безопасность и охрана труда». Обучение проводится либо в сертифицированных учебных центрах, либо в учебном центре самого предприятия, с последующей выдачей сертификатов. На ежегодной основе сотрудники Компании проходят внешние тренинги в области промышленной безопасности.

Обучение работников вопросам охраны труда и промышленной безопасности, человек · GRI 403-5

Показатель	2025	2024	2023
Прошли внешнее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	26	249	249
Прошли внутреннее обучение в области охраны труда и промышленной безопасности	656	648	658
Всего прошли обучение	**682**	**897**	**907**

В 2025 году 682 работника Компании прошли обучение по охране труда и производственной безопасности.

682
работника прошли обучение по ОТиПБ в 2025 году

100 %
производственного персонала проходит программу «Безопасность и охрана труда»

2
формата обучения: сертифицированные учебные центры и учебный центр предприятия

S · ОХРАНА ТРУДА И ПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ

Производственный травматизм

GRI 403-9

В 2025 году на производстве произошёл несчастный случай со смертельным исходом. Компания приносит соболезнования семье погибшего и пересматривает подходы к управлению производственными рисками.

Компания проводит тщательное расследование каждого инцидента, связанного с производством, следуя установленным процедурам. В рамках этих расследований детально анализируются обстоятельства происшествия для выявления коренных причин и разработки эффективных профилактических мер на будущее.

В 2025 году произошло 2 случая производственного травматизма: со смертельным исходом зарегистрирован 1 случай, с тяжёлым исходом — 1, со средней и лёгкой степенью тяжести — 0.

Показатель частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) рассчитан на основе 1 000 000 отработанных часов, все сотрудники Компании включены в это раскрытие. Средний коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени в 2025 году равен 1,08 и превысил уровень 2024 года, так как в 2024 году случаев производственного травматизма не было зарегистрировано.

Подрядные организации

Количество производственных травм работников, которые не являются наёмными работниками Компании, но чья работа и (или) рабочее место контролируется организацией, за 2025 год — 0.

Производственные травмы сотрудников Компании за 2023–2025 годы · GRI 403-9

Показатель	2025	2024	2023
Смертельные случаи в результате производственного травматизма	1	0	0
Коэффициент смертельных случаев	0,54	0	0
Производственные травмы с тяжёлыми последствиями, исключая летальные исходы	1	0	1
Коэффициент травм с тяжёлыми последствиями	0,54	0	0,588
Регистрируемые производственные травмы	2	0	6
Коэффициент регистрируемых травм	**1,08**	**0**	**3,526**
Количество отработанных часов	1 848 700	1 778 266	1 701 500

Коэффициенты рассчитаны на 1 000 000 отработанных часов.

Цели S6 и S7 Стратегии

LTIFR среди сотрудников — не выше 1,5 к 2025 году и не выше 0,9 к 2030 году; среди подрядчиков — не выше 1,0 к 2030 году.

S · ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

Диалог, коллективный договор и профсоюз

GRI 3-3 GRI 2-30 GRI 402-1

В 2025 году коллективными договорами охвачено 1 286 работников Компании — 99 % от общего числа сотрудников.

УПРАВЛЕНИЕ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ

Компания обеспечивает открытую и прозрачную систему взаимодействия между сотрудниками и руководством, что способствует оперативному решению проблем и улучшению рабочих процессов. В конце каждого отчётного года генеральный директор организует совещания с каждым департаментом Компании, на которые приглашаются все сотрудники соответствующего подразделения.

Эти встречи создают возможность для прямого диалога между руководством и персоналом, способствуют укреплению корпоративной культуры и улучшению взаимопонимания. Во время совещаний сотрудники могут обсуждать результаты работы, делиться идеями и предложениями, а также задавать вопросы, касающиеся различных аспектов деятельности Компании.

ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

Непосредственный руководитель

В случае возникновения вопроса или проблемы сотрудник в первую очередь обращается к своему руководителю.

Вышестоящий руководитель

Если проблема не решается на первом уровне, сотрудник имеет полное право обратиться к вышестоящему руководителю.

Генеральный директор

Если и это не приносит результата, сотрудник вправе обратиться напрямую к генеральному директору.

Данный подход позволяет каждому сотруднику чувствовать себя услышанным и вовлечённым в жизнь Компании, укрепляет доверие к руководству и повышает общую эффективность работы.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР · GRI 2-30

Коллективный договор КазАзот является обеспечением защиты трудовых прав, экономической стабильности и социальных гарантий сотрудников. Договор между работодателем и работниками на 2022–2025 годы разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах». Согласно договору, каждый сотрудник Компании имеет право на осуществление трудовой деятельности с учётом соблюдения всех предусмотренных законодательством РК прав и гарантий.

Работники вне коллективного договора

Трудовые отношения сотрудников, на которых не распространяются коллективные договоры и которые не являются членами профсоюза Компании, регулируются внутренними положениями о заработной плате и социальных выплатах в соответствии с трудовым законодательством. Работник, не являющийся членом профсоюза и не присоединившийся к коллективному договору, имеет право письменным заявлением уполномочить профсоюз представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем.

Профсоюзная организация

Компания признаёт право работников вступать в объединения для защиты своих интересов, уважает право сотрудников на выбор своих представителей и обеспечивает необходимые условия для этого. КазАзот признаёт профсоюз единственным в Компании органом, представляющим интересы работников по вопросам регулирования социально-трудовых отношений; функционирует профсоюзная организация ОО «ЛПРХП „КазАзот“». Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РК, регулирующего трудовые и социально-экономические права, и участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров.

1 286
работников охвачены коллективными договорами в 2025 году

99 %
от общего числа сотрудников Компании

1 месяц
минимальный период уведомления об операционных изменениях согласно коллективному договору · GRI 402-1

S · ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

Социальные выплаты и льготы

GRI 2-30

Коллективный договор предусматривает широкий спектр социальных выплат и льгот, направленных на поддержку и улучшение благосостояния сотрудников и их семей.

Помощь в значимых жизненных событиях

Материальная поддержка при рождении ребёнка, заключении брака, а также в случае смерти сотрудника или близких родственников.

Поддержка пенсионеров

Для пенсионеров предусмотрена материальная помощь на лечение, что позволяет им получать необходимую медицинскую помощь и сохранять здоровье.

Материальная помощь на оздоровление

Каждый сотрудник получает материальную помощь на оздоровление перед отпуском, что позволяет ему восстановить силы и повысить эффективность труда после возвращения.

Помощь в чрезвычайных ситуациях

В случае возникновения чрезвычайных ситуаций сотрудники могут рассчитывать на материальную поддержку, что помогает преодолеть неожиданные трудности.

Добровольное медицинское страхование

Компания предоставляет сотрудникам добровольное медицинское страхование, что обеспечивает им доступ к качественным медицинским услугам.

Санаторно-курортное лечение

Для восстановления здоровья сотрудников предусмотрены расходы на санаторно-курортное лечение, что позволяет укрепить здоровье и повысить жизненный тонус.

Культурные и спортивные мероприятия

Компания покрывает расходы на проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий. Также предусмотрены новогодние подарки для детей сотрудников.

Пособие за увечье и утрату кормильца

В случае получения сотрудником увечья или утраты кормильца предусмотрено соответствующее пособие, что помогает справиться с материальными последствиями таких событий.

Эти меры социальной поддержки не только укрепляют доверие сотрудников к Компании, но и способствуют созданию благоприятной рабочей атмосферы, повышая общую удовлетворённость и мотивацию персонала.

S · МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 3-3 GRI 413-1

В 2025 году объём спонсорской и благотворительной помощи АО «КазАзот» составил 31 млн тенге.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

АО «КазАзот» рассматривает поддержку местных сообществ как элемент социальной ответственности бизнеса и часть своего вклада в устойчивое развитие Мангистауской области — региона, в котором сосредоточена производственная деятельность Компании. Взаимодействие с местными сообществами и благотворительная деятельность направлены на поддержку социально уязвимых групп населения, ветеранов и бывших работников, а также на содействие общественным и профессиональным инициативам региона.

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании регулируется Положением о благотворительности АО «КазАзот». Решения об оказании помощи принимаются руководством Компании на основании поступающих обращений с учётом их социальной значимости и приоритетов социальной политики, закреплённых в указанном Положении.

Вклад помимо прямой помощи

Компания вносит вклад в социально-экономическое развитие региона через создание рабочих мест, налоговые отчисления в бюджет и закупки у местных поставщиков, что формирует комплексный положительный эффект для территории присутствия.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ 2025 ГОДА

Являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Мангистауской области и единственным производителем аммиака и аммиачной селитры в Казахстане, АО «КазАзот» осознаёт свою роль в социально-экономической жизни региона присутствия и рассматривает взаимодействие с местными сообществами как последовательную социальную политику, а не как разовую благотворительность.

- ✓ Основной объём средств пришёлся на адресную помощь пострадавшим сотрудникам;
- ✓ Значимая поддержка оказана ветеранам и бывшим работникам предприятия, что отражает приверженность Компании принципам преемственности и заботы о людях, чей труд связан с историей КазАзот;
- ✓ Спонсорская поддержка ОО «Казахстанское общество нефтяников-геологов» — содействие развитию профессионального сообщества;
- ✓ Спонсорская поддержка ОФ «Маңғыстау — руханият» — сохранение культурного и духовного наследия Мангистауской области.

Спонсорская и благотворительная помощь АО «КазАзот», млн тенге



Бронзовым выделен отчётный 2025 год.

Компания рассматривает поддержку местных сообществ как долгосрочное обязательство, а не как эпизодическую деятельность. АО «КазАзот» намерено и в дальнейшем развивать программы социальной поддержки, ориентируясь на реальные потребности работников, ветеранов и жителей региона, тем самым укрепляя доверие местных сообществ и внося вклад в устойчивое социально-экономическое развитие Мангистауской области.

S · ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Подход и система обеспечения качества

GRI 3-3 GRI 416-1

Целью деятельности АО «КазАзот» является выпуск качественной и безопасной продукции, соответствующей требованиям законодательства Республики Казахстан и запросам потребителей.

Целью деятельности АО «КазАзот» является выпуск качественной и безопасной продукции, соответствующей требованиям законодательства Республики Казахстан и запросам потребителей. Продукция Компании — аммиак, аммиачная селитра, сульфат аммония, азотная кислота и сопутствующие виды продукции — относится к веществам, требующим строгого соблюдения требований безопасности на всех этапах жизненного цикла: при производстве, хранении, транспортировке, отгрузке и применении.

Управление вопросами качества и безопасности продукции находится в ведении Департамента сбыта и маркетинга Компании. Обеспечение безопасности продукции для здоровья потребителей и конечных пользователей Компания рассматривает как основу доверия деловых партнёров и неотъемлемую часть системы менеджмента качества.

Внедрение ISO 9001:2015

В 2025 году Компания приступила к внедрению системы менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ISO 9001:2015, что является дополнительным механизмом обеспечения стабильного качества и безопасности выпускаемой продукции. В рамках подготовки к внедрению системы сотрудники Компании прошли специализированное обучение по разработке и внедрению системы менеджмента качества.

СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ

Контроль качества и безопасности продукции охватывает всю производственную цепочку — от входного контроля сырья до приёмочного контроля готовой продукции на этапе отгрузки. Контроль на каждом этапе обеспечивается службами производственно-технического контроля Компании.

Входной контроль

Качество закупаемого сырья, используемого в производстве продукции.

Промежуточный контроль

Полуфабрикаты в соответствии с технологическими регламентами производства.

Приёмочный контроль

Готовая продукция на этапе отгрузки и мониторинг условий хранения на складах.

Приёмочный контроль осуществляется в отношении партий продукции, не превышающих сменную выработку или сменную отгрузку. При получении неудовлетворительных результатов анализа хотя бы по одному из показателей качества проводится повторный анализ от удвоенной выборки уже упакованной продукции, результаты которого распространяются на всю партию. При получении неудовлетворительных результатов периодических испытаний контроль переводится в режим приёмо-сдаточных испытаний до получения удовлетворительных результатов на трёх партиях подряд.

РУКОВОДЯЩИЕ ДОКУМЕНТЫ И СТАНДАРТЫ

- ✓ Технические регламенты Республики Казахстан и Евразийского экономического союза, применимые к продукции Компании;
- ✓ Национальные и межгосударственные стандарты на продукцию: ГОСТ 2—2013 «Селитра аммиачная. Технические условия», ГОСТ 6221-90 «Аммиак технический безводный», ГОСТ 9097-82 «Сульфат аммония гранулированный», ГОСТ Р 53789-2010 «Неконцентрированная азотная кислота»;
- ✓ Паспорта безопасности продукции;
- ✓ Сертификаты соответствия на выпускаемую продукцию.

S · ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Оценка воздействия продукции

GRI 416-1

Вся выпускаемая Компанией продукция проходит обязательную оценку соответствия требованиям безопасности, установленным техническими регламентами и национальными стандартами.

Вся выпускаемая Компанией продукция проходит обязательную оценку соответствия требованиям безопасности, установленным техническими регламентами и национальными стандартами. Безопасность продукции подтверждается посредством регистрационных процедур, испытаний и оформления сертификатов соответствия и паспортов безопасности.

На продукцию оформляются паспорта безопасности, содержащие информацию о свойствах веществ, мерах предосторожности при обращении, условиях хранения и транспортировки, а также о действиях при чрезвычайных ситуациях и оказании первой помощи.

МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ РИСКОВ

- ✓ Обязательная маркировка продукции знаком опасности, транспортным наименованием и номером ООН в соответствии с ГОСТ 19433;
- ✓ Сопровождение каждой партии продукции документом о качестве с приложением тарной этикетки и рекомендаций по транспортированию, применению и хранению агрохимиката;
- ✓ Регламентация применения продукции сельскохозяйственного назначения (марка Б) документами, разрешающими её применение на территории соответствующего государства.

Аммиачная селитра — основное вещество с указанием потенциальной опасности

Согласно ГОСТ 2—2013, аммиачная селитра относится к 3-му классу опасности (умеренно опасные вещества) по ГОСТ 12.1.007-76; рекомендуемая концентрация в воздухе рабочей зоны — 10 мг/м³, гигиенические нормативы ПДК не установлены.

В организм человека вещество может проникать через органы дыхания, попадать на кожу и в глаза: пыль оказывает раздражающее действие на верхние дыхательные пути, при попадании на слизистые оболочки — на глаза и кожу, при попадании внутрь вызывает головокружение и тошноту.

Как опасный груз аммиачная селитра классифицируется по классу 5.1 (окисляющие вещества), категория 511, классификационный шифр 5113, номер ООН 1942, аварийная карточка № 509 при перевозке по железным дорогам.

S · ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Опасности продукции и меры предупреждения

GRI 416-1

Классы опасности, воздействия на здоровье и меры предупреждения по трём основным видам продукции Компании.

Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность · GRI 416-1

Категория продукции	Класс опасности	Основные воздействия на здоровье	Меры предупреждения
Аммиачная селитра	• 3-й класс опасности по ГОСТ 12.1.007 • Класс опасного груза 5.1, категория 511, ООН 1942	• Раздражение верхних дыхательных путей при вдыхании пыли • Раздражение кожи и глаз при контакте • Головокружение и тошнота при попадании внутрь	• Паспорт безопасности • Маркировка: знак опасности, манипуляционные знаки «Беречь от солнечных лучей», «Беречь от влаги» • Документ о качестве с рекомендациями по хранению и применению • СИЗ персонала при обращении с продукцией
Аммиак	• 4-й класс опасности, малоопасное вещество по ГОСТ 12.1.007 • ПДК в воздухе рабочей зоны 20 мг/м³ по ГОСТ 12.1.005 • Класс опасного груза 2.3 — токсичный газ, доп. опасность 8 (коррозионное), ООН 1005	• Раздражение и химические ожоги слизистых глаз и дыхательных путей при вдыхании паров • Удушье из-за отёка гортани и лёгких при высоких концентрациях • Ожоги и обморожение кожи и глаз при контакте с жидким аммиаком • Головная боль, тошнота, потеря сознания при остром отравлении	• Паспорт безопасности • Маркировка: знак опасности 2.3, доп. знак 8, «Токсично», «Беречь от нагрева» • Документ о качестве с условиями хранения: герметичные ёмкости под давлением, вентиляция • СИЗ персонала: изолирующий противогаз, защитные очки, костюм химзащиты, перчатки
Азотная кислота	• 3-й класс опасности, умеренно опасное вещество по ГОСТ 12.1.007 • ПДК паров в воздухе рабочей зоны 2 мг/м³ • Класс опасного груза 8 — коррозионное вещество, ООН 2031	• Химические ожоги кожи и глаз при контакте • Раздражение и ожоги слизистых дыхательных путей при вдыхании паров и тумана оксидов азота • Кашель, затруднение дыхания, отёк лёгких при интенсивном воздействии	• Паспорт безопасности • Маркировка: знак опасности 8 «Коррозионное вещество» • Документ о качестве с рекомендациями по хранению — кислотостойкая тара, вдали от восстановителей и горючих материалов • СИЗ персонала: защитные очки или щиток, кислотостойкие перчатки и костюм

S · ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Маркировка и случаи несоответствия

GRI 416-2

За 2023–2025 годы в АО «КазАзот» не зарегистрировано случаев несоответствия требованиям в отношении воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителей.

МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ

Продукция АО «КазАзот» сопровождается маркировкой и сопроводительной документацией, содержащей сведения о составе продукции, условиях безопасного обращения, хранения и транспортировки.

Для аммиачной селитры маркировка в обязательном порядке включает наименование страны-изготовителя и предприятия-изготовителя, наименование и марку продукта, массу нетто, номер партии и дату изготовления, обозначение стандарта, а для продукции сельскохозяйственного назначения (марка Б) — дополнительно гарантированную массовую долю азота, класс опасности, условия хранения и меры безопасности, гарантийный срок хранения. Маркировка обеспечивает потребителей необходимой информацией для безопасного применения продукции.

СЛУЧАИ НЕСООТВЕТСТВИЯ · GRI 416-2

За 2023–2025 годы в АО «КазАзот» не зарегистрировано случаев несоответствия требованиям и добровольным кодексам практики в отношении воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителей, включая случаи без применения санкций, а также случаи, повлёкшие наложение штрафов, взысканий или предупреждений со стороны регулирующих органов.

Инциденты несоответствия требованиям, касающимся здоровья и безопасности продукции · GRI 416-2

Показатель	2025	2024	2023
Штрафы за несоответствие продукции требованиям безопасности	0	0	0
Рекламации, связанные с безопасностью продукции	0	0	0
Отзывы партий продукции	0	0	0
Предупреждения регулирующих органов	**0**	**0**	**0**

АО «КазАзот» рассматривает обеспечение качества и безопасности продукции как основу доверия потребителей и деловых партнёров. Компания продолжает совершенствовать систему контроля качества и безопасности на всех этапах производственно-сбытовой цепочки, в том числе посредством внедрения системы менеджмента качества в соответствии с международными стандартами.

07

G

GOVERNANCE

GRI
2-9 · 205

Корпоративное управление — это не только структура и процедуры, но и основа доверия и стратегического развития. В 2025 году мы учредили Инвестиционный комитет и Комитет по рискам при Совете директоров и начали внедрять ESG-требования в цепочке поставок.

Биалиева Елена Танатаровна
Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Корпоративное управление

Обзор корпоративного управления

Деловая этика и комплаенс

Управление рисками

0
нарушений деловой этики

100%
руководителей — из местного населения

≥50%
поставщиков с ESG-оценкой — цель G14

G · КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Обзор корпоративного управления

GRI 3-3 GRI 2-13

Корпоративное управление является основополагающим элементом для обеспечения эффективного и устойчивого функционирования нашей Компании.

Принципы корпоративного управления КазАзот направлены на поддержание высокого уровня ответственности, прозрачности и соблюдения этических норм в процессе принятия решений. Данный раздел отчёта об устойчивом развитии детализирует нашу структуру, процессы и практики корпоративного управления, которые способствуют достижению стратегических целей Компании и обеспечению долгосрочной устойчивости.

Цели Стратегии устойчивого развития до 2030 года

G11

Получение международного ESG-рейтинга до 2028 года

Мы намерены достичь международного признания наших усилий в области устойчивого развития. Получение международного ESG-рейтинга позволит нам показать нашу приверженность целям устойчивого развития, а также привлечь внимание международных инвесторов и партнёров.

В РАБОТЕ

G12

Внедрение интегрированной системы менеджмента и управления инвестиционной деятельностью

Компания достигла данной цели — интегрированная система менеджмента и управления инвестиционной деятельностью внедрена, объединив процессы управления и инвестиционной деятельности в КазАзот.

ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА

G14

Оценка не менее 50% поставщиков по ESG-требованиям к 2030 году

Мы стремимся к тому, чтобы не менее половины наших поставщиков соответствовали высоким стандартам в области устойчивого развития. С этой целью мы разрабатываем систему оценки и мониторинга поставщиков, что позволит нам выбирать партнёров, разделяющих наши ценности и принципы в области устойчивого развития.

В РАБОТЕ

Руководящие документы

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах»
- Устав, утверждённый учредительным собранием акционеров АО «КазАзот» от 10 ноября 2016 г.
- Кодекс корпоративного управления, утверждённый учредительным собранием акционеров АО «КазАзот» от 13 апреля 2017 г.
- Кодекс деловой этики, утверждённый генеральным директором АО «КазАзот» от 11 января 2020 г.
- Положение о Совете директоров, утверждённое решением общего собрания акционеров АО «КазАзот» от 30 января 2018 г.
- Положение о Комитете Совета директоров по вопросам стратегического планирования, кадрам, вознаграждению и социальным вопросам
- Положение о Комитете Совета директоров по вопросам внутреннего аудита
- Положение о Комитете Совета директоров по рискам

Принципы корпоративного управления

1. Защита и уважение прав и законных интересов акционеров Компании
2. Эффективное управление Компанией Советом директоров и исполнительным органом
3. Прозрачность, своевременность и объективность раскрытия информации о деятельности Компании
4. Законность и этика
5. Кадровая политика
6. Охрана окружающей среды
7. Развитие партнёрских отношений с заинтересованными лицами
8. Ответственность
9. Регулирование корпоративных конфликтов

G · СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Структура корпоративного управления

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-13 GRI 2-14

Корпоративное управление в Компании включает в себя несколько ключевых участников, каждый из которых выполняет определённые функции. Структура приведена по состоянию на момент публикации Отчёта.

СОБСТВЕННИКИ КОМПАНИИ

Общее собрание акционеров

Избирает членов Совета директоров методом кумулятивного голосования, устанавливает срок полномочий Совета и определяет размер вознаграждения его членов

ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров

Осуществляет контроль за деятельностью Компании в области корпоративного управления, определяет приоритетные направления развития, утверждает внутренние документы, в том числе в области управления рисками и внутреннего контроля, и разрешает корпоративные конфликты. Подотчётен акционерам и обязан действовать в их интересах.

5 членов · 2 независимых · 40% · женщин нет · 2 заседания · 13 заочных решений

ПОДОТЧЁТЕН СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ

Корпоративный секретарь

Обеспечивает взаимодействие Совета директоров и генерального директора с акционерами, проводит заседания Совета и собрания акционеров, ведёт документацию и протоколы, осуществляет надзор за надлежащей практикой корпоративного управления. Тесно взаимодействует с генеральным директором.

ТРИ КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет по вопросам внутреннего аудита

Предварительное рассмотрение вопросов внутреннего аудита и контроля

Комитет по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития

Обеспечение коммуникации с заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, клиентов и общественность, по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Кадровая политика, вознаграждение и социальные вопросы

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН · ПОДОТЧЁТЕН СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ

Генеральный директор

Обеспечивает связь между стратегическими решениями Совета директоров и их практической реализацией, управляет операционной деятельностью Компании и взаимодействует с ключевыми стейкхолдерами. Является членом Совета директоров, но не может быть избран его председателем.

Председатель Совета директоров

На конец отчётного периода председателем Совета директоров является Аблазимов Бахаридин Нугманович. Председатель Совета директоров не является главным исполнительным лицом Компании — эту роль выполняет генеральный директор Маулешев Арман Ахметжанович.

Состав на 31 декабря 2025 года

В состав Совета директоров входят пять директоров, включая двух независимых, что составляет 40% от общего числа членов. Женщин в составе Совета директоров на 31 декабря 2025 года нет.

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров на 31 декабря 2025 года

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 405-1

Состав Совета директоров Компании характеризуется высокой квалификацией, опытом и знаниями в химической промышленности, финансах, инвестициях и корпоративном управлении.

Аблазимов Бахаридин Нугманович

Председатель Совета директоров

Год назначения: 2021 · гражданство: Республика Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Политехнический университет им. Ленина

ОПЫТ РАБОТЫ

- **декабрь 2021 — настоящее время** — председатель Совета директоров АО «КазАзот»
- **январь 2022 — настоящее время** — советник директора по общим вопросам АО «КазАзот»

Аязбаев Рустем Рахматуллаевич

Член Совета директоров

Дата рождения: 12.06.1985
Год назначения: 2017 · гражданство: Республика Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее. Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования (КИМЭП), специальность «Финансы и бухгалтерский учёт», 2006 год

Казахский национальный технический университет им. К. Сатпаева, специальность «Финансовый учёт в нефтегазовых компаниях», магистр (диплом с отличием)

ОПЫТ РАБОТЫ

- **март 2017 — настоящее время** — член Совета директоров АО «КазАзот»
- **август 2021 — настоящее время** — генеральный директор ТОО «Kazakhstan Petrochemicals»
- **январь 2022 — настоящее время** — советник по инвестициям «Шагырлы-Шомышты» АО «КазАзот»

Маулешев Арман Ахметжанович

Член Совета директоров · генеральный директор

Дата рождения: 23.01.1981
Год назначения: 2021 · гражданство: Республика Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова; Казахский национальный технический университет им. К. Сатпаева; Российский государственный университет нефти и газа им. Губкина (MBA)

ОПЫТ РАБОТЫ

- **июль 2018 — настоящее время** — генеральный директор АО «КазАзот»
- **декабрь 2021 — настоящее время** — член Совета директоров АО «КазАзот»
- **декабрь 2022 — настоящее время** — президент ТОО «KazAzot PRIME»
- **сентябрь 2025 — настоящее время** — генеральный директор ТОО «KazAzot GreenToken»
- **октябрь 2025 — настоящее время** — генеральный директор ТОО «KazAzot GreenToken SPV»

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров: независимые директора

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 405-1

Два из пяти членов Совета директоров имеют статус независимого директора и привносят опыт банковского сектора, финансового регулирования и корпоративного управления.

Мангитов Арман Ахтуреевич

Член Совета директоров · независимый директор

Дата рождения: 18.10.1981
Год назначения: 2022 · гражданство: Республика Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Казахский государственный университет им. Аль-Фараби; Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования

ОПЫТ РАБОТЫ

- **май 2022 — настоящее время** — член Совета директоров — независимый директор АО «КазАзот», Казахстан, Актау
- **июль 2022 — июль 2023** — советник председателя Правления АО «KMF», Казахстан, Алматы
- **август 2023 — февраль 2024** — председатель Правления АО «First Heartland Jusan Bank», Казахстан, Алматы
- **сентябрь 2023 — март 2024** — член Совета директоров ОАО «Оптима Банк», Кыргызстан, Бишкек
- **август 2024 — настоящее время** — член Совета директоров — независимый директор ОАО «О! Банк», Кыргызстан, Бишкек
- **октябрь 2024 — настоящее время** — председатель Наблюдательного совета АО МФО «AGAT CREDIT», Узбекистан, Ташкент
- **январь 2026 — настоящее время** — управляющий директор Oman Investment Bank SAOC, Султанат Оман, Маскат*

Кулекеев Жаксыбек Абдрахметович

Член Совета директоров · независимый директор

Дата рождения: 24.07.1957
Год назначения: 2023 · гражданство: Республика Казахстан

ОБРАЗОВАНИЕ

Казахский государственный университет имени С. М. Кирова; Алматинский институт народного хозяйства

ОПЫТ РАБОТЫ

- **июнь 2023 — настоящее время** — член Совета директоров — независимый директор АО «КазАзот»
- **декабрь 2023 — настоящее время** — член Совета директоров — независимый директор АО «Народный Банк Казахстана»

* Назначение состоялось после отчётной даты — 31 декабря 2025 года; сведения приведены по состоянию на дату подготовки Отчёта.

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров в разбивке по полу и возрасту

GRI 405-1 GRI 202-2

Динамика состава Совета директоров за 2023–2025 годы. На протяжении трёх лет численность Совета не менялась и составляла пять человек.

Совет директоров	2025		2024		2023	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
АО «КазАзот»	5	–	5	–	5	–
до 30 лет	–	–	–	–	–	–
от 31 до 50 лет	3	–	3	–	2	–
более 51 года	2	–	2	–	3	–
Итого	**5**	**–**	**5**	**–**	**5**	**–**

Структура Совета директоров	2025	2024	2023
Доля мужчин	100%	100%	100%
Доля женщин	0%	0%	0%
Доля членов Совета директоров до 30 лет	0%	0%	0%
Доля членов Совета директоров от 31 до 50 лет	60%	60%	60%
Доля членов Совета директоров более 51 года	40%	40%	40%

100% доля членов высшего руководства, нанятых из местного сообщества (GRI 202-2)

40% доля независимых директоров при минимуме 30%, установленном Уставом Компании

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Деятельность Совета директоров

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14 GRI 2-17

Совет директоров, как коллегиальный орган, осуществляет общее руководство деятельностью Компании, обеспечивает реализацию интересов и защиты прав акционеров и устанавливает принципы и нормы деятельности Компании.

Члены Совета директоров КазАзот обладают экспертными знаниями в химической промышленности, финансах, инвестициях, корпоративном управлении и других ключевых областях, необходимых для эффективного управления компанией. В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Положением о Совете директоров «КазАзот» и внутренними нормативными документами Компании.

2 заседания Совета директоров проведено в 2025 году

13 решений принято посредством заочного голосования

Рассмотренные вопросы

Совершенствование практики корпоративного управления · утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность КазАзот · утверждение годовой финансовой отчётности · принятие решений о созыве годового и внеочередного общего собрания акционеров · утверждение бюджета на 2026 год

Основные функции Совета директоров

- Определение приоритетных направлений развития Компании и установление основных ориентиров деятельности на долгосрочную перспективу
- Объективная оценка следования утверждённым приоритетным направлениям с учётом рыночной ситуации, финансового состояния Компании и других факторов, влияющих на финансово-хозяйственную деятельность
- Утверждение внутренних процедур, регулирующих внутреннюю деятельность КазАзот, а также процедур в области управления рисками и внутреннего контроля
- Обеспечение соблюдения, анализ эффективности и совершенствование таких процедур
- Разрешение корпоративных конфликтов

Комитеты Совета директоров

Комитеты Совета директоров состоят из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете. Деятельность комитетов осуществляется в рамках полномочий, предоставленных им Советом директоров и внутренним нормативным документом Компании.

Комитет по вопросам внутреннего аудита
Предварительное рассмотрение вопросов внутреннего аудита и контроля

Комитет по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития
Обеспечение коммуникации с заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, клиентов и общественность, по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
Кадровая политика, вознаграждение и социальные вопросы

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Выдвижение и отбор членов Совета директоров

GRI 2-10 GRI 2-11

Процесс выбора членов и председателя Совета директоров осуществляется в соответствии с требованиями Закона РК «Об акционерных обществах» и Устава Компании.

3 минимальное число членов Совета директоров, установленное Уставом Компании

30% минимальная доля независимых директоров в составе Совета по Уставу; фактически — 40%

Кто может быть избран

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. Членами Совета директоров могут быть только физические лица. Они избираются из числа следующих групп:

- Акционеры Общества
- Лица, рекомендованные к избранию в Совет директоров в качестве представителей акционеров
- Физические лица, не являющиеся акционерами Общества и не рекомендованные к избранию в качестве представителя акционера

Критерии отбора кандидатов

- Опыт работы на руководящих должностях и в Совете директоров
- Трудовой стаж
- Образование и наличие международных сертификатов
- Компетенции в сфере деятельности Компании
- Деловая репутация
- Отсутствие конфликта интересов

Ключевые знания и навыки

Кандидаты оцениваются по специфическим знаниям и навыкам, критически важным для нашего бизнеса и его воздействия. Финансовая грамотность · знание химической отрасли · технологическая компетенция · экспертиза в сфере устойчивого развития

Порядок голосования

Кумулятивное голосование
Выборы членов Совета директоров проводятся с использованием бюллетеней, за исключением случая, когда на одно место баллотируется один кандидат

Распределение голосов
Акционер вправе отдать голоса по принадлежащим ему акциям полностью за одного кандидата либо распределить их между несколькими кандидатами. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов

Равное число голосов
Если два и более кандидата набрали равное число голосов, в отношении этих кандидатов проводится дополнительное кумулятивное голосование

Председатель Совета директоров

Избирается из числа членов Совета директоров методом открытого голосования.

Срок полномочий

Устанавливается Общим собранием акционеров и истекает в момент принятия решения об избрании нового состава Совета директоров.

G · СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Система вознаграждения и мотивации

GRI 2-19 GRI 2-20

Эффективная система вознаграждения играет ключевую роль в привлечении и удержании компетентных руководителей и в стимулировании их к достижению долгосрочных целей устойчивого развития.

Мы считаем важным мотивировать и поощрять членов Совета директоров за их вклад в устойчивое развитие Компании. При установлении вознаграждения мы руководствуемся внутренней политикой о вознаграждении членов Совета директоров КазАзот.

Размер выплаты вознаграждения определяется решением Общего собрания акционеров и зависит от участия членов Совета директоров в очных и заочных заседаниях, а также от выполнения полномочий в соответствии с интересами Компании.

Политика вознаграждения позволяет привлекать первоклассных специалистов, сближать интересы членов Совета директоров с интересами акционера и содействовать долгосрочному устойчивому развитию Компании.

Фиксированная составляющая

Базовая часть вознаграждения члена Совета директоров

Переменная составляющая

Дополнительная часть, определяется решением Общего собрания акционеров

Условие выплаты

При участии члена Совета директоров менее чем в половине проведённых голосований на очных и заочных заседаниях — за исключением отпуска, болезни и командировки — фиксированная часть вознаграждения не выплачивается.

Вознаграждение генерального директора

Определение размеров должностных окладов, условий оплаты труда и премирования исполнительного органа относится к компетенции Совета директоров.

Формы материального стимулирования работников

- **Вознаграждение за выслугу лет**
- **Единовременная премия за достижение годовых плановых финансовых показателей**
- **Медицинское обслуживание работников**
- **Оплачиваемые социальные отпуска**
- **Материальное поощрение к государственным и профессиональным праздникам**

G · ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Генеральный директор и руководство

GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 405-1

Генеральный директор и руководство КазАзот, состоящее из заместителей генерального директора по отдельным направлениям, организуют реализацию решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Обязанности по Уставу Компании

Генеральный директор имеет полномочия принимать решения по любым вопросам деятельности Компании, не отнесённым законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц.

- Принимает решение о разработке и представлении Совету директоров проектов приоритетных направлений деятельности, стратегии и плана развития Компании
- Утверждает документы, регулирующие внутреннюю деятельность Компании, за исключением документов, принимаемых Общим собранием акционеров и Советом директоров
- Организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров
- Без доверенности действует от имени Компании в отношениях с третьими лицами
- Осуществляет приём, перемещение и увольнение работников, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, устанавливает размеры должностных окладов и премий

5 человек в составе руководства на отчётный период 2025 года

40% доля женщин в составе руководства — 2 из 5 человек

Устойчивое развитие

Совет директоров обеспечивает интеграцию устойчивых практик во все бизнес-процессы. Комитет по вопросам стратегического планирования и устойчивого развития отвечает за коммуникацию с заинтересованными сторонами, а Департамент устойчивого развития разрабатывает стратегические документы, инициативы и мероприятия.

Внутренние документы

Приверженность целям устойчивого развития отражена в Дорожной карте и Политике низкоуглеродного развития. Перечень существенных тем ежегодно пересматривается Компанией и утверждается Советом директоров.

G · ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Состав дирекции на 31 декабря 2025 года

GRI 2-9 GRI 405-1

В состав руководства входят пять человек, из которых две женщины — 40% от общего числа. Биографические справки приведены в сокращении.

Шорнаев Рустам Абаевич

Заместитель генерального директора по операционной эффективности

Опыт руководства: 20 лет

ОБРАЗОВАНИЕ

Восточно-Казахстанский технический университет; Казахская государственная юридическая академия

ОПЫТ РАБОТЫ

АО «KazTransOil» и АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» — бюджетирование, экономика, персонал и финансовый контроль (2001–2012). Руководящие должности в группах АО НК «Казатомпром», АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз» (2012–2019). Директор департамента трансформации и цифровизации АО НК «КазМунайГаз» (2019–2020). Директор департамента управления персоналом АО «КазАзот» (2020–2024). В должности — с января 2025 года.

Тарбанов Максат Онгарович

Заместитель генерального директора по производству — главный инженер

Опыт руководства: 16 лет

ОБРАЗОВАНИЕ

Туркменский политехнический институт; Мангистауский энергетический колледж; Тюменский индустриальный университет, «Химическая технология»

ОПЫТ РАБОТЫ

Туркменбашинский комплекс НПЗ — оператор каталитического крекинга, машинист компрессорных установок (2001–2006). «КазАзот» с 2007 года: начальник смены, начальник участка конверсии и синтеза, начальник цеха производства аммиака, заместитель главного инженера по производству. Заместитель генерального директора по производству (2019–2023), руководитель аппарата генерального директора (2023–2025). В должности — с января 2025 года.

Ермаганбетов Нуртас Дуйсенгалиевич

Директор филиала «Шағырлы-Шомышты»

Опыт руководства: 23 года

ОБРАЗОВАНИЕ

Актауский университет им. Ш. Есенова; Центрально-Азиатский университет

ОПЫТ РАБОТЫ

ТОО «КазГПЗ» (2000–2013): машинист компрессорного цеха, начальник товарно-сырьевого цеха, начальник производственного отдела, главный специалист по переработке газа. Главный технолог — начальник ПТО филиала «Шағырлы-Шомышты» (2013), технический директор филиала (2013–2019). Директор филиала — с декабря 2019 года.

Нагуманова Тахмина Утагалиевна

Заместитель генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию

Опыт руководства: 26 лет

ОБРАЗОВАНИЕ

Казахская государственная академия управления; Высшая школа права «Әділет»; Швейцарская школа бизнеса (Executive MBA)

ОПЫТ РАБОТЫ

Органы налоговой полиции г. Актау (1998–2000). ОАО «Узенмунайгаз» и ПФ «Озенмунайгаз» АО «РД КазМунайГаз» — бухгалтер, заместитель директора департамента финансов (2000–2007). Заместитель генерального директора по экономике и финансам ТОО «Проектный институт OPTIMUM» (2007–2010) и ТОО «КазАзот» (2010–2012). Заместитель генерального директора по корпоративному развитию АО «КазАзот» (2012–2023). В должности — с июля 2023 года.

Биалиева Елена Танатаровна

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Опыт руководства: 2 года

ОБРАЗОВАНИЕ

Казахская государственная академия управления; Астраханский радиотехнический университет

ОПЫТ РАБОТЫ

Мангистауское областное управление «Промстройбанка» (1991–1997). «Банк ТуранАлем» (1997–2008): от специалиста отдела информационных технологий до заместителя главного бухгалтера — начальника операционного отдела. АО «БТА Банк» — начальник управления клиентских отношений (2008–2010). ДБ АО «Сбербанк России» — начальник операционного отдела (2010–2011). Директор департамента финансов и бюджетирования АО «КазАзот» (2011–2023). В должности — с 2023 года.

G · ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Деловая этика и комплаенс

GRI 3-3 GRI 2-15 GRI 2-26 GRI 205-2

В КазАзот мы стремимся к тому, чтобы все наши действия и решения соответствовали высоким стандартам этических норм, прозрачности и ответственности.

Деловая этика и комплаенс являются основополагающими компонентами нашей корпоративной культуры и принципов устойчивого развития. Данный раздел освещает наши принципы и меры по обеспечению деловой этики и комплаенса, а также результаты и планы на будущее.

Руководящие документы

- Кодекс деловой этики АО «КазАзот»
- Кодекс поведения поставщика АО «КазАзот»
- Политика противодействия коррупции АО «КазАзот»
- Положение по урегулированию внутрикорпоративных конфликтов АО «КазАзот»

Принципы деловой этики

Честность · Взаимоуважение · Доверие · Справедливость · Надёжность · Добросовестность · Прозрачность · Ответственность

Управление и подотчётность

Заместитель генерального директора и генеральный директор
Общее руководство по вопросам деловой этики и комплаенса

Юридический департамент
Контроль за соблюдением законов и нормативных требований

Служба комплаенс
Контроль, проверка и оценка внедрённых антикоррупционных процедур

Конфликт интересов

Управление конфликтами интересов осуществляется в строгом соответствии с утверждённым Положением по урегулированию внутрикорпоративных конфликтов, которое регламентирует процедуры предотвращения, выявления и урегулирования конфликтов интересов. При возникновении риска конфликта интересов сотрудники обязаны незамедлительно сообщить об этом в отдел комплаенс или своему непосредственному руководителю.

Прозрачность
Обеспечение открытости и ясности в процессах разрешения трудовых споров

Справедливость
Гарантия справедливого отношения ко всем участникам процесса разрешения спора

Последовательность
Чётко установленный и структурированный порядок разрешения трудовых споров, организованный по этапам с ясно определёнными сроками выполнения

0 случаев конфликта интересов на уровне Совета директоров выявлено в 2025 году

G · КОМПЛАЕНС

Соблюдение законов и нормативных актов

GRI 2-27

Мы придерживаемся высоких стандартов деловой этики и правопорядка, что выражается в нашем особом внимании к соблюдению законов и нормативных актов Республики Казахстан.

Показатель	Ед. изм.	2025
Общее количество случаев несоблюдения законов и нормативных актов	**ед.**	**8**
в том числе случаи наложения штрафов	ед.	8
в том числе случаи применения неденежных санкций	ед.	0
Общее количество случаев несоблюдения, штрафы по которым были оплачены	**ед.**	**25**
предъявлены в отчётном году	ед.	8
предъявлены в предыдущих отчётных периодах	ед.	17
Общая сумма уплаченных штрафов	**млн ₸**	**27,1**
предъявлены в отчётном году	млн ₸	11,6
предъявлены в предыдущих отчётных периодах	млн ₸	15,41

27,1 млн ₸ — общая сумма штрафов, уплаченных за несоблюдение законов и нормативных актов

11,6 млн ₸ из них предъявлено в отчётном году, 15,41 млн ₸ — в предыдущих периодах

Ответственное ведение бизнеса

В наших принципах соблюдения законодательства мы уделяем особое внимание противодействию коррупции. Мы принимаем и усиливаем меры по предотвращению коррупции, соблюдаем международные права человека и трудовые права наших сотрудников, ведём прозрачную деятельность и поддерживаем культуру уважения, честности и справедливости. Ответственное ведение бизнеса имеет решающее значение для доверия наших заинтересованных сторон.

G · КОМПЛАЕНС

Противодействие коррупции

GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

КазАзот устанавливает принципы и подходы в области противодействия коррупции и информирует все заинтересованные стороны о нетерпимости к любым противоправным действиям, в том числе к коррупции и мошенничеству.

Политика по противодействию коррупции разработана и действует в Компании, раскрывает цели и задачи и определяет ключевые принципы. Наша политика соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан, международного антикоррупционного законодательства, а также Уставу Компании.

Законность
Мы осуществляем свою деятельность в строгом соответствии с действующим антикоррупционным законодательством и применимым законодательством иных стран, на территории которых экспортируем наш товар

Неприятие коррупции в любых формах
Мы открыто заявляем о непринятии коррупции в любых её формах и проявлениях и устанавливаем запрет сотрудникам, членам руководящего органа и иным лицам, действующим от имени КазАзот, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях

Прозрачность
Мы стремимся к максимальной прозрачности во всех аспектах деятельности. Предоставление точной и своевременной информации заинтересованным сторонам и раскрытие финансовой отчётности — ключевой аспект нашей корпоративной ответственности

Надлежащая осмотрительность
С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность мы проводим комплексный анализ всех контрагентов: оценку благонадёжности, наличие собственных антикоррупционных процедур и отсутствие конфликта интересов

Антикоррупционное обучение персонала в 2025 году

Для формирования антикоррупционной культуры КазАзот ежегодно проводит обучающие мероприятия для персонала по разъяснению требований антикоррупционного законодательства. Весь персонал — Мангистауская область.

Категория персонала	Количество, чел.	Доля от категории
Топ-менеджмент	6	100%
Производственный персонал	1 024	100%
Административно-управленческий персонал	278	100%

100%
работников, включая руководящий состав, ознакомлены с требованиями Политики по противодействию коррупции

0
подтверждённых фактов коррупции по результатам 2025 года

0
публичных судебных дел по вопросам коррупции против Компании или её сотрудников

Деловые партнёры

Не выявлено случаев прекращения или непродления контрактов с бизнес-партнёрами из-за нарушений, связанных с коррупцией. Информирование деловых партнёров по вопросам антикоррупционной политики и процедур не раскрывается.

G · КОМПЛАЕНС

Горячая линия и недопущение дискриминации

GRI 2-16 GRI 2-26 GRI 406-1

В 2025 году в АО «КазАзот» введена в работу горячая линия — канал приёма обращений сотрудников по вопросам деловой этики, соблюдения внутренних процедур, конфликта интересов и иных нарушений.

Администрирование горячей линии осуществляет Департамент по устойчивому развитию. Горячая линия дополняет действующие механизмы обратной связи — обращение в службу комплаенс и к непосредственному руководителю — и повышает доступность и оперативность реагирования на обращения сотрудников. Все поступающие обращения регистрируются и рассматриваются в установленном порядке.

0 обращений на горячую линию поступило по итогам 2025 года

0 случаев дискриминации зарегистрировано на 31 декабря 2025 года

Каналы обращения

Телефон и мессенджеры: +7 771 221 33 25
Электронная почта: hotline@kazazot.kz

Недопущение дискриминации

КазАзот обязуется соблюдать права человека в отношении своих работников, как предусмотрено Международным биллем о правах человека, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, а также Декларацией Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Обязательства Компании

Недопущение дискриминации · запрет на использование детского и принудительного труда · соблюдение принципа свободы объединения в профсоюзы и права работников на ведение переговоров о заключении коллективного договора · создание безопасных и благоприятных рабочих условий для работников и персонала подрядных организаций

Рабочая обстановка

Мы ценим и поддерживаем многообразие среди работников, не приемлем дискриминацию и поведение, нарушающее неприкосновенность частной жизни работников в любом её проявлении. Наша цель — поддержание рабочей обстановки, лишённой ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам

G · УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками

GRI 3-3 GRI 2-12

В рамках Стратегии устойчивого развития КазАзот на 2023–2030 годы управление ESG-рисками является критически важным аспектом: они могут существенно влиять на стабильность, эффективность и репутацию Компании.

Руководящие документы

- Политика управления рисками АО «КазАзот»
- Реестр рисков АО «КазАзот»
- Карта рисков АО «КазАзот»

КазАзот предпринимает меры для минимизации ESG-рисков и их потенциального влияния на деятельность Компании. Мы придаём особое внимание управлению экологическими, социальными и управленческими рисками и стремимся соблюдать высокие стандарты ответственного ведения бизнеса.

Операционные и финансовые риски

Подробная информация о существенных операционных и финансовых рисках Компании содержится в Годовом отчёте АО «КазАзот» за 2025 год, размещённом на корпоративном сайте.

Участники системы управления рисками

ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

Несёт ответственность за эффективное функционирование и развитие системы управления рисками: утверждает Политику управления рисками, Положение о Комитете по рискам, внутренние документы и риск-аппетит, анализирует эффективность системы риск-менеджмента

ПОДОТЧЁТЕН СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ

Комитет по рискам

Оказывает содействие Совету директоров. Документы, выносимые на утверждение Советом директоров, предварительно рассматриваются Комитетом по рискам

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

Служба внутреннего аудита

Регулярно проводит оценку эффективности системы управления рисками и предоставляет независимое заключение Совету директоров

МОНИТОРИНГ

Департамент устойчивого развития

Обеспечивает и отслеживает внедрение эффективной практики управления рисками, внутреннего контроля, соблюдение законодательства и расследование фактов мошенничества. Подотчётен заместителю генерального директора по корпоративному и устойчивому развитию

G · УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Обзор ESG-рисков КазАзот

GRI 3-3 GRI 201-2

Компания придаёт особое внимание управлению экологическими, социальными и управленческими рисками и стремится соблюдать высокие стандарты ответственного ведения бизнеса.

РИСК	ОПИСАНИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА
E ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
E1 · Регуляторный риск E2 · Физический риск	Подробная информация о климатических и экологических рисках КазАзот описана в разделах «Климатическая повестка», «Энергопотребление», «Охрана водных ресурсов», «Охрана атмосферного воздуха» и «Управление отходами»	Мы регулярно отслеживаем изменения в национальном экологическом законодательстве РК. КазАзот внедрил основные элементы системы экологического менеджмента: производственный экологический контроль, планы природоохранных мероприятий, планы по управлению отходами. Компания реализует проекты, направленные на повышение энергоэффективности и, как следствие, снижение объёма выбросов парниковых газов. Ведутся работы по проектированию и запуску автоматизированных систем мониторинга эмиссий на стационарных источниках загрязнения и сбросных каналах морской воды.
S СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		
S1 · Кадровые риски	Риски, связанные с нехваткой квалифицированных кадров в области химической промышленности и высокой текучестью, представляют собой серьёзную угрозу для Компании	Компания утвердила политику об обучении сотрудников, направленную на развитие профессиональных навыков, повышение квалификации и создание возможностей для карьерного роста. Мы регулярно проводим обучающие тренинги для производственного и административно-управленческого персонала. КазАзот предпринимает действия для предоставления достойного уровня заработной платы и расширенного социального пакета для всех сотрудников.
S2 · Риск социальной напряжённости	Производственные конфликты и несанкционированные забастовки могут привести к полной или частичной остановке производственных процессов, снижению объёмов производства и задержке выполнения контрактных обязательств	В 2022 году разработан новый Коллективный договор между работодателем и работниками на 2022–2025 гг., в который включены основные положения в части безопасности труда, социальных льгот и социальной ответственности. На постоянной основе действует согласительная комиссия по трудовым спорам, что позволяет решать конфликты на ранних стадиях и предотвращать их эскалацию.
G КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
G1 · Информационный риск	Риск, связанный с несанкционированным доступом к внутренней информации Компании, эксплуатацией IT-систем и изменением технических характеристик IT-системы КазАзот	Компания внедрила современную систему информационной безопасности нового поколения Palo Alto, объединяющую все существующие технологии сетевой безопасности. На постоянной основе проводится резервное копирование и восстановление, регулярное обновление IT-систем. Перед вводом изменений проводится тестирование системы на работоспособность и безопасность.

G · КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

Кибербезопасность и защита персональных данных

GRI 3-3 GRI 418-1

АО «КазАзот» рассматривает обеспечение информационной безопасности и защиту персональных данных как элемент надёжности бизнеса и доверия со стороны сотрудников, партнёров и акционеров.

Подход к управлению

За вопросы информационной безопасности и функционирование корпоративных информационных систем отвечает Отдел информационных технологий, который подчиняется непосредственно генеральному директору.

Основу системы информационной безопасности составляют внутренние документы, разработанные в 2023 году по результатам оценки мер контроля информационной безопасности. Указанные документы определяют принципы конфиденциальности, целостности и доступности информации.

Внутренние документы

- Политика информационной безопасности
- Правила организации антивирусного контроля
- Правила использования интернета и электронной почты
- Правила физической защиты средств обработки информации

Деятельность в отчётном году

В течение 2025 года Компания поддерживала непрерывное и стабильное функционирование корпоративных информационных систем, обеспечивая защиту данных в рамках ранее принятых внутренних правил и процедур.

Перенесено на будущие периоды

Мероприятия по расширению системы управления информационной безопасностью, включая внедрение принципов международного стандарта ISO/IEC 27001, в отчётном году не реализовывались. Утверждение Политики информационной безопасности перенесено на последующие периоды.

Планы

Развитие системы ИБ

Компания планирует возобновить работу по развитию системы информационной безопасности в последующих отчётных периодах: завершение утверждения Политики информационной безопасности, разработка и внедрение внутренних нормативных документов, повышение осведомлённости сотрудников по вопросам защиты информации.

Подход к управлению экономической результативностью

GRI 3-3 GRI 2-13

Являясь единственным производителем аммиака и аммиачной селитры в Казахстане, КазАзот вносит важный вклад в экономику региона и страны.

Деятельность Компании направлена на создание конкурентоспособного продукта для развития и стабильности аграрного и горнодобывающего сектора в целях продовольственной и промышленной безопасности страны, а также создания рабочих мест.

Экономическая результативность КазАзот является ключевым аспектом устойчивого развития. В данном разделе рассматриваются финансовые показатели, достижения в области экономической эффективности и их вклад в долгосрочное устойчивое развитие Компании.

1 302 человек обеспечены рабочими местами; Компания также способствует созданию рабочих мест через закупки у местных поставщиков в регионах присутствия

Вклад в бюджет

КазАзот вносит вклад в государственный бюджет посредством существенных налоговых выплат и обеспечивает занятость в Мангистауской области.

Руководящие документы

- Международные стандарты финансовой отчётности (МСФО)
- Международные стандарты аудита (ISA)
- Регламент формирования и контроля исполнения бюджета движения денежных средств АО «КазАзот»
- Налоговая учётная политика АО «КазАзот»
- Положение о закупке товаров, работ и услуг АО «КазАзот»

Организация управления

Контроль над работой соответствующих департаментов осуществляется заместителем генерального директора по экономике и финансам. Общее руководство экономической деятельностью Компании осуществляется генеральным директором.

Департамент бюджетирования и финансов
Формирование и контроль исполнения бюджета

Департамент бухгалтерского учёта и отчётности
Учёт и финансовая отчётность

Департамент финансового анализа и процессного управления
Финансовый анализ и процессное управление

Созданная и распределённая экономическая стоимость

GRI 201-1

АО «КазАзот» открыто публикует информацию о создании экономической стоимости для акционеров, работников и других заинтересованных сторон, демонстрируя вклад Компании в экономическое развитие страны.

83,80
млрд ₸ — созданная прямая экономическая стоимость в 2025 году

15,55
млрд ₸ — нераспределённая экономическая стоимость, рост в 2,5 раза к 2024 году

1 302
человек обеспечены занятостью; дивиденды в 2025 и 2024 годах не начислялись

Рост обеспечен увеличением выручки от реализации продукции, в том числе запуском нового направления сульфата аммония, снижением транспортных расходов, а также положительной курсовой разницей на фоне укрепления тенге к доллару США. Основным рынком сбыта остаётся Казахстан. Часть выручки от реализации аммиачной селитры формируется в рамках государственной программы поддержки агропромышленного комплекса. Прибыль направлена на развитие Компании.

Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, млрд ₸

Показатель	2025	2024	2023
1. СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ			
Суммарные доходы	**83,80**	**77,33**	**71,23**
2. РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ			
Операционные расходы	34,56	43,19	23,73
Заработная плата и льготы сотрудникам	7,77	7,29	8,95
Налоги, кроме подоходного	6,94	2,21	1,93
Корпоративный подоходный налог	4,29	2,57	6,63
Прочие расходы	14,69	16,08	8,26
Суммарные расходы	**68,26**	**71,34**	**49,50**
3. Нераспределённая экономическая стоимость	**15,55**	**5,99**	**21,73**

Налоговая учётная политика

GRI 207-1

Ответственный подход к налогообложению является неотъемлемой частью деловой этики АО «КазАзот» и одним из проявлений вклада Компании в социально-экономическое развитие Республики Казахстан.

КазАзот придерживается принципа полной прозрачности и достоверности в расчётах и уплате налогов, своевременно исполняет свои налоговые обязательства и открыт к диалогу с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами по вопросам налогообложения.

В целях реализации Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» 29 декабря 2022 года генеральным директором утверждена Налоговая учётная политика Компании, разработанная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности и законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учёте и финансовой отчётности.

Налоговая политика определяет

- Порядок формирования полной и достоверной информации об учёте операций для целей налогообложения в течение отчётного периода
- Расшифровку каждой строки форм налоговой отчётности
- Принципы достоверного составления налоговой отчётности
- Порядок предоставления информации органам налоговой службы для целей налогового контроля

Ответственность

Налоговая политика рассматривается и утверждается генеральным директором. Ответственными за исполнение её положений и подготовку первичных документов являются работники Департамента бухгалтерского и налогового учёта: главный бухгалтер, его заместители и работники бухгалтерии, ответственные за ведение налогового учёта и составление налоговой отчётности. Главный бухгалтер несёт ответственность за общее руководство исполнением положений учётной политики и за организацию и контроль выполнения задач в области налогового учёта.

Трансфертное ценообразование

Отдельное внимание уделяется вопросам трансфертного ценообразования по международным операциям: Компания сохраняет и при необходимости представляет экономическое обоснование и документацию, подтверждающую рыночный характер применяемых цен, во избежание рисков корректировки налогооблагаемой базы, доначисления налогов, пеней и штрафов.

Налоговые обязательства и вклад в развитие

GRI 207-1 GRI 207-4

Налоговые обязательства АО «КазАзот» формируются в рамках единой налоговой юрисдикции Республики Казахстан. По итогам 2025 года Компания в полном объёме и в установленные сроки исполнила свои налоговые обязательства.

Компания рассматривает полное и своевременное исполнение налоговых обязательств как неотъемлемый элемент ответственного ведения бизнеса и значимый канал участия в социально-экономическом развитии страны и региона присутствия. Налоговые поступления от деятельности Компании способствуют формированию доходной части бюджета Мангистауской области и Республики Казахстан в целом.

Применимые налоги и обязательные платежи

Налог на добавленную стоимость · корпоративный подоходный налог · индивидуальный подоходный налог · социальный налог · налог на имущество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей · налог на добычу полезных ископаемых · иные обязательные платежи в бюджет

Уплаченные налоги, тыс. ₸

Вид налога	2025	2024
Корпоративный подоходный налог	2 166 800	2 841 699
Индивидуальный подоходный налог	798 693	687 621
Социальный налог	693 728	660 292
Налог на имущество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	609 675	619 010
Прочие налоги и платежи	4 855 856	3 850 939
Итого	**9 124 752**	**8 659 561**

9,12 млрд ₸ — общая сумма налогов и обязательных платежей, уплаченных в бюджет по итогам 2025 года

Практики закупок

GRI 204-1

Закупочная деятельность направлена на своевременное обеспечение производственных нужд качественными товарами, работами и услугами по оптимальным рыночным ценам через надёжных поставщиков — при соблюдении принципов прозрачности, добросовестной конкуренции и ответственного выбора контрагентов.

Подход к управлению

Организация и проведение закупок относятся к компетенции Департамента материально-технического снабжения Компании.

В отчётном году Компания актуализировала нормативную базу: приказом от 20 марта 2025 года введено в действие обновлённое Положение о закупке товаров, работ и услуг, заменившее ранее действовавший документ. Оно регламентирует полный цикл закупочной деятельности — от планирования и принятия решений по заявкам до заключения договоров — и устанавливает персональную ответственность лиц, вовлечённых в процесс закупок.

Руководящие документы

- Положение о закупке товаров, работ и услуг АО «КазАзот» (П КазАзот 003-370-25)
- Кодекс поведения поставщика АО «КазАзот»
- Закон Республики Казахстан «О государственных закупках»
- Нормативные правовые акты Республики Казахстан в области развития внутристрановой ценности

Устойчивое развитие в закупках

Обновлённое Положение прямо закрепляет, что закупочная деятельность основывается на принципах устойчивого развития, изложенных в Кодексе поведения поставщика, включая обязательства по соблюдению высоких стандартов охраны труда, экологической ответственности и деловой этики. Все закупки должны соответствовать принципам устойчивого развития, включая минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, поддержку справедливых условий труда и соблюдение прав человека.

Требования к поставщикам

Соблюдение национальных стандартов в сфере охраны труда и промышленной безопасности · меры по снижению углеродного следа, сокращению объёма отходов и их безопасной утилизации. Закрепление этих требований — практический шаг к цели G14: охват не менее 50% поставщиков оценкой по ESG-требованиям к 2030 году.

Порядок проведения закупок

Конкурсный отбор по ценовым предложениям

Основной метод закупок: оповещение потенциальных поставщиков из Реестра, получение не менее пяти ценовых предложений и решение тендерной комиссии. Искусственное ограничение конкуренции при формировании предмета закупки не допускается

Реестр поставщиков и KYC

Департамент МТС формирует Реестр поставщиков с применением комплексной проверки контрагентов: структура собственности, деловая репутация, история деятельности, финансовая устойчивость. Реестр обновляется не реже одного раза в шесть месяцев

Закупки свыше 5 млн ₸

У потенциального поставщика дополнительно запрашивается финансовая отчётность для оценки финансовой устойчивости

Поддержка местных поставщиков

GRI 204-1

Компания последовательно наращивает долю закупок у казахстанских производителей и поставщиков, рассматривая развитие внутристрановой ценности как вклад в устойчивость национальной экономики и экономики Мангистауской области.

Под местными поставщиками Компания понимает организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Республики Казахстан. Доля местных поставщиков существенно превышает уровень 2023 года (82% по количеству и 49% по сумме), что отражает целенаправленную работу по локализации цепочки поставок.

Результаты закупочной деятельности за 2025 год

Показатель	Ед. изм.	2025
Количество поставщиков, всего	ед.	258
Общая сумма закупок	млрд ₸	17,13
Количество местных поставщиков	ед.	222
Сумма закупок у местных поставщиков	млрд ₸	13,50
Доля местных поставщиков по количеству	%	86
Доля местных поставщиков по сумме	%	79

Риски в области закупочной деятельности

Риски по Стратегии УР 2023–2030

- Зависимость от внешних поставщиков энергоресурсов
- Ненадёжное и некачественное обеспечение энергоресурсами
- Географическое расположение предприятия (окраина)

Меры по минимизации

- Установление стратегических отношений с несколькими поставщиками для обеспечения надёжности поставок
- Оптимизация логистических цепочек для минимизации влияния расположения на снабжение
- Создание планов действий и сценариев кризисного управления для быстрого восстановления производственных процессов

Приоритет

Совершенствование закупочной деятельности рассматривается как один из инструментов повышения операционной эффективности. Приоритетным направлением остаётся дальнейшее увеличение доли закупок у казахстанских поставщиков, что способствует развитию внутристрановой ценности и укреплению экономики регионов присутствия Компании.

Об Отчёте

GRI 2-2 GRI 2-3 GRI 2-4 GRI 2-5

Настоящий Отчёт об устойчивом развитии АО «КазАзот» подготовлен в соответствии со стандартами GRI (Global Reporting Initiative) с учётом рекомендаций Консолидированного набора стандартов GRI 2021.

Период отчётности охватывает календарный год с 1 января по 31 декабря 2025 года. Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI опубликованы в Приложении 1 к Отчёту. Кроме того, Отчёт отражает вклад Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН.

Отчёт опубликован на русском языке. Финансовые и производственные результаты деятельности Компании представлены на основе консолидированных данных. Для подготовки Отчёта использовалась аудированная финансовая отчётность, составленная по международным стандартам финансовой отчётности и публикуемая Компанией ежегодно.

Границы отчётности

Отчёт охватывает АО «КазАзот» и его единственный филиал — «Шағырлы-Шомышты». Данные по производственным показателям, экологии и социальным инициативам приведены на консолидированной основе, включая все категории работников, объёмы добычи и выпуска продукции, финансовые и нефинансовые результаты деятельности Компании и филиала за отчётный период.

2025 отчётный период: с 1 января по 31 декабря 2025 года

Периодичность

Отчёт публикуется ежегодно; предыдущие версии размещены на корпоративном сайте и охватывают период 2023–2025 годов.

Контактная информация

Департамент устойчивого развития: АО «КазАзот»
Электронная почта: d.kali@kazazot.kz
Телефон: +7 (7292) 579-961
Адрес: 130000, Республика Казахстан, г. Актау, промышленная зона 6, зд. 150

Пересмотр информации · GRI 2-4

В настоящем Отчёте не предусмотрено значительных пересмотров (рестейтментов) данных, публиковавшихся ранее. Все количественные показатели за предыдущие периоды считаются точными и не корректировались. Если по итогам внутренней проверки будет выявлена необходимость уточнения каких-либо значений, пересмотренная информация будет отмечена в соответствующем разделе и помечена как «Обновлено» с указанием причины корректировки.

Внешнее заверение · GRI 2-5

Данный Отчёт не проходил процедуру внешнего независимого заверения (external assurance). Все показатели были собраны и обработаны силами внутренних подразделений Компании с участием Департамента устойчивого развития.

Основа подготовки Отчёта

GRI 2-2 GRI 2-3

Отчёт об устойчивом развитии Компании подготовлен в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан, внутренними нормативными документами Компании, а также международными практиками корпоративного управления.

Отчёт подготовлен на основе требований следующих документов

- Международный стандарт по отчётности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative 2021
- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года № 415-II
- «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»
- Международный стандарт по социальной ответственности ISO 26000:2010
- Кодекс корпоративного управления АО «КазАзот»
- 10 принципов Глобального договора ООН (UN Global Compact)
- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI

Стандарты GRI 2021

Консолидированный набор стандартов GRI 2021 — основа структуры Отчёта и перечня раскрытий. Индекс стандартных элементов приведён в Приложении 1.

Цели устойчивого развития ООН

Отчёт отражает вклад Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН — раздел «О Компании».

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

Десять принципов Глобального договора ООН

АО «КазАзот» — участник Глобального договора ООН. Компания поддерживает десять принципов инициативы и учитывает их при подготовке настоящего Отчёта; ниже показано, в каких разделах Отчёта раскрыт вклад Компании по каждой группе принципов.

Права человека принципы 1–2	Поддержка и уважение защиты провозглашённых на международном уровне прав человека; недопущение соучастия в их нарушениях. **Раскрыто в разделах:** Управление человеческим капиталом · Разнообразие и равные возможности · Деловая этика и комплаенс
Трудовые отношения принципы 3–6	Свобода объединения и признание права на коллективные договоры; недопущение принудительного и детского труда; ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости. **Раскрыто в разделах:** Взаимодействие сотрудников и руководства · Охрана труда и промышленная безопасность
Окружающая среда принципы 7–9	Осторожный подход к экологическим вопросам; инициативы по повышению экологической ответственности; содействие развитию и распространению экологически чистых технологий. **Раскрыто в разделах:** Экологическая ответственность · Изменение климата · Технологии и инновации
Противодействие коррупции принцип 10	Противодействие коррупции во всех формах, включая вымогательство и взяточничество. **Раскрыто в разделах:** Деловая этика и комплаенс · Управление рисками

Приложение 1. Таблица показателей GRI

Индекс стандартных элементов отчётности GRI. Общие элементы раскрытия GRI 2 (2021).

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
GRI 1: ОСНОВА 2021			
GRI 2: ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021			
ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЕ ПРАКТИКА ОТЧЕТНОСТИ			
2-1	Сведения об организации	7	О Компании
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	7, 96	О Компании, Границы Отчетности
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	96	Об Отчете, Контактная информация
2-4	Пересмотр информации	96	Об Отчете
2-5	Внешнее заверение	96	Заключение независимого аудитора
ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОТРУДНИКИ			
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	7	О Компании
2-7	Сотрудники	56	Структура персонала
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	-	В Компании отсутствует данная категория работников
УПРАВЛЕНИЕ			
2-9	Структура и состав органов управления	77	Обзор корпоративного управления
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	77	Обзор корпоративного управления
2-11	Председатель высшего руководящего органа	77	Обзор корпоративного управления
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	8	Подход к управлению устойчивым развитием
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	19, 41, 55, 62,76, 77,91	Управление человеческими ресурсами, Обзор корпоративного управления
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	77	Обзор корпоративного управления
2-15	Конфликты интересов	85	Обзор корпоративного управления
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	-	Неприменимо так как Компания не ведет учет по обращениям.

Приложение 1. Таблица показателей GRI

Индекс стандартных элементов отчётности GRI. Общие элементы раскрытия GRI 2 (2021).

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	77	Обзор корпоративного управления
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	-	В Компании процесс оценки деятельности сотрудников, включая высшее руководство находится на начальном этапе развития. На момент публикации отчета в Компании оценка деятельности высшего руководства отсутствовала.
2-19	Политика вознаграждения	77	Обзор корпоративного управления
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	-	Конфиденциальная информация
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	Конфиденциальная информация
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	6	Обращение Генерального Директора
2-23	Приверженность политикам	7	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в 2023 году
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для раскрытия
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для раскрытия
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	-	Неприменимо так как отсутствует достаточно информации для раскрытия
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	85	Деловая этика и комплаенс
2-28	Членство в ассоциациях	7	О Компании, Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в 2023 году
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	14	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
2-30	Коллективные договоры	70	Взаимодействие сотрудников и руководства
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021			
3-1	Процесс определения существенных тем	13	Определение существенных тем
3-2	Список существенных тем	13	Определение существенных тем

Приложение 1. Раскрытия по существенным темам

Экономические, экологические и социальные темы: где в Отчёте раскрыт каждый показатель GRI.

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	22	Климатическая повестка
GRI 202 (2016): ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ			
3-3	Управление существенными темами	76	Обзор корпоративного управления
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	77	Обзор корпоративного управления
GRI 204 (2016): ПРАКТИКИ ЗАКУПОК			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	96	Созданная и распределенная экономическая стоимость
GRI 205 (2016): АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА			
3-3	Управление существенными темами	85	Деловая этика и комплаенс
205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	85	Деловая этика и комплаенс
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	85	Деловая этика и комплаенс
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	85	Деловая этика и комплаенс
GRI 207 (2019): НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ			
3-3	Управление существенными темами	91	Созданная и распределенная экономическая стоимость
207-1	Подход к налогообложению	92	Созданная и распределенная экономическая стоимость
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ			
GRI 302 (2016): ЭНЕРГИЯ			
3-3	Управление существенными темами	37	Энергопотребление
302-1	Потребление энергии внутри организации	37	Энергопотребление

Приложение 1. Раскрытия по существенным темам

Экономические, экологические и социальные темы: где в Отчёте раскрыт каждый показатель GRI.

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
302-3	Энергоемкость	37	Энергопотребление
GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ			
3-3	Управление существенными темами	41	Охрана водных ресурсов
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	41	Охрана водных ресурсов
303-3	Забор воды	41	Охрана водных ресурсов
303-4	Водоотведение	41	Охрана водных ресурсов
303-5	Потребление воды	41	Охрана водных ресурсов
GRI 304 (2016): БИОРАЗНООБРАЗИЕ			
3-3	Управление существенными темами	50	Сохранение биоразнообразия
304-1	Рабочие площадки, находящиеся в собственности, арендованные, администрируемые или прилегающие к ним охраняемые территории или территории с высоким уровнем биоразнообразия вне охраняемых территорий	50	Сохранение биоразнообразия
304-2	Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	50	Сохранение биоразнообразия
GRI 305 (2016): ВЫБРОСЫ			
3-3	Управление существенными темами	30	Охрана атмосферного воздуха
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (scope 1)	33	Выбросы парниковых газов
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (scope 2)	33	Выбросы парниковых газов
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (scope 3)	33	Выбросы парниковых газов
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	33	Выбросы парниковых газов
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	33	Выбросы парниковых газов
305-7	Оксиды азота (nox), оксиды серы (sox) и другие значительные выбросы в атмосферу	44	Охрана атмосферного воздуха
GRI 306 (2016): СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
3-3	Управление существенными темами	47	Управление отходами
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	47	Управление отходами

Приложение 1. Раскрытия по существенным темам

Экономические, экологические и социальные темы: где в Отчёте раскрыт каждый показатель GRI.

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
306-2	Устранение значительных воздействий, связанных с отходами	47	Управление отходами
306-3	Образующиеся отходы	47	Управление отходами
306-4	Отходы, отклоненные от утилизации	47	Управление отходами
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	47	Управление отходами
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ			
GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ			
3-3	Управление существенными темами	55	Управление человеческим капиталом
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	56	Структура персонала
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	56	Структура персонала
GRI 402 (2016): ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА			
3-3	Управление существенными темами	70	Взаимодействие сотрудников и руководства
402-1	Минимальный период уведомления об операционных изменениях	70	Взаимодействие сотрудников и руководства
GRI 403 (2018): ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
3-3	Управление существенными темами	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-3	Службы охраны здоровья	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-6	Продвижение здоровья работников	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	62	Охрана труда и промышленная безопасность

Приложение 1. Раскрытия по существенным темам

Экономические, экологические и социальные темы: где в Отчёте раскрыт каждый показатель GRI.

GRI	Раскрытие	Стр.	Раздел Отчёта · комментарий
403-9	Производственные травмы	62	Охрана труда и промышленная безопасность
403-10	Болезни, связанные с работой	62	Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 404 (2016): ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ			
3-3	Управление существенными темами	62	Обучение и развитие персонала
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	62	Обучение и развитие персонала
GRI 405 (2016): РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ			
3-3	Управление существенными темами	59	Разнообразие и равные возможности
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников	59, 77	Разнообразие и равные возможности
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	59	Разнообразие и равные возможности
GRI 406 (2016): НЕДИСКРИМИНАЦИЯ			
3-3	Управление существенными темами	85	Управление человеческим капиталом
406-1	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	85	Недопущение дискриминации
GRI 413 (2016): МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
3-3	Управление существенными темами	72	Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
413-1	Работа с местным сообществом, взаимодействие, оценка воздействия и развитие программы	72	Взаимодействие с местными сообществами и благотворительность
GRI 416 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ			
3-3	Управление существенными темами	—	Качество и безопасность продукции
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	—	Качество и безопасность продукции
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	—	Качество и безопасность продукции

Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения

Термины, аббревиатуры и сокращения, использованные в Отчёте.

CBAM	Carbon Border Adjustment Mechanism - механизм трансграничного углеродного регулирования
CH20	Формальдегид
CH4	Метан
Chlorella vulgaris	Хлорелла – это простейшая одноклеточная водоросль, которая обитает в пресных водоёмах. Главной особенностью этого растения является способность интенсивно вырабатывать кислород.
Corporate Value Chain	Цепочка ценности — это инструмент стратегического анализа, направленный на подробное изучение деятельности организации с целью стратегического планирования
GHG Protocol	Протокол по парниковому газу - это мировой стандарт для учета выбросов углекислого газа
GRI	Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
ISO 14001	Международный стандарт Environmental management systems – Requirements with guidance for use / Системы менеджмента окружающей среды – Требования и руководство по применению
ISO 50001	Международный стандарт Energy management systems — Requirements with guidance for use/Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению
ISO/IEC 27001	Международный стандарт по информационной безопасности, разработанный совместно Международной организацией по стандартизации и Международной электротехнической комиссией.
ISO/IEC 27002	Международный стандарт Information security, cybersecurity and privacy protection — Information security controls/ Информационная безопасность, кибербезопасность и защита конфиденциальности. Средства управления информационной безопасностью)
KYC	Know your customer - это требование «знай своего клиента», обязательная проверка персональных данных клиента, как правило, со стороны финансовой организации или иной компании, работающей с денежными средствами клиентов.
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Коэффициент частоты несчастных случаев
N2O	Оксид азота
NO	Монооксид азота
NO2	Диоксид азота
Scope 1	Охват 1- прямые выбросы самого предприятия
Scope 2	Охват 2 - выбросы, связанные с потребленной приобретенной энергией (учитывая источники ее поступления)
Scope 3	Охват 3 - выбросы по всему жизненному циклу товара (закупка сырья и комплектующих, доставка, продажа, использование, утилизация продукции) и на этапе перевозки работников
SO2	Оксид серы
TCO	Технические средства охраны
United Nations Global Compact	Глобальный Договор ООН

Приложение 2. Аббревиатуры и сокращения

Термины, аббревиатуры и сокращения — продолжение.

АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АУП	Административно-управленческий персонал
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ДМТС	Департамент материально-технического снабжения
ДУР	Департамент Устойчивого Развития
ДЭиПС	Департамент экологии и промышленной санитарии
ИБ	Информационная безопасность
ЛОС	Летучие органические соединения
МАЭК	Мангистауский атомный энергетический комбинат
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПП РК «Атамекен»	Национальная Палата Предпринимателей “Атамекен”
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОРВИ	Острая респираторная вирусная инфекция
ОРЗ	Острое респираторное заболевание
ОТ	Охрана Труда
ОТиПБ	Охрана труда и производственная безопасность
ПГ	Парниковые газы
Проект НДС	Проект нормативов допустимых сбросов
РГ	Рабочая Группа
РРЛ	Радиорелейная линия
СД	Совет Директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
система KYC	«Know your customer» (KYC) или «Знай своего клиента» – это процедура, которая состоит из проверки личности клиента, анализа документов и источников дохода
СМИ	Средства Массовой Информации
СМР	Строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СО	Монооксид углерода
СОЗ	Стойкие органические загрязнители
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СУОТ	Система управления охраной труда
ТБ	Техника Безопасности
ТРУ	Товары, работы и услуги
УАС	Углеаммонийные соли
УСП	Углеродный След Продукции
ЦУР	Цель Устойчивого Развития
ЧС	Чрезвычайная ситуация